

Wereldwijde privacyverklaring sollicitanten ("Privacyverklaring")

11 2024, versie 3.0



Wereldwijde privacyverklaring sollicitanten ("Privacyverklaring")

11 2024, versie 3.0

Inhoudsopgave

Wereldwijde privacyverklaring sollicitanten ("Privacyverklaring")	1
Wie is er verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens?	3
Toepassing van deze Privacyverklaring	4
Welke persoonsgegevens verzamelen wij en waarom?	4
Rechtstreeks van uzelf.....	4
Indirect, via andere bronnen	5
Wat doen wij ermee?	5
Met wie delen wij deze gegevens?	6
Hoelang bewaren wij uw persoonsgegevens?	7
Hoe beschermen wij persoonsgegevens?	7
Uw rechten	7
Overige belangrijke informatie die u moet weten	8
Gebruik van kunstmatige intelligentie (AI)	8
Internationale gegevensoverdracht	9
Wijzigingen aan deze Privacyverklaring	9
Contact	10

Deze Privacyverklaring legt uit hoe, wanneer en waarom wij uw persoonsgegevens verzamelen en gebruiken wanneer u als sollicitant communiceert met Givaudan. Onder 'Persoonsgegevens' valt alle informatie die te herleiden is tot u als individu, zoals uw naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en alle overige informatie over u die Givaudan direct of indirect van u krijgt.

Wij doen ons uiterste best om transparant te zijn in de manier waarop wij uw persoonlijke gegevens verzamelen en gebruiken en hoe wij deze beschermen. Wij erkennen ook uw behoefte aan redelijke controle over uw persoonsgegevens.

Daarom helpt deze Privacyverklaring u bij het begrijpen van het volgende:

- Wie is er verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens?
- Toepassing van deze Privacyverklaring
- Welke persoonsgegevens verzamelen wij en waarom?
- Wat doen wij ermee?
- Met wie delen wij deze gegevens?
- Hoelang bewaren wij uw persoonsgegevens?
- Hoe beschermen wij persoonsgegevens?
- Uw rechten
- Overige belangrijke informatie die u moet weten

Wie is er verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens?

De verwerkingsverantwoordelijke is de rechtspersoon die verantwoordelijk is voor de van u verkregen persoonsgegevens. Die bepaalt hoe, wanneer en waarom hij uw persoonsgegevens verzamelt en gebruikt. Givaudan is een multinational bedrijf dat over de hele wereld actief is. Wie de verwerkingsverantwoordelijke voor uw persoonsgegevens hangt af van hoe u uw sollicitatie hebt ingediend:

Als u uw sollicitatie op het Givaudan Career Portal hebt ingediend, via een wervingsbureau of via een portaal op een sociaal netwerk (bijv. LinkedIn), is de gegevensbeheerder Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Zwitserland.

Als u uw sollicitatie hebt ingediend door het overhandigen van uw CV en bijbehorende documenten aan een medewerker van Givaudan in een van onze kantoren wereldwijd, dan is de verwerkingsverantwoordelijke de rechtspersoon die het kantoor beheert waar u uw CV hebt ingediend. De lijst van Givaudan-rechtspersonen per locatie en hun gegevens is te vinden in ons laatste [jaarverslag](#) [link].

Als u uw sollicitatie voor een functie nog niet hebt ingediend, hoewel u ons toestemming hebt gegeven om uw CV te bewaren om u op de hoogte te stellen mocht er een geschikte functie vrijkomen bij Givaudan, dan is de verwerkingsverantwoordelijke Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Zwitserland.

Toepassing van deze Privacyverklaring

Deze Privacyverklaring is van toepassing op elke persoon die een profiel aanmaakt op het carrièreportaal van Givaudan en/of solliciteert op een of meer functies bij Givaudan.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij en waarom?

Rechtstreeks van uzelf

Wij verzamelen en gebruiken persoonsgegevens die u ons geeft wanneer u solliciteert voor een of meer openstaande functies bij Givaudan, of als u een open sollicitatie indient, als volgt:

Carrièreportaal: Wanneer u via ons carrièreportaal solliciteert of als u een carrièreprofiel aanmaakt, vragen wij u om een aantal gegevens door te geven, waaronder uw naam, e-mailadres, telefoonnummer, diploma's, ervaring, CV en overige relevante informatie voor de functie waarop u solliciteert of voor toekomstige interessante functies. U hoeft alleen de informatie te geven die is aangeduid als verplicht. De overige velden zijn handig voor uw sollicitatie, maar u hoeft ze niet te beantwoorden en dit zal geen invloed hebben op uw sollicitatie.

Sommige van de hierboven genoemde informatie kan niet van u worden gevraagd, afhankelijk van de wetgeving van toepassing is op u.

Beoordelingen: Tijdens het sollicitatieproces kan het zijn dat wij persoonsgegevens verzamelen via verschillende beoordelingsvragenlijsten, zoals bijvoorbeeld antwoorden op en resultaten van cognitieve testen. Voor meer informatie over dit proces, zie rubriek "Wat doen we ermee?".

Video screening: Tijdens de sollicitatieperiode kunnen we u verzoeken bepaalde vragen te beantwoorden via video screening. U kunt weigeren deel te nemen aan de video screening. Dit zal geen (negatieve) gevolgen hebben op uw sollicitatie bij ons. Voor meer informatie over dit proces, zie rubriek "Wat doen we ermee?".

Indienstname: Wanneer u ons aanbod accepteert, vragen wij om extra persoonsgegevens om uw arbeidscontract voor te bereiden, bijvoorbeeld gegevens van uw bankrekening voor het betalen van uw salaris, een kopie van uw werkvergunning, uw burgerservicenummer, contactgegevens in geval van nood of bewijs van uw kwalificaties. De persoonsgegevens waar wij in deze fase om vragen, kan verschillend zijn in elk land waar wij actief zijn, en kan onderworpen zijn aan lokale wettelijke vereisten.

Plannen van interviews: Tijdens de sollicitatieperiode kunnen we u vragen naar de link van onze provider te gaan zodat u een interview kunt plannen met onze recruiters. In dat geval sturen wij u een e-mail met een link voor het plannen van een bespreking met een van onze recruiters. U moet uw naam en e-mailadres invullen om het geboekte tijdstip te beheren.

We verzamelen ook informatie die u ons op ons verzoek geeft of op papieren formulieren die wij u vragen in te vullen tijdens het sollicitatieproces.

Indirect, via andere bronnen

Wervingsbureaus: We ontvangen ook informatie over u van wervingbureaus wanneer wij hen benaderen voor hulp bij het vinden van de juiste kandidaat voor een functie. Als u via hen solliciteert, kan het zijn dat zij u bepaalde informatie vragen om zeker te zijn van uw geschiktheid voor de functie. Zij bepalen welke informatie zij van u willen hebben, en zij moeten u hun eigen privacyverklaring geven.

LinkedIn en verschillende vacaturesites: We gebruiken het platform van LinkedIn en platforms van andere vacaturesites om geschikte kandidaten te zoeken en ook om de profielen van sollicitanten te beoordelen. We hebben een „Recruiter Account“ op LinkedIn waarmee wij uw complete profiel kunnen zien en shortlists van veelbelovende kandidaten kunnen maken, of opmerkingen direct op ons LinkedIn platform zetten. Als u wilt, kunt u zich afmelden om niet gezien te worden door bedrijven met een Recruiter Account op LinkedIn, door de instructies in de onderstaande link te volgen:

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=en>

Aanbeveling door werknemer: Als een werknemer van Givaudan u aanbeveelt voor een openstaande vacature bij Givaudan, zal hij of zij, met uw toestemming, uw naam en contactgegevens doorgeven. Wij hebben deze informatie nodig om uw naam te koppelen aan die van de werknemers die u hebben aanbevolen.

Antecedentenonderzoek: Voor specifieke functies of locaties kunnen wij een antecedentenonderzoek uitvoeren. Daaronder vallen uw vaardigheden, kwalificaties en achtergrond voor een bepaalde rol en informatie over uw strafblad. In deze gevallen zullen wij u van dit verzoek op de hoogte brengen.

Wat doen wij ermee?

Carrièreportaal en video screening: Met behulp van de persoonsgegevens in de carrièreportaal en, indien van toepassing, tijdens de video screening, selecteert ons wervingsteam de meest geschikte kandidaten. Tijdens de gesprekken kan u om aanvullende informatie gevraagd worden, om u beter te leren kennen.

Beoordelingen: Het kan zijn dat wij u vragen mee te doen met beoordelingen volgens het functieniveau en/of de baan waar u naar solliciteert. Givaudan heeft een strenge selectieprocedure om zeker te zijn dat toekomstige werknemers zullen slagen in hun rol en in de organisatie. Deze selectieprocedure kan bestaan uit:

- een serie gevalideerde evaluaties van cognitieve vaardigheden voorafgaande aan de gesprekken;
- gestructureerde gesprekken gebaseerd op competenties;
- Casestudy en
- in sommige gevallen extra werk-gerelateerde beoordelingen

De combinatie van deze middelen maakt de voorspelling van uw toekomstige prestaties waardevoller en betrouwbaarder.

We verzamelen en gebruiken uw persoonsgegevens voor onze legitieme belangen, dat wil zeggen om uw sollicitatie voor een functie in het bedrijf te bestuderen, en indien u hierin slaagt, om een arbeidsovereenkomst met u voor te bereiden.

- om uw geschiktheid voor de functie waarop u hebt gesolliciteerd te evalueren door alle informatie te bekijken die wij over u hebben verzameld;
- om uw sollicitatie te verwerken wanneer u voldoet aan de vereisten voor de functie;
- om de kandidaat te kiezen die het meest geschikt is voor de functie die wij aanbieden;
- om u in dienst te nemen door middel van ons inwerkingsprogramma indien en zodra u ons werkaanbod hebt geaccepteerd;
- om de bonus te betalen aan de werknemer die de geschikte kandidaat heeft aanbevolen;
- om gender- en nationaliteitsgelijkheid te bewaken tijdens de selectieprocedure;
- om u op de hoogte te houden over potentiële openstaande vacatures die interessant voor u kunnen zijn

Wij zullen uw persoonlijke gegevens ook gebruiken als dit nodig is om te voldoen aan wettelijke en reglementaire verplichtingen die zich tijdens de aanwerving kunnen voordoen.

Met wie delen wij deze gegevens?

Uw persoonsgegevens en uw prestaties worden gedeeld met:

- ons wervingsteam en de werknemers die meewerken aan de selectieprocedure, inclusief de aanwervende manager en de gespreksvoerders;
- leveranciers die ons helpen bij de organisatie van de sollicitatieprocedure, bijvoorbeeld onze provider van het video screening systeem;
- relevante openbare autoriteiten, om te voldoen aan sommige van onze wettelijke verplichtingen wanneer u ons werkaanbod hebt geaccepteerd, bijvoorbeeld om een werkvergunning voor u te verkrijgen.

Als een werknemer van Givaudan u heeft aanbevolen, zullen wij hem of haar ervan op de hoogte stellen of u ons aanbod hebt geaccepteerd, maar hij of zij wordt niet op de hoogte gehouden over de fases in uw sollicitatie totdat u ons aanbod hebt geaccepteerd.

Tenslotte kunnen wij uw persoonsgegevens delen als wij hiertoe wettelijk verplicht worden.

We **verkopen nooit** uw persoonsgegevens aan derden.

Hoelang bewaren wij uw persoonsgegevens?

De informatie die wij over u hebben, wordt bewaard op een manier die overeenkomt met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. In ieder geval worden uw gegevens niet langer bewaard dan nodig is om het doel te bereiken dat genoemd is in deze Privacyverklaring.

Onze beleidsregels en procedures zijn gebaseerd op de volgende criteria om de bewaartermijnen van persoonsgegevens te bepalen in het kader van de hierboven uiteengezette doeleinden:

- of uw sollicitatie al dan niet geslaagd is;
- de tijd die verstreken is sinds uw laatste interactie met ons;
- gevoeligheid van de persoonsgegevens;
- beveiligingsregels;
- toepasselijke verlooptermijnen;
- alle feitelijke of potentiële rechtszaken of geschillen (we hebben deze gegevens bijvoorbeeld nodig om juridische claims vast te stellen of te verdedigen), in welk geval we uw informatie tot het einde van een dergelijk geschil zullen bewaren;
- de reglementaire of wettelijke verplichting om de persoonlijke gegevens te bewaren (bijvoorbeeld ten behoeve van de sociale zekerheid), in welk geval wij uw gegevens zullen bewaren zolang als vereist door die verplichting.

Hoe beschermen wij persoonsgegevens?

Wij beschouwen uw persoonsgegevens als vertrouwelijke informatie. We zetten technische en organisationele middelen in om uw persoonsgegevens te beveiligen en om ervoor te zorgen dat ze beschermd zijn tegen onwettige toegang, verandering en verlies. Organisatorische middelen houden bijvoorbeeld in dat wij ervoor zorgen dat alleen personen die dat voor zakelijke doeleinden nodig hebben, toegang hebben tot uw persoonlijke gegevens. Technische maatregelen houden in dat we regelmatig controles uitvoeren op onze infrastructuren, maar we controleren ook of onze serviceproviders zich houden aan het veiligheidsbeleid van Givaudan.

Uw rechten

U bent de baas over uw persoonsgegevens.

Recht tot inzage en correctie. U heeft het recht om een kopie te vragen van de persoonsgegevens die wij van u hebben doordat u contact heeft opgenomen met ons. We controleren regelmatig of uw persoonsgegevens actueel zijn. Wij hebben daar wel uw hulp bij nodig, dus werk uw profiel regelmatig bij op ons carrièreportaal, of neem contact met ons op als u andere persoonsgegevens die u ons hebt gegeven, wilt corrigeren.

Recht op bezwaar en beperking. U heeft het recht om op elk moment bezwaar te maken op de verwerking van uw persoonsgegevens. Onder bepaalde omstandigheden heeft u ook het recht om beperkingen in te stellen op de verwerking van uw persoonsgegevens (bijv. totdat een foutje in uw persoonsgegevens door ons is gecorrigeerd op uw verzoek). Let op, indien u dit

recht uitoefent, behalve als u de video screening weigert, is het mogelijk dat wij uw sollicitatie niet verder kunnen verwerken.

Recht op gegevenswissing. Als u niet wilt dat wij uw persoonsgegevens nog langer verwerken, kunt u uw profiel verwijderen van ons carrièreportaal, of contact met ons opnemen. Het kan echter zijn dat wij enkele van uw persoonsgegevens bewaren voor de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en in overeenstemming met onze regels voor het bewaren van gegevens of zoals hierboven vermeld in het onderdeel "Hoelang bewaren we uw persoonlijke gegevens". Let op, indien u dit recht uitoefent, is het mogelijk dat wij uw sollicitatie niet verder kunnen verwerken.

Recht op overdraagbaarheid van gegevens. U heeft het recht om onder bepaalde omstandigheden de informatie die u ons hebt verstrekt, in een gestructureerde, algemeen gebruikte en door machine leesbare vorm van ons te verkrijgen, zodat u deze informatie in verschillende bedrijven voor uw eigen doeleinden kunt hergebruiken.

Voor personen die in de Europese Unie („EU”) wonen, gelden de volgende aanvullende rechten:

Recht niet onderworpen te worden aan automatische individuele besluitvorming. Om een voorselectie van kandidaten te maken, stellen wij het systeem soms zodanig in, dat het zelf beslist om uw kandidatuur te aanvaarden of af te wijzen op basis van door ons bepaalde criteria. Ook sommige van onze evaluaties zijn computer-gebaseerd en de resultaten worden niet altijd gecontroleerd door een mens, in welk geval wij u daarover informeren aan het begin van de evaluatie.

Wanneer een beslissing over uw sollicitatie uitsluitend door een machine is gemaakt, heeft u het recht om te verzoeken dat deze beslissing wordt beoordeeld door een natuurlijk persoon.

Recht om een klacht in te dienen. Wij doen ons uiterste best om transparant te zijn, uw persoonsgegevens te beschermen en u zoveel mogelijk controle te bieden. Als u echter van mening bent dat we dit niet deden in naleving van de toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving, kunt u contact met ons opnemen. U heeft ook het recht een klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in uw land of in het land waar uw verwerkingsverantwoordelijke zich bevindt.

Overige belangrijke informatie die u moet weten

Gebruik van kunstmatige intelligentie (AI)

We kunnen AI-tools gebruiken als onderdeel van ons aanwervingsproces. Deze AI-tools maken gebruik van kunstmatige intelligentie en machine learning -technologieën in verband met sollicitaties. We gebruiken deze tools om de ervaring van kandidaten te verbeteren en de belasting voor recruiters en/of aanwervende managers te verlichten door kandidaten die in aanmerking komen, aan te bevelen en/of onder de aandacht te brengen. De AI-tool kan de informatie die u in uw sollicitatie verstrekt, beoordelen aan de hand van de criteria van de functie. De gebruikte criteria zijn de naam van de functie, vaardigheden, locatie (alleen stad en land) en beroepservaring. Een onafhankelijke auditor heeft de door Givaudan gebruikte AI-tool

(Phenom) beoordeeld. De resultaten van de biascontrole door een onafhankelijke auditor kunnen [hier](#) worden bekeken. Givaudan is op 1 november 2024 begonnen met het gebruik van deze tool.

AI neemt geen aanwervingsbeslissingen en stelt geen aanbevelingen of ondersteunende documenten voor dergelijke beslissingen op. De beslissing of een sollicitant in aanmerking komt voor een vacature is altijd voorbehouden aan een recruiter of aanwervende manager. Er vindt geen geautomatiseerde besluitvorming plaats in de zin van art. 22 AVG.

Als u een redelijke aanpassing wenst aan te vragen, neem dan contact op met global.recruitment@givaudan.com

In verband met de ontwikkeling van kunstmatige intelligentie worden uw gegevens verwerkt op basis van ons gerechtvaardigd belang conform artikel 6, lid 1, zin 1, onder f), AVG. We hebben een gerechtvaardigd belang om ervoor te zorgen dat kunstmatige intelligentie zich aanpast aan de werkelijke behoeften.

Internationale gegevensoverdracht

We werken als een wereldwijd bedrijf en zijn afhankelijk van serviceproviders voor de ondersteuning van wereldwijde oplossingen. Het kan zijn dat uw persoonsgegevens worden doorgegeven naar een ander land dan dat waar u woont. Wij zorgen er wel voor dat dergelijke internationale gegevensoverdrachten worden uitgevoerd in naleving van de toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving.

Als wij uw informatie buiten de EER doorgeven, zorgen wij ervoor dat uw gegevens beschermd worden met de volgende beveiligingen:

- de wetten van het land waar uw gegevens naar worden doorgegeven garanderen een passend beschermingsniveau voor gegevens (artikel 45 AVG); of
- de overdracht is onderhevig aan door de Europese Commissie goedgekeurde bepalingen inzake gegevensbescherming (artikel 46.2 AVG) of is onderworpen aan het EU-US Privacy Shield.

Als u meer informatie wilt over de doorgifte van uw gegevens en/of de beveiligingen die zijn geïmplementeerd (inclusief over hoe u hiervan een kopie kunt verkrijgen), kunt u contact met ons opnemen.

Wijzigingen aan deze Privacyverklaring

De meest recente versie van deze Privacyverklaring staat op deze pagina. We kunnen deze Privacyverklaring op elk moment wijzigen, behalve als dergelijke wijzigingen substantiële veranderingen bevatten die van invloed kunnen zijn op de persoonlijke rechten onder toepasselijke privacywetgeving, in welk geval u aan het begin van deze pagina op de hoogte wordt gesteld van dergelijke veranderingen.

Contact

Als u nog vragen heeft over deze Privacyverklaring, kunt u contact opnemen met onze [functionaris voor gegevensbescherming voor de Groep](#). U kunt ons ook schrijven op:

Givaudan International SA
Attn: Group Data Protection Officer
Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Zwitserland