

**Aviso de privacidad internacional
para candidatos**
(el «Aviso de privacidad»)

11 2024, versión 3.0



Aviso de privacidad internacional para candidatos (el «Aviso de privacidad»)

11 2024, versión 3.0

Índice

| | |
|---|-----------|
| Aviso de privacidad internacional para candidatos (el «Aviso de privacidad») | 1 |
| ¿Quién es el responsable de sus datos personales? | 3 |
| Aplicación de este Aviso de privacidad | 4 |
| ¿Qué datos personales recopilamos y por qué? | 4 |
| Directamente de usted..... | 4 |
| Indirectamente, a través de otras fuentes | 5 |
| ¿Qué hacemos con esos datos? | 6 |
| ¿Con quién los compartimos? | 7 |
| ¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales? | 7 |
| ¿Cómo protegemos sus datos personales? | 8 |
| Sus derechos | 8 |
| Otra información importante que necesita conocer | 9 |
| Uso de la inteligencia artificial (IA) | 9 |
| Transferencias de datos internacionales | 10 |
| Modificación de este Aviso de privacidad..... | 10 |
| Contacto | 11 |

Este Aviso de privacidad explica cómo, cuándo y por qué recopilamos y utilizamos sus datos personales cuando usted interactúa con Givaudan como candidato. El término «Datos personales» se refiere a la información, o conjunto de información, que pueda identificarle como persona física; por ejemplo, su nombre, dirección, número de teléfono y dirección de correo electrónico, así como cualquier otra información sobre usted que Givaudan pudiera obtener de usted, directa o indirectamente.

Nos comprometemos a ser transparentes en la forma en que recopilamos y utilizamos sus datos personales y cómo los protegemos. Asimismo, reconocemos su necesidad de controlar sus datos personales de forma razonable.

Por este motivo, este Aviso de privacidad le ayudará a entender lo siguiente:

- ¿Quién es el responsable de sus datos personales?
- Aplicación de este Aviso de privacidad
- ¿Qué datos personales recopilamos y por qué?
- ¿Qué hacemos con esos datos?
- ¿Con quién los compartimos?
- ¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?
- ¿Cómo protegemos sus datos personales?
- Sus derechos
- Otra información importante que necesita saber

¿Quién es el responsable de sus datos personales?

La persona jurídica responsable de los datos personales recopilados de usted es el responsable del tratamiento de los datos. Él es quien determina cómo, cuándo y por qué se recopilan y se usan sus datos personales. Givaudan es una empresa multinacional que realiza su actividad en todo el mundo. El responsable del tratamiento de sus datos personales dependerá de la forma en que usted haya enviado su candidatura:

Si ha enviado su candidatura a través del portal Givaudan Careers, a través de una agencia de selección de personal o a través de un portal de las redes sociales (p. ej., LinkedIn), el responsable del tratamiento de los datos es Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Suiza.

Si ha presentado su candidatura entregando su CV y otros documentos complementarios a un colaborador de Givaudan en una de nuestras oficinas de todo el mundo, el responsable del tratamiento de los datos es la persona jurídica que gestiona la oficina en la que usted haya entregado su CV. La lista de personas jurídicas de Givaudan por ubicación y sus datos se puede consultar en nuestro último [informe anual](#) [enlace].

Si todavía no ha presentado su candidatura a ningún puesto, aunque nos haya autorizado a conservar su currículum para comunicarle si surge alguna vacante idónea en Givaudan, el responsable del tratamiento de los datos es Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Suiza.

Aplicación de este Aviso de privacidad

Este Aviso de privacidad se aplica a cualquier persona que cree un perfil en el portal Givaudan Careers o presente su candidatura a uno o más puestos en Givaudan.

¿Qué datos personales recopilamos y por qué?

Directamente de usted

Recopilamos y utilizamos los datos personales que usted nos facilite al presentar su candidatura a uno o más puestos vacantes en Givaudan, o al presentar una candidatura genérica, de la manera siguiente:

Portal Careers: Al presentar su candidatura a través de nuestro portal de selección de personal («Careers»), o al crear un perfil de candidato, le pedimos que facilite algunos datos, incluyendo su nombre, sexo, nacionalidad, dirección de correo electrónico, número de teléfono, cualificación, experiencia previa, currículum y otros datos pertinentes relativos al puesto al que presenta su candidatura o a futuros puestos de interés. Solo tendrá que facilitar la información que se marca como obligatoria. El resto de campos se refieren a información complementaria de su candidatura, pero tiene plena libertad para cumplimentarlos o no, hecho que no influirá en su candidatura.

Es posible que parte de la información enumerada más arriba no se le pida, dependiendo de la legislación aplicable.

Evaluaciones: Durante el periodo de candidatura, podríamos recopilar datos personales por medio de diversos cuestionarios de evaluación; por ejemplo, respuestas y resultados de pruebas cognitivas. Para obtener más información sobre este proceso, consulte más abajo la sección «¿Qué hacemos con esos datos?».

Transmisión en vídeo: Durante el período de la candidatura, podremos hacerle algunas preguntas por vídeo. Podrá negarse a participar en la transmisión en vídeo, lo cual no tendrá ninguna consecuencia (negativa) para su candidatura. Para obtener más información sobre este proceso, consulte más abajo la sección «¿Qué hacemos con esos datos?».

Incorporación: Al aceptar nuestra oferta de trabajo, le pedimos otros datos personales con el fin de prepararle su contrato laboral; por ejemplo, los datos de su cuenta bancaria para pagarle su salario, una copia de su permiso de trabajo, su número de la seguridad social, datos de las personas de contacto en caso de emergencia o justificantes de sus cualificaciones. Los datos

personales que le solicitamos en esta fase podrían variar en cada país en el que trabajamos y podrían estar sujetos a requisitos de la legislación local.

Planificación de la entrevista: Durante el periodo de candidatura, podríamos pedirle que pinche en un enlace de nuestro proveedor que le permita planificar una entrevista con nuestros seleccionadores de personal. En este caso, le enviaremos un correo electrónico con un enlace donde podrá planificar una reunión con uno de nuestros seleccionadores de personal. Deberá introducir su nombre y una dirección de correo electrónico para gestionar la reserva.

Asimismo, recopilamos la información que nos facilite en nuestra solicitud o en los formularios de papel que le pedimos que cumplimente durante el proceso de candidatura.

Indirectamente, a través de otras fuentes

Agencias de selección de personal: También recibimos información sobre usted procedente de las agencias de selección de personal a las que contratamos para que nos ayuden a encontrar el candidato ideal para un puesto. Si presenta su candidatura a través de esas agencias, es posible que le soliciten información para garantizar su idoneidad para el puesto. Las agencias determinan qué datos quieren obtener de usted y deben facilitarles su propio aviso de privacidad.

LinkedIn y diversas plataformas de bolsas de trabajo: Utilizamos la plataforma de LinkedIn y otras plataformas de bolsas de trabajo para buscar candidatos adecuados, así como para evaluar los perfiles de los candidatos. En LinkedIn tenemos una «Cuenta de seleccionador de personal», que nos permite consultar su perfil completo y crear listas previas de candidatos prometedores, o crear comentarios directamente en nuestra plataforma de LinkedIn. Si desea cancelar la opción de que las empresas con una Cuenta de seleccionador de personal en LinkedIn puedan verle, siga las instrucciones del enlace siguiente:

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=es>

Referencias de empleados: Si un empleado de Givaudan le recomienda para un puesto vacante en Givaudan, el empleado o la empleada facilitará, con su consentimiento, su nombre y su información de contacto. Necesitamos esos datos para vincular su nombre al del empleado que lo haya recomendado.

Realización de verificaciones de antecedentes: En lo que respecta a determinados cargos o ubicaciones, podríamos llevar a cabo verificaciones de antecedentes. Esto incluye la verificación de sus aptitudes, cualificaciones y antecedentes para un puesto concreto, así como la información relativa a sus antecedentes penales. En esos casos, le comunicaremos esa solicitud debidamente.

¿Qué hacemos con esos datos?

Portal profesional y transmisión en vídeo: Con la ayuda de los datos personales proporcionados en el portal profesional y, si corresponde, durante la transmisión en vídeo, nuestro equipo de selección de personal seleccionará a los candidatos más adecuados. Durante las entrevistas, es posible que se le pida más información para poder conocerle mejor.

Evaluaciones: Podríamos pedirle que participe en evaluaciones, según el nivel del trabajo o el cargo para el que presente su candidatura. Givaudan cuenta con un riguroso proceso de selección de personal con el fin de garantizar que los futuros empleados tengan éxito en su función y en la organización. Este proceso de selección podría constar de las fases siguientes:

- una serie de evaluaciones de capacidad cognitiva, validadas y previas a las entrevistas;
- entrevistas estructuradas basadas en las competencias;
- casos de estudio;
- y, en algunos casos, otras evaluaciones relacionadas con el puesto de trabajo.

La combinación de estas herramientas aporta validez y fiabilidad a las previsiones de su rendimiento laboral en el futuro.

Recopilamos y utilizamos sus datos personales para nuestros intereses legítimos, es decir, para evaluar su candidatura para un puesto de la empresa y, en caso de que lo consiga, con el fin de preparar un contrato laboral con usted.

- Evaluamos su idoneidad para el puesto al que ha presentado su candidatura revisando toda la información que hayamos recopilado de usted.
- Hacemos avanzar su candidatura si reúne los requisitos del puesto.
- Elegimos al candidato más adecuado para el puesto publicado.
- Le contratamos a través de nuestro programa de incorporación una vez que usted haya aceptado nuestra oferta de trabajo.
- Pagamos la bonificación al empleado que haya recomendado al candidato seleccionado.
- Velamos por la igualdad de género y nacionalidades a lo largo de todo el proceso de selección de candidaturas;
- Le mantenemos informado sobre los posibles puestos vacantes que pudieran resultarle de interés.

Asimismo, utilizaremos sus datos personales si fuera necesario para cumplir cualquier obligación jurídica y reglamentaria que pudiera surgir durante el proceso de selección de personal.

¿Con quién los compartimos?

Sus datos personales y su rendimiento se comparten con las personas siguientes:

- Nuestro equipo de selección de personal y los empleados que participan en el proceso de selección, incluyendo el supervisor que realiza la contratación y las personas que llevan a cabo las entrevistas.
- Los proveedores que nos ayudan a organizar el tratamiento de las candidaturas; por ejemplo, el proveedor del sistema de transmisión por vídeo.
- Las autoridades públicas pertinentes, con el fin de cumplir algunas de nuestras obligaciones jurídicas una vez que usted haya aceptado nuestra oferta de trabajo; por ejemplo, para obtener un permiso de trabajo para usted.

Si un empleado de Givaudan le hubiera recomendado, esa persona sabrá si usted ha aceptado o no nuestra oferta, pero no se le informará acerca de las fases de progreso de su candidatura hasta que usted acepte nuestra oferta.

Por último, podríamos compartir sus datos personales si estuviéramos legalmente obligados a hacerlo.

No vendemos sus datos personales a terceras personas.

¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

La información que conservamos acerca de usted se conservará de conformidad con la legislación aplicable en materia de protección de datos. En cualquier caso, su información no se conservará más allá del plazo necesario para cumplir los fines indicados en este Aviso de privacidad.

Nuestros procedimientos y normas se basan en los criterios siguientes para determinar los plazos de conservación de los datos personales dentro del contexto de los fines indicados más arriba:

- si su candidatura laboral ha sido seleccionada;
- el tiempo transcurrido desde su última interacción con nosotros;
- la confidencialidad de los datos personales;
- motivos de seguridad;
- prescripciones aplicables;

- cualquier litigio o disputa, real o potencial (p. ej., necesitamos esta información para establecer o defender acciones judiciales), en cuyo caso conservaremos su información hasta que finalice la disputa en cuestión;
- Obligación reglamentaria o jurídica de conservar los datos personales (p. ej., en relación con la seguridad social), en cuyo caso conservaremos su información mientras así lo exija esa obligación.

¿Cómo protegemos sus datos personales?

Consideramos que sus datos personales son información confidencial. Aplicamos medidas técnicas y organizativas para proteger sus datos personales y garantizar que queden protegidos de todo acceso ilícito, modificación y pérdida. Las medidas organizativas se refieren, por ejemplo, a garantizar que únicamente tengan acceso a sus datos personales aquellas personas que los necesiten para propósitos relacionados con la empresa. Las medidas técnicas se refieren a la realización de verificaciones periódicas de nuestras infraestructuras, pero también de nuestros proveedores de servicios, con el fin de garantizar que cumplan las normas de seguridad de Givaudan.

Sus derechos

Usted controla sus datos personales.

Derecho de acceso y rectificación. Tiene derecho a solicitarnos una copia de los datos personales que tenemos sobre usted, poniéndose en contacto con nosotros. Llevamos a cabo verificaciones periódicas para garantizar que sus datos personales estén actualizados. No obstante, necesitamos su ayuda para hacerlo; por lo tanto, actualice periódicamente su perfil en nuestro Portal Careers o póngase en contacto con nosotros si desea rectificar cualquier otro dato personal que nos hubiera facilitado.

Derecho de oposición y restricción. Tiene derecho a oponerse, en cualquier momento, al tratamiento de sus datos personales. En determinadas circunstancias, también tiene derecho a obtener la restricción del tratamiento de sus datos personales (p. ej., hasta que corrijamos una inexactitud de sus datos personales tras su solicitud). Tenga en cuenta que, debido al ejercicio de este derecho, —excepto si se opone a la transmisión en vídeo— es posible que no podamos seguir procesando su candidatura.

Derecho de eliminación. Si desea pongamos fin al tratamiento de sus datos personales, podrá eliminar su perfil en nuestro Portal Careers o poniéndose en contacto con nosotros. No obstante, podremos conservar algunos de sus datos personales para cumplir la legislación y normativa vigentes, de conformidad con nuestras normas de conservación o atendiendo a lo dispuesto en el apartado anterior «¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos

personales?»._Tenga en cuenta que, debido al ejercicio de este derecho, es posible que no podamos seguir procesando su candidatura.

Derecho a la portabilidad de los datos. Tiene derecho a obtener de nosotros, en determinadas circunstancias, la información que nos haya facilitado, en un formato estructurado, de uso común y de lectura mecánica, de forma que usted pueda reutilizarla para sus propios fines en distintas empresas.

En lo que respecta a las personas físicas residentes en la Unión Europea (la «UE»), disfrutan de los siguientes derechos adicionales:

Derecho a no quedar sujeto a la toma de decisiones individuales automatizadas. Con el fin de realizar una preselección de los candidatos, en ocasiones configuramos el sistema para que decida aceptar o rechazar su candidatura únicamente de acuerdo a unos criterios determinados definidos por nosotros. Asimismo, algunas de nuestras evaluaciones se basan en sistemas informáticos y es posible que los resultados no siempre sean comprobados por un ser humano, en cuyo caso se lo comunicaremos al principio de la evaluación.

Si una decisión acerca de su candidatura se hubiera tomado únicamente mediante una máquina, tendrá derecho a solicitar que dicha decisión sea revisada por una persona física.

Derecho a presentar una reclamación. Hacemos todo lo posible por actuar con transparencia, proteger sus datos personales y ofrecerle todo el control posible. No obstante, si usted considerara que no hemos actuado de conformidad con la legislación aplicable en materia de privacidad y protección de datos, puede ponerse en contacto con nosotros. Asimismo, tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de protección de datos de la UE en su país o en el país en el que se encuentre ubicado el responsable del tratamiento de sus datos.

Otra información importante que necesita conocer

Uso de la inteligencia artificial (IA)

Podemos utilizar herramientas de IA como parte de nuestro proceso de contratación. Estas herramientas de IA utilizan inteligencia artificial y tecnologías de aprendizaje automático en relación con las solicitudes de empleo. Utilizamos estas herramientas para mejorar la experiencia del candidato y aliviar la carga de los reclutadores y/o gerentes de contratación al recomendar y/o destacar candidatos para su consideración. La herramienta de IA puede evaluar la información que proporcione en su solicitud en relación con los criterios del puesto. Los criterios utilizados son el nombre del puesto, las habilidades, la ubicación (solo ciudad y país) y la experiencia profesional. Un auditor independiente ha revisado la herramienta de IA (Phenom) utilizada por Givaudan. Los resultados de la auditoría de sesgos realizada por un

auditor independiente pueden verse [aquí](#). Givaudan comenzó a utilizar esta herramienta el 1 de noviembre de 2024.

La IA no toma ninguna decisión de contratación y no prepara ninguna recomendación o documento de apoyo para la toma de dichas decisiones. La decisión de si un candidato debe ser considerado para una vacante siempre está reservada a un reclutador o a un gerente de contratación.

No se toma ninguna decisión automatizada de conformidad con lo dispuesto en el artículo 22 del RGPD.

Si desea solicitar una explicación más extensa, póngase en contacto con global.recruitment@givaudan.com

En relación con el desarrollo de la inteligencia artificial, sus datos se tratan sobre la base de nuestro interés legítimo de conformidad con el artículo 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD. Tenemos un interés legítimo en garantizar que la inteligencia artificial se adapte a los requisitos reales.

Transferencias de datos internacionales

Funcionamos como empresa internacional y dependemos de proveedores de servicios que apoyan nuestras soluciones mundiales. Sus datos personales se podrían transferir a un país distinto a su país de residencia. No obstante, nos aseguramos de que dicha transferencia de datos internacional se realice de conformidad con la legislación aplicable en materia de protección de datos.

En caso de transferir su información fuera del EEE, nos aseguraremos de que su información quede protegida con las siguientes medidas de seguridad:

- la legislación del país al que se transfiera su información debe garantizar un nivel adecuado de protección de los datos (artículo 45 del Reglamento general de protección de datos o RGPD); o bien
- la transferencia está sujeta a lo establecido en las cláusulas de protección de datos aprobadas por la Comisión Europea (artículo 46, apartado 2 del RGPD) o en el Escudo de la privacidad EU-EE. UU.

Si desea recibir más información relativa a la transferencia de su información o a las medidas de seguridad aplicadas (incluyendo cómo puede recibir una copia de dicha información), puede ponerse en contacto con nosotros.

Modificación de este Aviso de privacidad

En esta página se publica la versión más reciente de este Aviso de privacidad. Podremos modificar este Aviso de privacidad en cualquier momento, salvo cuando dichas modificaciones contengan cambios sustanciales que puedan afectar a los derechos de las personas físicas en

virtud de la legislación aplicable en materia de privacidad y protección de datos, en cuyo caso se le notificarán dichos cambios al principio de esta página.

Contacto

Si tiene más preguntas sobre este Aviso de privacidad, póngase en contacto con nuestro [Responsable de Protección de datos del Grupo](#). También puede escribirnos a esta dirección:

Givaudan International SA
Attn: Group Data Protection Officer
Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Suiza