

Globális emberi jogi politika



január 2021

Givaudan
Human by nature

Elkötelezettségünk az Emberi Jogok mellett

Határozott cél vezérel bennünket; Boldogabb és egészségesebb élet megteremtése, a természet szeretete mentén. Képzeljük el közösen. Mivel arra törekszünk, hogy a világban jó energiákat képviseljünk, felelősséggel tartozunk tetteinkért, és együttérzéssel és alázattal kell cselekednünk, bárhol legyünk is. Számunkra fontos, hogy döntéseinknek milyen hatása van, legyenek azok kevésbé jelentősek vagy nagyon is lényegesek. Ez magába foglalja az emberi jogokra gyakorolt hatásokat, valamint bármely, a vállalatunkkal kapcsolatban álló személyekkel szembeni méltánytalanság megelőzését is.

A Givaudan kifejezetten kiáll az emberi jogok mellett, beleértve a munkajogok tiszteletben tartását is, ahogyan azt a Csoportszintű Magatartási Elveink(1) is ismertetik. E kötelezettségvállalás elmélyítése érdekében jelen Emberi Jogi Politika mind érdekelt feleink, mind saját vállalati tevékenységünk igényeit szem előtt tartja. Végezetül pedig elmondható, hogy az emberi jogok tiszteletben tartása elengedhetetlen és követendő irány a helyes üzleti magatartáshoz és célunk megvalósításához. A szigorú etikai normák iránti elkötelezettség, valamint az alkalmazottakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal és az általunk fenntartott közösségekkel folytatott kapcsolataink átláthatósága és őszintesége lehetővé teszi számunkra, hogy felelős vállalati állampolgárok legyünk.

Jelen politika a Givaudan közvetlen működésére, a tulajdonunkban lévő szervezetekre és az általunk kezelt létesítményekre vonatkozik. Az általunk tiszteletben tartott emberi jogok - beleértve a munkavállalói jogokat is - melletti kötelezettségvállalás beszállítóink felé elvárás, akiket ebben egyben támogatásunkról is biztosítunk. Ezt körvonalazza Felelősségteljes Beszerzési Politikánk(2), amely a jelen politikához igazodik.

Elismerjük felelősségünket az emberi jogok tiszteletben tartása mellett, és teljes mértékben pártfogoljuk és támogatjuk az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelveit, Az OECD Üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó 2011. júniusi irányelveit, valamint a március 17-i Multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalú nyilatkozatot.

Elköteleztünk vagyunk az emberi jogok tiszteletben tartása mellett, és kellő gondossággal járunk el annak érdekében, hogy saját tevékenységeinkkel elkerüljük az emberi jogok megsértését, vagy azok előidézését, valamint hogy világszerte megelőzzük a tevékenységeinkhez, termékeinkhez és szolgáltatásainkhoz kapcsolódó esetleges emberi jogi visszaéléseket, és fellépünk ezek ellen. Az emberi jogok alatt az emberi jogok nemzetközi törvényjavaslatában (beleértve az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát) és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatában kifejezett jogokat értjük. Azokban az országokban, ahol saját elveink és gyakorlataink a helyi alkalmazandó szabályoknál szigorúbbak, az alkalmazandó emberi jogi keretekhez igazodva saját, szigorúbb belső normáinkat alkalmazzuk.

Végezetül pedig az emberi jogok tiszteletben tartása és adott esetben azok előmozdítása érdekében tett erőfeszítéseink az általunk is aláírt Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásának tíz alapelveire és az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (WBCSD) szervezet ügyvezetőjének Emberi Jogi Útmutatója alapján vállalt kötelezettségeinkre támaszkodnak. Ezek egyben a Fenntartható Fejlődési Céljaink megvalósításának részét is képezik, kifejezetten a 2., 3., 5., 6., 8. és 17 cél tekintetében.

1. Magatartási Elveink: www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct
2. Felelős Beszerzési Politikánk: www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf





Kulcsfontosságú Emberi Jogok Fókuszterületek

A fentiekben vázolt átfogó emberi jogi kötelezettségvállalás keretén belül a Givaudan számára többek között az alábbi fókuszterületek a legrelevánsabbak. Ezeket a belső és külső érdekelt felekkel folytatott rendszeres és folyamatos kapcsolatunk részeként azonosítjuk.

A tisztességes munkához való jog, valamint a munkahelyi egészségvédelem és biztonság

Igazodunk az Etikus Kereskedelmi Kezdeményezés (ETI) Alap kódexének elveivel⁽³⁾, tiszteletben tartva és betartva annak minden normáját, beleértve a munkakörülményeket, a munkahelyi egészséget és biztonságot, a munkaidőt, a béreket és a pihenőidőt. Az elfogadható helyi normáknak és az ETI Alap kódexének megfelelő bérezést biztosítunk, és a rendszeresen összehasonlítjuk a béreket azokon a földrajzi területeken, ahol tevékenységünkkel jelen vagyunk. Alkalmazottaink számára nem írunk elő az elfogadható jogi és ipari normákon túli munkaidőt. Az elfogadható keretek közötti bármely túlóra önkéntes és kifejezetten kompenzált. Biztosítjuk a megfelelő hozzáférést a rendszeres pihenőidőhöz, elegendő víz- és higiéniai lehetőséggel.

Törekszünk az ipari környezetben végzett munkával és a veszélyes vegyi anyagokkal kapcsolatos kockázatok kezelésére⁽⁴⁾. A Givaudannál célunk a balesetek megelőzése és a „Mindenki Mindennap Biztonságban Otthon” alapelv betartása. Elismerjük, hogy a mentális egészség az egyén általános egészségi állapotának és jóllétének fontos eleme, és egészségvédelmi és biztonsági erőfeszítéseink részeként erre a szempontra különös hangsúlyt fektetünk.

Egészséges és Biztonságos Fogyasztás

Fogyasztóink emberi jogainak tiszteletben tartása erőfeszítéseink alapvető része, különös tekintettel a termékek biztonságára és fogyasztóink egészségéhez való jogára gyakorolt lehetséges hatások szempontjából. Elköteleztünk magunkat amellett, hogy a fogyasztói felhasználásra szánt termékeink biztonságosak legyenek, és megfeleljenek az alkalmazandó jogszabályoknak és előírásoknak. Az illatszer és élelmezési ipar egyik kulcsszereplőjeként pozíciónktól fogva pozitívan befolyásoljuk fogyasztóink jóllétét és olyan termékek előállítására törekszünk, amelyek célunkhoz igazodva elősegítik azt.

Egyenlőség és Megkülönböztetésmentesség

A Givaudannál támogatjuk az egyenlőséget. A sokszínű és befogadó munkaerő és munkakörnyezet megteremtésével teljes mértékben elköteleztünk magunkat az egyenlőség elvének fenntartása mellett. Hisszük, hogy az egyenlőség és a sokszínűség ösztönzi az innovációt, és szorosabb kapcsolatokat teremt munkatársainkkal, ügyfeleinkkel és partnereinkkel. Különösen a nők és a férfiak közötti egyenlő bánásmódról összpontosítunk, és hisszük, hogy a nők szerepvállalása társadalmi szinten elengedhetetlen az emberi jogok fenntartásához, az igazságos gazdasági növekedéshez és a társadalmi fejlődés elősegítéséhez.

Teljes mértékben elköteleztünk magunkat amellett, hogy azonos értékű munkáért egyenlő fizetés jár. Közvetlen tevékenyégeinken túl, az ellátási láncunk bevonásával igyekszünk felkutatni és megragadni minden olyan lehetőséget, amelyek támogatják az esélyegyenlőséget és a nők szerepvállalását.

Teljes mértékben elhatárolódunk a megkülönböztetés minden formájától, és biztosítjuk az esélyegyenlőséget a különböző háttérrel rendelkező, és különböző nemű emberek számára. Munkavállalóinkat kizárólag az elvégzendő munkához szükséges képesítések és képességek alapján toborozzuk, alkalmazunk vagy léptetjük elő, fajra, színre, életkorra, nemre, nemzeti származásra, vallásra, szexuális irányultságra vagy bármely más, a teljesítmény szempontjából nem releváns kategória figyelembevételével, és beszállítóinktól ugyanezt várjuk el.

Egyesületi Szabadság és Kollektív Szerződés

Tiszteletben tartjuk minden egyes személy egyesületi szabadsághoz és kollektív szerződéshez való jogát. Célunk egy olyan környezet kialakítása, amelyben a munkáltató és a munkavállaló is jobban megértheti egymás kihívásait, és megoldásokat találhat azok megoldására, különös tekintettel arra, hogy munkaerőnkkel világszerte egy olyan nemzetközi piacon vagyunk jelen, ahol azonnal kell tudunk alkalmazkodni a gyors változásokhoz. Ez a munkavállalók által szabadon választott képviselőkkel folytatott valódi párbeszéd kialakítása mentén valósul meg.

A gyermekmunka elutasítása

A gyermekek kizsákmányolásának semmilyen formáját nem toleráljuk, és az iskolaköteles kor betöltése előtt, és 15 éves kor alatt semmiképpen nem biztosítunk munkát gyermekek számára. Ez az elvárás vonatkozik a Givaudan-en belüli foglalkoztatásra, és ugyanezt várjuk el a velünk együttműködő partnereinktől és beszállítóinktól is. A kereskedelmi tevékenységben munkát végző, de jogilag nem gyermekmunkásnak minősített fiatal munkavállalók esetében saját maguk, valamint az oktatáshoz való joguk védelme érdekében erőfeszítéseket teszünk az érdekelt felek képzésére és oktatására.

A kényszermunka, a kötelező munka vagy az emberkereskedelem elutasítása

A kizsákmányolás és a kötelező munka minden formája ellenkezik elveinkkel. Semmilyen kizsákmányolást, kényszermunkát vagy kötelező munkát nem tolerálunk, beleértve a börtönmunkát, az ingyenmunkát, a kölcsöntartozáson alapuló munkát, a rabszolgamunkát vagy az emberkereskedelem bármilyen formáját, és elvárjuk, hogy beszállítóink is ezt az elvet kövessék.

3. Társadalmi Felelősségvállalási Állásfoglalásunk: www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf
4. Egészségvédelmi és Biztonsági Politikánk: www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf
5. Közösségi Erőfeszítéseink: www.givaudan-foundation.org/

Ingyenes, Előzetes és Tájékoztató Beleegyezés (FPIC) és Területi Jogok

Meggyőződésünk, hogy a föld az identitás és a kultúra forrása, továbbá nagyon értékes gazdasági eszköz. Tiszteletben tartjuk minden egyén vagy csoport - beleértve az őslakosokat vagy a helyi közösségeket - tulajdonhoz és földhöz való jogait, valamint az ebben az összefüggésben értelmezendő kulturális, önrendelkezési és megkülönböztetésmentességi jogát. Ennek okán nem élünk a föld, víz, erdő vagy ásványi kincsek tisztességtelen megszerzésének semmilyen formájával, mivel azok nézeteink szerint az emberi jogok szisztémás megsértésével egyenlőek. Az ezen egyének vagy csoportok tulajdonjogával vagy földjeivel kapcsolatos minden tárgyalás során, beleértve azok használatát és átruházását is, be kell tartanunk az ingyenes, előzetes és tájékoztató beleegyezés (FPIC), a szerződés átláthatóságának és nyilvánosságára hozatalának elveit.

A tevékenységeink által érintett közösségek jogai

Tiszteletben tartjuk a tevékenységeink által érintett közösségek emberi jogait, és elismerjük, hogy a kiszolgáltatott és kirekesztett csoportoknak kiemelt figyelmet kell biztosítani. Törekszünk arra, hogy felismerjük az emberi jogokat érintő káros hatásokat, és hogy megtegyük a megfelelő lépéseket azok elkerülése, minimalizálása és/vagy enyhítése érdekében. Az érdekelt felekkel folytatott párbeszéd segítségével rendszeresen és szisztematikusan fenntartjuk a kapcsolatot, különösen az igényeik jobb megértése érdekében. Közösségi részvételünk és különféle vállalati programok révén⁽⁵⁾, törekszünk arra is, hogy pozitív hatást fejtünk ki a tevékenységeink által érintett közösségek emberi jogaira.





A megvalósítás útja

Kellő gondosság és az Érdekeltek felek bevonása

Jelen politika gyakorlatba való átültetése érdekében folyamatosan azon dolgozunk, hogy azonosítsuk az emberi jogi hatásokat, elkerüljük és fellépünk azok sérelme ellen, folyamatosan figyelemmel kísérjük intézkedéseink hatékonyságát és rendszeresen beszámoljunk teljesítményünkről.

Felismertük, hogy a folyamatos fejlődés útján járunk. A környezet, amelyben tevékenységünket folytatjuk, állandóan változó, így a válaszadás módját is rendszeres felülvizsgálatnak kell alávetnünk. Azt is felismertük, hogy az emberi jogok nem olyan kérdések, amelyekkel egyedül kell foglalkoznunk. Együtt kell működnünk a kormányokkal, a civil szervezetekkel, az alkalmazottainkkal, a beszállítóinkkal, az ügyfeleinkkel, a közösségeinkkel és minden más érintett féllel. Felelős Beszerzési Politikánk célja, hogy beszállítóink a jelen politikával megegyező elveket kövessék.

Az egész csoportra kiterjedő emberi jogi programot hajtunk végre, amely magában foglalja az emberi jogok nevére nevezését és intézkedéseket a kiszolgáltatott vagy marginalizált csoportok azonosítására az érdekeltekkel folytatott párbeszéd részeként.



Korrekción a Politika Megsértése esetén

Zéró toleranciát alkalmazunk az emberi jogok megsértésének bármilyen formájával szemben, és szigorú irányítási, panaszkezelési és jogorvoslati gyakorlatokat követünk annak biztosítása érdekében, hogy elveinket és kötelezettségvállalásainkat betartsák.

Az aggályok felvetésére különféle mechanizmusokat biztosítunk. A jelen politikával kapcsolatos aggályait illetően alkalmazottaink bizalommal fordulhatnak a Helyi Megfelelőségi Tisztviselőhöz, vagy belső telefonvonalunkon keresztül a Vállalati Megfelelőségi Tisztviselőhöz vagy Jogi Osztályunkhoz. A harmadik felek bizalommal fordulhatnak kérdéseikkel a Csoport Etikai és Megfelelőségi Tisztviselőjének, az alábbi e-mailen keresztül: global.compliance@givaudan.com.

Minden felmerülő kérdést bizalmasan kezelünk, a Givaudan kivizsgálásához szükséges eljárásokkal összhangban, a törvényi előírásoknak megfelelően, és szükség esetén a bűnüldöző hatóságokkal együttműködve. A Givaudan a megtorlás semmilyen formáját nem tolerálja a jóhiszeműen tanácsért forduló vagy kötelezettségzegést jelentő személyek ellen.

Vezetés

végrehajtásáért belső vezetői szerepkörök felelősek. Az emberi jogi kötelezettségvállalásaink teljesítéséért a Vezérigazgató vállal általános felelősséget, aki a Végrehajtó Bizottság támogatását élvez.

Az emberi jogok kezelésének e mindenre kiterjedő irányítási struktúrája biztosítja, hogy bárki, aki a vállalathoz tartozik, megértse felelősségét, és hozzájáruljon az emberi jogok tiszteletben tartásához.

Kapcsolatba lépni

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Switzerland

Általános információ:

T + 41 22 780 9111
E global.sustainability@givaudan.com



Calvin Grieder
Elnök

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Grieder'.



Gilles Andrier
Vezérigazgató

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Andrier'.

