

โกลบอล นโยบายด้านสิทธิ มนุษยชน



มกราคม 2564

Givaudan
Human by nature



หัวใจสำคัญด้านสิทธิ มนุษยชน

ภายใต้ขอบเขตของพันธกิจ ญาณดำ นวัตกรรมมนุษยชนที่ครอบคลุมของเรา ณ ที่สรุปไว้แล้วข้างต้น หัวใจสำคัญ ต่อไปนี้ ตามกลางสิ่งอื่น ๆ ถือเป็น สิ่งสำคัญที่สุดสำหรับ Givaudan ประเด็นสำคัญเหล่านี้ถูกกำหนดให้ ปี ส่วนหนึ่งของพันธสัญญาที่มีความต่อเนื่องของเรากับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สิทธิในงานที่เหมาะสม รวมถึงอาชีพอนามัย และความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ฐานดำ นจรรยาบรรณทางการค้า และความ สบ ผิดชอบต่อสังคม (ETI)3 ทั้งยังเคารพและยึดมั่นในมาตรฐานทั้งหมด รวมถึงสภาพการทำงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ชั่วโม่งการทำงาน ค่าจ้าง และเวลาพักพักผ่อน เราจ่ายค่าตอบแทนในการทำ งานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ท้องถิ่นที่ยอมรับได้ ละตามหลักเกณฑ์ที่ ฐานดำ นจรรยาบรรณทางการค้า และความ สบ ผิดชอบต่อสังคม (ETI) และดำ เนินการเกี่ยวกับค่า ตอบแทนอย่างสม่ำเสมอในพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่เราดำ เนินงาน เราไม่ เรียกร้อง ชั่วโม่งการทำงานเกินกว่าที่ข้อ บังคับทางกฎหมายหรือ เกินกว่า มาตรฐานทางอุตสาหกรรมจากพนักงานของเรา การทำงานล่วงเวลา ใดๆ ภายในขอบเขตที่ยอมรับ ได้ ถือเป็น มาตรการกระทำโดยสมัครใจและได้ รั บการชดเชยโดยเฉพาะ เราจัดเตรียม ให้มีการหยุดพักเป็น ประจำ เพื่อการ พักผ่อนเอาแรงพร ้อมกับน้ำดื่มและสิ่งอำนวยความสะดวกดำ นสุ ขอนามัยที่เพียงพอ

เรามุ่งมั่นที่จะจัดการความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการทำ งานในสภาพแวดล้อม ทางอุตสาหกรรมและการทำงานกับเคมีภัณฑ์อันตราย 4 เป้าหมายของเรา ณ Givaudan คือการยุติอุบัติเหตุและให้ "ทุกคนกลับบ้าน บำ นได้ อย่างปลอดภัยในทุก ๆ วัน" เราตระหนักดีว่าสุขภาพจิตเป็น องค์ ประกอบสำคัญของสุขภาพโดยรวมและความเป็น อยู่ที่ดี ของแต่ละบุคคล เราจึงให้ค่า ความสำ คัญเป็น พิเศษโดยถือว่าเป็น ส่วนหนึ่งในความเพียร พยายามของเราที่จะดูแลในเรื่อ งสุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัย ของผู้รับ ร้ โภค

การเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้รับ ร้ โภคถือเป็น ส่วนสำ คัญ ในความเพียร พยายามของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่อ งความปลอดภัยของ ผลิตภัณฑ์ ละผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ต่อสิทธิดำ นสุ ขภาพของผู้รับ ร้ โภค เราให้คำ ามั่นที่จะรบ ร้องว่าผลิตภัณฑ์ ของเรามีความปลอดภัยต่อ วัตถุประสงค์ ารใช้ านของผู้รับ ร้ โภค และถูกระเบียบข้อ บังคับและ กฎหมายที่บังคับใช้ ั้งหมด ในฐานะบริษัทที่ นำารายสำ คัญใน อุตสาหกรรมน้ำหอมและการปรุงรส เราจึงดำ เนินงานในสถานะที่จะสร้า ง อิทธิพลเชิงบวกต่อความเป็น อยู่ที่ดีของผู้รับ ร้ โภคอีกด้ว ยเช่นกันและมุ่ง หมายที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมด้านความเป็น อยู่ที่ดี ที่สอดคล้อง ัง วัตถุประสงค์ของ ของเรา

ความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ

ณ Givaudan เราเปิดรับ ในความเสมอภาคทั่วทั้งองค์กร ของเราและมุ่ง มั่นอย่างเต็มความสามารถที่จะเคารพหลักการของความเสมอภาคโดย การสร้า งที่ทำงานและสิ่งแวดล้อม มที่สมดุล หลากหลายและเป็น ันหนึ่งจน เดียวกัน เราเชื่อว่าความเสมอภาคและความหลากหลายจะขับเคลื่อน นวัตกรรมและสร้า งสัมพันธ์ภาพที่แนบแน่นยิ่งกว่ากับพนักงาน ลูกค้ และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราให้ค่า ความสำ คัญกับ การปฏิบัติที่เท่า เทียมกันต่อสตรี ละบุรุษ และเชื่อว่าการมอบอำ นาจอัน ถูกต้องตามกฎหมายแก่สตรี ปี นสิ่งสำ คัญต่อการส่งเสริม สิทธิมนุษยชน การบรรลุการเจริญ เติบโตทางเศรษฐกิจที่เท่า เทียมกัน และการส่งเสริม การพัฒนาทางสังคมในหมู่ชน เราตั้งมั่นอย่างเต็มความสามารถที่จะจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมกัน ให้กับงานที่มีคุณค่าทัดเทียมกัน นอกเหนือไปจากการดำ เนินงาน โดยตรงของเราแล้ว เรายังคอยเสาะหาและประสานงานกับห่วงโซ่อุปทาน ของเราเพื่อส่งเสริม ให้ ิดโอกาสที่เท่า เทียมกัน รวมถึงการมอบอำ นาจอันถูกต้อ งตามกฎหมายแก่สตรี โดยผ่านแผนงานนานปีการขององค์กร ส ของเราเช่นกัน

เราขอให้คำ ามั่นสัญญาว่าจะเคารพสิทธิที่จะเป็น นอิสระจากการเลือกปฏิบัติ ทุกรูปแบบ และรบ ร้องว่าเราจะให้ โอกาสแห่งความสำ เร็จที่เท่า เทียมเสมอภาคกับทุกคนไม่ว่าจะมีพื้น เพความเป็น นมาเช่นไรและเพศใดก็ตาม เราสรรหาพนักงานใหม่ ว่าจ้ างงาน และเลื่อนตำแหน่งให้กับพนักงานบน พื้นฐานของคุณสมบัติและความสามารถที่จ้ าง เป็น สำ คัญ งานที่ปฏิบัติ โดยไม่คำ ามั่นถึงเชื้อ ชาติ สีผิว อายุ เพศ ชาติกำ เนิด ศาสนา รสนิยมทาง เพศ หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้อง ึงกับการปฏิบัติจ้ าง



บนเส้นทางการค้า เป็นงาน ให้บรรลุเป้าหมายของเรา

การตรวจสอบวิเคราะห์ สถานะทางธุรกิจและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติ เราดำเนินการเพื่อระบุผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อหลีกเลี่ยงและจัดการกับผลกระทบเหล่านี้ ติดตามสังเกตความมีประสิทธิภาพของมาตรการของเราอย่างต่อเนื่อง แล้วรายงานผลการปฏิบัติงานของเราอย่างเป็นระยะ

เราตระหนักดีว่าเรากำลังดำเนินการบนเส้นทางเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในสภาพแวดล้อมที่เรากำลังดำเนินการอยู่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น เราจึงจำเป็นต้องตั้งกฎเกณฑ์ที่เราตอบสนองอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ เรายังตระหนักดีว่าสิทธิมนุษยชนไม่ใช่เรื่องที่เราสามารถจัดการได้โดยลำพัง เราจำเป็นต้องทำงานกับรัฐ บาล องค์กร s เอกชน พนักงาน ชพ พลายเออร์ ลูกค้า ชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของเรา ด้วยนโยบายการจัดการจัดหาสินค้า และบริการ ารอย่างมีความรับผิดชอบของเรา นั่นคือว่าเป็นการเพียรพยายามแล้ว ที่จะรับประกันว่าชพ พลายเออร์ ของเราจะยึดมั่นปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันกับ ฝายอื่น ๆ ดังที่ได้ระบุไว้ในนโยบายนี้

เรากำลังดำเนินการบนแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนในกลุ่มบริษัทของเราโดยครอบคลุม ซึ่งจะรวมถึงการประเมินและมาตรการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อระบุและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มคนที่มีความเปราะบาง กลุ่มชาย ขอบที่ด้อยโอกาส โดยถือให้ ปี ในส่วนหนึ่งของการสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



การแก้ไขข้อผิดพลาดสำหรับ การละเมิดนโยบาย

เราไม่มีกรอบข้อต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ว่าจะรูปแบบใดก็ตาม และจะปฏิบัติตามที่เคร่งครัด ด้ การปกครองด้วยอำนาจหน้าที่ การ ร้องทุกข์ และการแก้ไขปัญหาให้ถูกต้องเพื่อให้ได้ น้ใจว่าเราปฏิบัติตามข้อ ก้าหนดบนหลักการและพันธสัญญาของเรา

เราจัดให้มีกลไกต่าง ๆ หลายประการเพื่อการร้อง เรือ นขอ กังวล พนักงาน สามารถร้อง เรือ นขอ กังวลเกี่ยวกับนโยบายนี้ได้อย่างเป็น ความลับต่อเจ้าหน้าที่ฝ่าย การดูแลด้านการปฏิบัติตามในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ฝ่าย การดูแลด้านการปฏิบัติตามขององค์กร หรือ ฝ่ายกฎหมาย หรือ ผ่านสายด่วนเพื่อการ ปฏิบัติตามภายในองค์กร เรา บุคคลภายนอกสามารถร้อง เรือ น ปัญหาเกี่ยวกับหัวหน้าการดูแลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามของกลุ่ม องค์กร ไรด์ อย่างเป็น ความลับโดยการส่งอีเมลถึง: global.compliance@givaudan.com

ปัญหาทั้งหมดจะไรด์ ด้ การจัดการอย่างเป็น ความลับ ซึ่ง สอดคล้อง กับ ความต้อ การของ Givaudan เพื่อทำการตรวจสอบ ที่เป็น ไปตามข้อ กำหนดทางกฎหมาย และอยู่ในความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจ ดำเนินการตามกฎหมาย ในกรณีที่จำเป็น Givaudan จะไม่ยอมให้มี การแก้ไข คนี ตอบโต้ ไม่ว่าจะเป็น ในรูปแบบใดก็ตามต่อบุคคลใด ๆ ที่ขอคำ แนะนำหรือ รายงานการประพฤติมิชอบโดยสุจริต



Calvin Grieder
ประธาน

ธรรมาภิบาล

ความรับผิดชอบต่อการนำพันธสัญญาของเราไปใช้ ในประเด็นหลักด้าน สิทธิมนุษยชนแต่ละด้าน นตามลำา ดับนั้นจะถูกด้า เป็น การตามบทบาทหน้าที่ของการบริหาร ารจัดการภายใน การระบิ ผิดชอบโดยรวมเพื่อการ สรรองว่าเรายึดมั่นต่อพันธสัญญาด้าน สิทธิมนุษยชนจะอยู่ในความดูแล ของประธานบริหารซึ่งไรด์ ด้ การสนับสนุนจากคณะผู้ บริ ารของเรา

โครงสร้างธรรมาภิบาลทั่วไปเพื่อการจัดการด้าน สิทธิมนุษยชนทำให้ มั่นใจได้ว่า 'าทุกส่วนของธุรกิจเข้าใจถึงความรับผิดชอบและยึดมั่นต่อการมีส่วนร่วมของตนในเรื่อ งการเคารพสิทธิมนุษยชน

ติดต่อ

Givaudan SA
Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Switzerland

ข้อมูลทั่วไป:
T + 41 22 780 9111
E global.sustainability@givaudan.com



Gilles Andrier
ประธานบริหาร

