

Declaração de Privacidade do Candidato Global ("Declaração de Privacidade")

11 2024, versão 3.0



Declaração de Privacidade do Candidato Global ("Declaração de Privacidade")

11 2024, versão 3.0

Tabela de conteúdos

Declaração de Privacidade do Candidato Global ("Declaração de Privacidade")	1
Quem é o responsável pelos seus dados pessoais?	3
A aplicação desta Política de privacidade	4
Quais os dados pessoais que recolhemos e porquê?	4
Diretamente de si	4
Indiretamente, através de outras fontes	5
O que fazemos com eles?	5
Com quem os partilhamos?	6
Durante quanto tempo guardamos os seus dados pessoais?	7
Como é que protegemos os seus dados pessoais?	7
Os seus direitos	8
Outras informações importantes que necessita saber	9
Utilização de Inteligência Artificial (IA)	9
Transferências internacionais de dados	9
Alterações a esta Política de privacidade	10
Contacto	10

Esta Política de privacidade explica como, quando e porque recolhemos e utilizamos os seus dados pessoais quando interage com a Givaudan como candidato. "Dados pessoais" são qualquer informação ou conjunto de informações que o possa identificar enquanto indivíduo, como o seu nome, morada, número de telefone, endereço de e-mail e qualquer outra informação sobre si que a Givaudan possa obter direta ou indiretamente.

Estamos empenhados em sermos transparentes na forma como recolhemos e utilizamos os dados pessoais e como os protegemos. Também reconhecemos a sua necessidade de um controlo razoável sobre os seus dados pessoais.

Por este motivo, esta Política de privacidade ajuda-o a compreender:

- Quem é o responsável pelos seus dados pessoais?
- A aplicação desta Política de privacidade.
- Quais os dados pessoais que recolhemos e porquê?
- O que fazemos com eles?
- Com quem os partilhamos?
- Durante quanto tempo guardamos os seus dados pessoais?
- Como protegemos os seus dados pessoais?
- Os seus direitos
- Outras informações importantes que necessita saber

Quem é o responsável pelos seus dados pessoais?

O controlador de dados é uma entidade jurídica responsável pelos dados pessoais recolhidos. Este determina como, quando e porque é que recolhe e utiliza os seus dados pessoais. A Givaudan é uma empresa multinacional com operações em todo o mundo. O controlador de dados dos seus dados pessoais estará dependente do modo como submete a sua candidatura:

Se submeteu a sua candidatura no portal Givaudan Career [portal de carreiras Givaudan], através de uma agência de recrutamento ou através de um portal de redes sociais (p. ex., LinkedIn), o controlador de dados é a Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Suíça.

Se submeteu a sua candidatura através da entrega do seu CV e documentos de apoio a um colaborador da Givaudan num dos nossos escritórios, o controlador de dados é a entidade jurídica que gere o escritório onde entregou o CV. A lista de entidades jurídicas Givaudan por local e respetivos detalhes está disponível no nosso mais recente [relatório anual](#) [relatório anual].

Caso ainda não se tenha candidatado a nenhum cargo, embora nos tenha autorizado a manter o seu currículo para o informar sobre a abertura de vagas adequadas na Givaudan, o controlador de dados é a Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Suíça.

A aplicação desta Política de privacidade

Esta Política de privacidade aplica-se a todos os indivíduos que criem um perfil no portal de carreiras da Givaudan e/ou que se candidatem a um ou mais cargos na Givaudan.

Quais os dados pessoais que recolhemos e porquê?

Diretamente de si

Recolhemos e utilizamos os dados pessoais que nos facultar quando se candidata a um ou mais cargos abertos na Givaudan ou quando envia uma candidatura genérica, da seguinte forma:

Portal de carreiras: Quando apresenta uma candidatura através do nosso portal de carreiras ou quando cria um perfil de carreira, pedimos algumas informações obrigatórias, incluindo o seu nome, endereço de e-mail, número de telefone, qualificações, experiência anterior, CV e outros dados relevantes para o cargo ao qual se candidata ou para futuros cargos que lhe possam interessar. Apenas tem de fornecer a informação indicada como obrigatória. Os restantes campos são um acréscimo à sua candidatura, mas é livre de não responder sem que isso afete a sua candidatura.

Algumas das informações são listadas poderão não lhe ser solicitadas, consoante a legislação que lhe for aplicável.

Avaliações: Durante o período de candidatura, podemos recolher dados através de vários questionários de avaliação, por exemplo, respostas a e resultados de, testes cognitivos. Para mais informações sobre este processo, consulte a secção “O que fazemos com isto eles?”.

Sessão de vídeo: Durante o período de candidatura podemos pedir-lhe que responda a algumas perguntas através de uma sessão de vídeo. Pode recusar participar na sessão de vídeo, sem que isto tenha qualquer consequência (negativa) para a sua candidatura. Para mais informação sobre este processo, consulte a secção “O que fazemos com isto?”.

Integração: Quando aceita a oferta de trabalho, pedimos dados pessoais adicionais para preparar o contrato de trabalho, por exemplo, informações sobre a sua conta bancária para pagamento do salário, uma cópia da licença de trabalho, número da segurança social, dados de contactos de emergência ou comprovativo das suas qualificações. Os dados pessoais que lhe solicitamos nesta fase podem ser diferentes em cada um dos países onde operamos e podem estar sujeitos a requisitos jurídicos locais.

Marcação de entrevista: Durante o período de candidatura, poderemos solicitar-lhe que navegue para um link do nosso fornecedor que lhe permitirá marcar uma entrevista com os nossos recrutadores. Neste caso, irá receber um e-mail da nossa parte, com um link onde pode agendar uma reunião com um dos nossos recrutadores. Deverá preencher o seu nome e endereço de e-mail para poder gerir a marcação.

Também recolhemos informação que nos fornece a nosso pedido ou em formulários que lhe pedimos para preencher durante o processo de candidatura.

Indiretamente, através de outras fontes

Agências de recrutamento: Recebemos informações sobre si das agências de recrutamentos quando as contratamos para nos ajudarem a encontrar o candidato certo para um cargo. Se apresentar a sua candidatura através destas agências, podem ser-lhe solicitadas informações que garantam a sua adequabilidade ao cargo. As agências determinam quais as informações que necessitam de si e têm de lhe facultar a sua própria Política de privacidade.

LinkedIn e outras plataformas de emprego: Utilizamos a plataforma do LinkedIn e outras plataformas de emprego para procurar candidatos adequados e avaliar os perfis dos candidatos. Temos uma "Conta de recrutamento" no LinkedIn que nos permite visualizar o seu perfil completo e criar listas reduzidas de potenciais candidatos ou criar comentários diretamente na nossa plataforma LinkedIn. Se desejar, pode optar por deixar de ser visto por empresas com uma Conta de recrutamento no LinkedIn, seguindo as instruções na hiperligação a seguir:

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=en>

Referência de colaboradores: Se um colaborador da Givaudan o referenciar para um cargo na Givaudan, este irá fornecer, com a sua autorização, o seu nome e dados de contacto. Esta informação é necessária para que façamos a ligação entre si e o colaborador que o referiu.

Efetuar verificação de antecedentes: Para cargos ou locais específicos poderemos efetuar a verificação de antecedentes. Isto inclui a verificação das suas competências, qualificações e experiência para um cargo particular e as suas informações ou registo criminal. Nestes casos, informá-lo-emos sobre este pedido, em conformidade.

O que fazemos com eles?

Portal de carreiras e sessão de vídeo: Com a ajuda dos dados pessoais fornecidos no portal de carreiras e, se aplicável, durante a sessão de vídeo, a nossa equipa de recrutamento seleciona os candidatos mais adequados. Durante as entrevistas, podem ser solicitadas informações adicionais para que o possamos conhecer melhor.

Avaliações: podemos pedir-lhe que participe em avaliações em conformidade com o nível do trabalho e/ou função a que se candidata. A Givaudan tem um processo de seleção rigoroso para assegurar que os futuros colaboradores são bem sucedidos nas suas funções e na organização. Este processo de seleção pode consistir em:

- uma série de entrevistas prévias para validação das avaliações sobre competências cognitivas;
- entrevistas baseadas em competências estruturadas;
- estudos de caso e,
- em certos casos, avaliações adicionais relativas ao cargo

A combinação destas ferramentas acrescenta validade e fiabilidade à previsão do seu futuro desempenho no cargo.

Recolhemos e utilizamos os dados pessoais para o nosso legítimo interesse, que é a avaliação da sua candidatura para um cargo na empresa e, caso seja bem-sucedido, para preparar o seu contrato de trabalho.

- avaliar a adequabilidade para um cargo ao qual se tenha candidatado analisando toda a informação que recolhemos sobre si;
- fazer avançar a sua candidatura caso cumpra os requisitos para o cargo;
- selecionar o candidato mais adequado para o cargo anunciado;
- integrá-lo através do nosso programa de integração, caso aceite a nossa oferta de emprego;
- pagamento do bónus ao colaborador que referenciou o candidato bem-sucedido;
- monitorização de igualdade de géneros e nacionalidades através da linha de candidatos;
- mantê-lo informado sobre potenciais vagas que possam ser do seu interesse

Também iremos utilizar os seus dados pessoais no caso de ser necessário para cumprir eventuais obrigações jurídicas e regulamentares que possam surgir durante o recrutamento.

Com quem os partilhamos?

Os seus dados pessoais e o seu desempenho são partilhados com:

- a nossa equipa de recrutamento e os colaboradores que participam no processo de recrutamento, incluindo o gestor de contratação e os entrevistadores;
- os prestadores de serviços que nos ajudam a organizar os processos de candidatura, por exemplo, o fornecedor nosso operador do sistema de sessão de vídeo;

- autoridades públicas relevantes, para cumprir algumas das nossas obrigações jurídicas após a aceitação do emprego, por exemplo, para obter a sua licença de trabalho.

Caso tenha sido referenciado por um colaborador da Givaudan, este será informado sobre se aceitou a nossa oferta, mas não será informado sobre as fases da sua candidatura até ao momento em que aceitar a oferta.

Por fim, poderemos partilhar os seus dados pessoais se tivermos a obrigação jurídica de o fazer.

Não vendemos os seus dados pessoais a terceiros.

Durante quanto tempo guardamos os seus dados pessoais?

As suas informações serão guardadas de forma consistente com a legislação sobre proteção de dados aplicável. Em qualquer caso, a sua informação não será mantida durante mais tempo do que o necessário para alcançar os objetivos referidos nesta Política de privacidade.

As nossas políticas e procedimentos desenvolvem-se a partir dos seguintes critérios para determinar os períodos de retenção dos dados pessoais no contexto dos objetivos supra definidos:

- o êxito da sua candidatura de emprego;
- o tempo decorrido desde a última interação connosco;
- sensibilidade dos dados pessoais;
- motivos de segurança;
- estatutos de limitação aplicáveis;
- eventuais ou reais litígios ou disputas (p. ex., necessitamos desta informação para definir ou defender ações judiciais), caso este em que iremos manter os seus dados até ao fim do litígio;
- obrigação regulamentar ou jurídica de retenção de dados pessoais (p. ex., para fins de segurança social), caso em que iremos manter a informação durante o tempo exigido por essa obrigação.

Como é que protegemos os seus dados pessoais?

Consideramos os seus dados pessoais como informação confidencial. Utilizamos medidas técnicas e organizacionais para proteger os seus dados pessoais e assegurar que estes estão protegidos contra acesso, alterações e perda ilegais. Medidas organizacionais significam, por exemplo, que asseguramos que apenas as pessoas que necessitam têm acesso aos seus dados

personais. Medidas técnicas significam que realizamos verificações regulares às nossas infraestruturas, mas também aos nossos prestadores de serviços para garantir que estes cumprem as políticas de segurança da Givaudan.

Os seus direitos

O utilizador tem controlo sobre os seus dados pessoais.

Direito a aceder e corrigir. Tem direito a solicitar uma cópia dos dados pessoais que mantemos sobre si, contactando-nos. Realizamos verificações regulares para assegurar que mantemos os seus dados atualizados. Todavia, necessitamos da sua ajuda para tal, pelo que deve atualizar o seu perfil no nosso portal de carreiras regularmente ou contactar-nos caso pretenda corrigir quaisquer outros dados pessoais que nos tenha facultado.

Direito de oposição e restrição. Tem direito a opor-se ao processamento dos seus dados pessoais em qualquer momento. Nos termos de determinadas circunstâncias, tem também direito a obter uma restrição ao processamento dos seus dados pessoais (p. ex., até que uma imprecisão nos seus dados pessoais seja corrigida após o ter solicitado). Tenha em consideração atenção que, na sequência do exercício deste direito, exceto caso se oponha à sessão de vídeo, poderemos não poder conseguir prosseguir com a sua candidatura.

Direito de eliminação. Caso não queira que continuemos a processar os seus dados pessoais, pode eliminar o seu perfil no nosso portal de carreiras ou contactar-nos. Poderemos, contudo, manter determinados dados pessoais para cumprir a legislação e os regulamentos aplicáveis e em conformidade com as nossas normas de retenção de dados ou, conforme supramencionado na secção ““Durante quanto tempo guardamos os dados pessoais””. Note que Tenha em atenção que, na sequência do exercício deste direito, poderemos não poder conseguir prosseguir com a sua candidatura.

Direito de portabilidade dos dados. Em determinadas circunstâncias, tem direito a obter a informação que nos tenha facultado numa forma estruturada, comumente utilizada e legível por máquina de modo a que a possa reutilizar para os seus próprios fins em diferentes empresas.

Os indivíduos que residam na União Europeia ("UE") têm os seguintes direitos adicionais disponíveis:

Direito a não ser submetido a uma tomada de decisão individual automática. Para proceder a uma pré-seleção de candidatos, por vezes, configuramos o sistema de modo a que este decida sozinho aceitar ou rejeitar uma candidatura com base em determinados critérios por nós definidos. Além disso, algumas das nossas avaliações são informatizadas e os

resultados podem não ser verificados por um ser humano, caso em que o informamos no início da avaliação.

Quando uma decisão sobre a sua candidatura tiver sido tomada apenas por uma máquina, tem direito a pedir que a decisão seja revista por uma pessoa física.

Direito à apresentação de reclamação. Fazemos o nosso melhor para sermos transparentes, protegermos os seus dados pessoais e oferecer-lhe o maior controlo possível. No entanto, caso considere que não o fizemos em conformidade com a legislação sobre a privacidade e proteção de dados aplicável, pode contactar-nos. Tem, também, direito a apresentar uma reclamação junto da autoridade de proteção de dados da UE no seu país ou no país onde o controlador de dados se localiza.

Outras informações importantes que necessita saber

Utilização de Inteligência Artificial (IA)

Podemos usar ferramentas de IA como parte do nosso processo de contratação. As ferramentas de IA usam inteligência artificial e tecnologias de aprendizado de máquina em conjunto com aplicativos de trabalho. Usamos essas ferramentas para melhorar a experiência do candidato e aliviar a carga sobre recrutadores e/ou gerentes de contratação, recomendando e/ou destacando candidatos para consideração. A ferramenta de IA pode avaliar as informações que você fornece em sua candidatura em relação aos critérios da função. Os critérios usados são o nome do cargo, habilidades, localização (apenas cidade e país) e experiência profissional. Um auditor independente analisou a ferramenta de IA (Phenom) usada pela Givaudan. Os resultados da auditoria de viés conduzida por um auditor independente podem ser visualizados [aqui](#). A Givaudan começou a usar essa ferramenta em 1º de novembro de 2024.

A IA não toma decisões de contratação nem prepara recomendações ou documentos de suporte para essas decisões. A decisão sobre se um candidato deve ser considerado para uma vaga é sempre reservada a um recrutador ou gerente de contratação.

Nenhuma tomada de decisão automatizada ocorre no sentido do Artigo 22 do RGPD.

Se você quiser solicitar uma adaptação razoável, entre em contato com global.recruitment@givaudan.com

Em conexão com o desenvolvimento da inteligência artificial, seus dados são processados com base em nosso interesse legítimo nos termos do Artigo 6(1), primeiro parágrafo, alínea f) do RGPD. Temos interesse legítimo em garantir que a inteligência artificial se adapte aos requisitos reais.

Transferências internacionais de dados

Operamos como uma empresa global e confiamos em prestadores de serviços para apoiar as nossas soluções globais. Os seus dados pessoais podem ser transferidos para um país diferente daquele onde reside. Garantimos, porém, que esta transferência internacional de dados é feita em conformidade com a legislação sobre a proteção de dados aplicável.

Caso a sua informação seja transferida para fora do EEE, iremos garantir que a mesma é protegida pelas seguintes garantias:

- as leis do país para onde a sua informação é transferida garantem um nível adequado de proteção de dados (Artigo 45 do RGPD); ou
- a transferência está sujeita às cláusulas de proteção de dados aprovadas pela Comissão Europeia (Artigo 46.2 do RGPD) ou ao EU-US Privacy Shield Framework [Escudo de Proteção da Privacidade UE-EUA.

Se quiser receber mais informações sobre as transferências de dados e/ou as garantias implementadas (incluindo sobre como receber uma cópia dos mesmos), contacte-nos.

Alterações a esta Política de privacidade

A versão mais recente desta Política de privacidade encontra-se nesta página. Poderemos alterar a Política de privacidade a qualquer momento, exceto na medida em que as alterações incluam mudanças significativas que possam afetar os direitos individuais nos termos da legislação sobre privacidade e proteção de dados aplicável, caso em que será notificado sobre essas alterações no início desta página.

Contacto

Caso tenha mais alguma dúvida sobre esta Política de privacidade, contacte o nosso Encarregado da Proteção de Dados do Grupo. Também pode escrever-nos para:

Givaudan International SA
A/c: Group Data Protection Officer
Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Suíça