

Informativa globale sulla privacy dei candidate

("Informativa sulla privacy")

11 2024, versione 3.0



Informativa globale sulla privacy dei candidati **("Informativa sulla privacy")**

11 2024, versione 3.0

Indice

Informativa globale sulla privacy dei candidate ("Informativa sulla privacy")	1
Chi è responsabile dei Suoi dati personali?	3
Applicazione della presente Informativa sulla privacy	4
Quali dati personali raccogliamo e perché?	4
Direttamente da Lei	4
Indirettamente, tramite altre fonti.....	5
Cosa ne facciamo?	6
Con chi li condividiamo?	7
Per quanto tempo archiviamo i Suoi dati personali?	7
Come proteggiamo i dati personali?	8
I Suoi diritti	8
Altre informazioni importanti da sapere	9
Utilizzo dell'Intelligenza Artificiale (IA).....	9
Trasferimenti internazionali di dati	10
Modifiche alla presente Informativa sulla privacy.....	10
Contatto	11

La presente Informativa sulla privacy spiega come, quando e perché raccogliamo e utilizziamo i Suoi dati personali quando interagisce con Givaudan in qualità di candidato. I "Dati personali" sono qualsiasi informazione o insieme di informazioni che possano identificarLa personalmente, come il Suo nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail, nonché qualsiasi altra informazione che Givaudan possa ottenere da Lei direttamente o indirettamente.

Ci impegniamo a essere trasparenti nel modo in cui raccogliamo e utilizziamo i Suoi dati personali e nel modo in cui li proteggiamo. Riconosciamo inoltre la necessità di un ragionevole controllo dei Suoi dati personali.

Perciò, la presente Informativa sulla privacy La aiuterà a comprendere

- Chi è responsabile dei Suoi dati personali
- Applicazione della presente informativa sulla privacy Quali dati personali raccogliamo e perché
- Cosa ne facciamo
- Con chi li condividiamo
- Per quanto tempo archiviamo i Suoi dati personali Come proteggiamo i dati personali
- I Suoi diritti
- Altre informazioni importanti da sapere

Chi è responsabile dei Suoi dati personali?

Il titolare del trattamento dei dati è la persona giuridica responsabile dei dati personali raccolti presso di Lei. Determina come, quando e perché raccoglie e utilizza i dati personali dell'utente. Givaudan è una multinazionale operante in tutto il mondo. Il titolare del trattamento dei dati personali cambia in funzione della modalità di presentazione della Sua candidatura:

se ha inviato la Sua candidatura sul portale Givaudan Career, tramite un'agenzia di collocamento o un portale di social media (ad es. LinkedIn), il titolare del trattamento dei dati è Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Svizzera.

Se si è candidato consegnando il Suo CV e i documenti di accompagnamento a un collaboratore Givaudan in una delle nostre sedi in tutto il mondo, il titolare del trattamento dei dati è la persona giuridica che gestisce l'ufficio a cui ha consegnato il Suo CV. L'elenco delle persone giuridiche Givaudan per ogni sede e i relativi dettagli sono disponibili nella nostra ultima [relazione annuale](#).

Se non ha ancora presentato la Sua candidatura per alcuna posizione, anche se ci ha dato il permesso di conservare il Suo curriculum per farLe sapere se esiste una posizione adatta in Givaudan, il titolare del trattamento dei dati è Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Svizzera.

Applicazione della presente Informativa sulla privacy

La presente Informativa sulla privacy si applica a qualsiasi persona che crei un profilo sul portale carriere di Givaudan e/o che presenti domanda per una o più posizioni in Givaudan.

Quali dati personali raccogliamo e perché?

Direttamente da Lei

Raccogliamo e utilizziamo i dati personali da Lei forniti quando si candida per una o più posizioni aperte presso Givaudan o presenta una candidatura generica, come segue:

Portale carriere: quando si candida tramite il nostro portale carriere, o se crea un profilo professionale, Le chiediamo di fornire alcune informazioni, come nome, sesso, nazionalità, indirizzo e-mail, numero di telefono, qualifiche, esperienza precedente, CV e altre informazioni pertinenti relative alla posizione per cui si candida o per posizioni di interesse future. È tenuto a fornire solo le informazioni contrassegnate come obbligatorie. Gli altri campi rappresentano un vantaggio per la Sua candidatura, ma è libero di non rispondere e ciò non influirà sulla Sua candidatura.

A seconda della legislazione applicabile, alcune delle informazioni sopraelencate potrebbero non esserLe richieste.

Valutazioni: durante il periodo di candidatura, potremmo raccogliere dati personali tramite vari questionari di valutazione, ad esempio risposte e risultati di test cognitivi. Per ulteriori informazioni su questo processo, consulti di seguito la sezione "Cosa ne facciamo?".

Videocolloqui: durante il periodo di candidatura, potremmo chiederLe di rispondere ad alcune domande tramite un videocolloquio. Può rifiutarsi di partecipare al videocolloquio, senza alcuna conseguenza (negativa) sulla Sua candidatura presso di noi. Per ulteriori informazioni su questo processo, consulti di seguito la sezione "Cosa ne facciamo?".

Assunzione: quando accetta la nostra offerta di lavoro, chiediamo ulteriori dati personali per preparare il Suo contratto di lavoro, ad esempio le informazioni sul Suo conto bancario per pagarLe lo stipendio, una copia del Suo permesso di lavoro, il Suo numero di previdenza sociale, i recapiti in caso di emergenza o la prova delle Sue qualifiche. I dati personali che Le

chiediamo in questa fase potrebbero differire in ogni paese in cui operiamo ed essere soggetti ai requisiti legali locali.

Programmazione del colloquio: Durante il periodo di candidatura, potremmo chiederLe di accedere a un link del nostro fornitore che Le consentirà di programmare un colloquio con i nostri selezionatori. In questo caso, riceverà un'e-mail da parte nostra con un link dove potrà fissare un incontro con uno dei nostri selezionatori. Per gestire la prenotazione dovrà digitare il Suo nome e indirizzo e-mail.

Raccogliamo inoltre le informazioni che ci fornisce sulla nostra richiesta o su moduli cartacei che Le chiediamo di compilare durante il processo di candidatura.

Indirettamente, tramite altre fonti

Agenzie di collocamento: inoltre, riceviamo informazioni su di Lei dalle agenzie di collocamento, quando le incarichiamo di aiutarci a trovare il candidato giusto per una posizione. Se invia la Sua candidatura tramite tali agenzie, potrebbero chiederLe alcune informazioni per assicurarsi che Lei sia idoneo per la posizione. Determinano quali informazioni vogliono da Lei e devono fornirLe la loro informativa sulla privacy.

LinkedIn e varie piattaforme per la ricerca di lavoro: utilizziamo la piattaforma LinkedIn e altre piattaforme per la ricerca di lavoro per cercare candidati adatti e anche per valutare i profili dei candidati. Disponiamo un "account di Selezionatore" su LinkedIn che ci consente di

visualizzare il Suo profilo completo e di creare elenchi di candidati promettenti o di creare commenti direttamente sulla nostra piattaforma LinkedIn. Se lo desidera, può rifiutare di essere visto da aziende che possiedono un account di Selezionatore su LinkedIn seguendo le istruzioni del link seguente:

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=en>

Segnalazione da parte di un dipendente: Se un dipendente Givaudan Le segnala una posizione aperta in Givaudan, questi fornirà, con il Suo consenso, il Suo nome e i Suoi recapiti. Queste informazioni sono necessarie per collegare il Suo nome a uno dei dipendenti che La hanno segnalata.

Esecuzione di controlli dei precedenti: Per funzioni o sedi specifiche, potremmo eseguire controlli dei precedenti. Ciò include la verifica delle Sue competenze, qualifiche e precedenti per un particolare ruolo e delle Sue informazioni o del Suo casellario giudiziale. In questi casi, La informeremo in merito a questa richiesta.

Cosa ne facciamo?

Portale carriere e e videocolloqui: Con l'aiuto dei dati personali forniti nel portale carriere e, se applicabile, durante i videocolloqui, il nostro team di selezione sceglie i candidati più idonei. Durante i colloqui, potrebbero esserLe chieste ulteriori informazioni per conoscerLa meglio.

Valutazioni: potremmo chiederLe di partecipare a valutazioni in base al livello di lavoro e/o alla funzione per cui Si candida. Givaudan ha un rigoroso processo di selezione per garantire che i futuri dipendenti possano avere successo nel loro ruolo e nell'organizzazione. Questo processo di selezione potrebbe consistere in:

- una serie di valutazioni delle capacità cognitive convalidate prima dell'intervista;
- colloqui strutturati in base alle competenze;
- caso di studio e
- in alcuni casi valutazioni aggiuntive relative al lavoro

La combinazione di questi strumenti aggiunge validità e affidabilità alla previsione delle future prestazioni lavorative.

Raccogliamo e utilizziamo i Suoi dati personali per il nostro legittimo interesse, ossia considerare la Sua candidatura per una posizione in azienda, e se ha successo, al fine di preparare un contratto di lavoro con Lei.

- valutare la Sua idoneità per la posizione per cui si è candidato, esaminando tutte le informazioni che abbiamo raccolto presso di Lei;
- progredire nella candidatura nel caso in cui siano stati soddisfatti i requisiti per il lavoro;
- scegliere il candidato più adatto alla posizione che abbiamo pubblicizzato;
- inserimento attraverso il nostro programma di inserimento, se e una volta accettata la nostra offerta di lavoro;
- pagare il bonus al dipendente che ha segnalato il candidato vincente;
- monitorare l'uguaglianza di genere e di nazionalità in tutto il processo di selezione del candidato;
- tenerLa informata sulle potenziali posizioni aperte che potrebbero essere di Suo interesse.

Utilizzeremo i Suoi dati personali anche qualora sia necessario per adempiere a eventuali obblighi legali e normativi che potrebbero verificarsi durante il la selezione.

Con chi li condividiamo?

I Suoi dati personali e le Sue prestazioni sono condivisi con:

- il team di selezione e i dipendenti all'interno della società Givaudan o di altre società affiliate Givaudan, che partecipano al processo di selezione, inclusi il responsabile delle assunzioni e gli intervistatori;
- fornitori che ci aiutano nell'organizzazione del processo di candidatura, ad esempio il nostro fornitore del sistema di selezione video;
- le autorità pubbliche competenti, al fine di adempiere ad alcuni dei nostri obblighi legali una volta accettata la nostra offerta di lavoro, ad esempio per ottenere un permesso di lavoro per Lei.

Se Lei è stato segnalato da un dipendente Givaudan, questi saprà se Lei ha accettato la nostra offerta, tuttavia non sarà informato delle fasi della Sua candidatura fino a quando Lei non accetterà la nostra offerta.

Infine, potremmo condividere i Suoi dati personali se siamo tenuti per legge a farlo. Non vendiamo i Suoi dati personali a terzi.

Per quanto tempo archiviamo i Suoi dati personali?

Le informazioni in nostro possesso saranno conservate in modo coerente con la normativa vigente in materia di protezione dei dati. In ogni caso, le Sue informazioni non saranno conservate più a lungo di quanto necessario per raggiungere gli scopi indicati nella presente Informativa sulla privacy.

Le nostre politiche e procedure si basano sui seguenti criteri per determinare i periodi di conservazione dei dati personali nel contesto delle finalità di cui sopra:

- se la Sua candidatura è andata a buon fine;
- il tempo trascorso dall'ultima interazione con noi;
- sensibilità dei dati personali;
- motivi di sicurezza;
- termini di prescrizione vigenti;
- qualsiasi controversia effettiva o potenziale (ad es. abbiamo bisogno di queste informazioni per accertare o difendere diritti in sede giudiziaria), nel qual caso conserveremo le Sue informazioni fino alla fine di tale controversia;

- obbligo normativo o legale di conservazione dei dati personali (ad es. per scopi di previdenza sociale), in tal caso conserveremo le informazioni dell'utente per il tempo richiesto da tale obbligo.

Come proteggiamo i dati personali?

Consideriamo i Suoi dati personali come informazioni riservate. Impieghiamo misure tecniche e organizzative volte a proteggere i Suoi dati personali e a garantire che siano protetti da accesso illecito, alterazione e perdita. "Misure organizzative" significa, ad esempio, garantire che solo le persone che ne hanno bisogno per scopi aziendali abbiano accesso ai Suoi dati personali. Le misure tecniche implicano l'esecuzione di controlli regolari sulle nostre infrastrutture, ma anche sui nostri fornitori di servizi, per garantirne la conformità alle politiche di sicurezza Givaudan.

I Suoi diritti

Lei ha il controllo dei Suoi dati personali.

Diritto di accesso e di rettifica. Lei ha il diritto di richiedere una copia dei dati personali in nostro possesso contattandoci. Effettuiamo controlli regolari per mantenere aggiornati i Suoi dati personali. Tuttavia, abbiamo bisogno del Suo aiuto per farlo, quindi La invitiamo ad aggiornare regolarmente il Suo profilo sul nostro portale carriere o a contattarci, se desidera rettificare qualsiasi altro dato personale che ci ha fornito.

Diritto di opposizione e limitazione. Ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali. In determinate circostanze, ha anche il diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali (ad es. fino a quando l'imprecisione dei Suoi dati personali non verrà corretta da noi in seguito a Sua richiesta). Tenga presente che, a seguito dell'esercizio di tale diritto, salvo nel caso in cui Lei si opponga al videocolloquio, potremmo non essere in grado di elaborare ulteriormente la Sua candidatura.

Diritto di cancellazione. Se non desidera più che trattiamo i Suoi dati personali, può cancellare il Suo profilo sul nostro portale carriere o contattarci. Tuttavia, potremmo conservare alcuni dei Suoi dati personali nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e in conformità con le nostre regole di conservazione dei dati o come menzionato sopra nella sezione "Per quanto tempo conserviamo i Suoi dati personali". Tenga presente che, a seguito dell'esercizio di questo diritto, potremmo non essere più in grado di elaborare la Sua candidatura.

Diritto alla portabilità dei dati. Ha il diritto di ottenere da noi, in determinate circostanze, le informazioni che ci ha fornito, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, in modo da poterle riutilizzare per le Sue finalità in diverse aziende.

Per le persone residenti nell'Unione europea ("UE") sono a disposizione i seguenti diritti aggiuntivi:

Diritto di non essere soggetto a decisioni individuali automatizzate. Al fine di effettuare una preselezione dei candidati, talvolta impostiamo il sistema in modo che decida autonomamente di accettare o rifiutare la Sua candidatura in base a determinati criteri da noi definiti. Inoltre, alcune delle Sue valutazioni sono computerizzate e i risultati potrebbero non essere sempre controllati da un essere umano, nel qual caso La informiamo di conseguenza all'inizio della valutazione.

Qualora una decisione in merito alla Sua candidatura sia stata presa esclusivamente da una macchina, ha il diritto di richiedere che tale decisione venga esaminata da una persona fisica.

Diritto di reclamo. Facciamo del nostro meglio per essere trasparenti, proteggere i Suoi dati personali e offrirLe il massimo controllo possibile. Se tuttavia ritiene che non abbiamo adoperato in conformità con le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati, può contattarci. Ha inoltre il diritto di presentare un reclamo all'Autorità europea per la protezione dei dati nel Suo paese o nel paese in cui si trova il Suo titolare del trattamento dei dati.

Altre informazioni importanti da sapere

Utilizzo dell'Intelligenza Artificiale (IA)

Possiamo utilizzare strumenti di IA come parte del nostro processo di assunzione. Questi strumenti di IA utilizzano tecnologie di intelligenza artificiale e apprendimento automatico in relazione alle domande di lavoro. Utilizziamo questi strumenti per migliorare l'esperienza dei candidati e alleggerire il carico sui reclutatori e/o sui responsabili delle assunzioni raccomandando e/o evidenziando i candidati da prendere in considerazione. Lo strumento di IA può valutare le informazioni fornite nella candidatura in relazione ai criteri del ruolo. I criteri utilizzati sono il nome della posizione, le competenze, l'ubicazione (solo città e paese) e l'esperienza professionale. Un revisore indipendente ha esaminato lo strumento di IA (Phenom) utilizzato da Givaudan. I risultati dell'audit di pregiudizio condotto da un revisore indipendente sono visualizzabili [qui](#). Givaudan ha iniziato a utilizzare questo strumento il 1 novembre 2024.

L'IA non prende alcuna decisione di assunzione e non prepara raccomandazioni o documenti giustificativi per tali decisioni. La decisione di prendere in considerazione un candidato per una posizione vacante è sempre riservata a un reclutatore o a un responsabile delle assunzioni.

Ai sensi dell'art. 22 GDPR non vale alcun processo decisionale automatizzato.

Se desideri richiedere una soluzione ragionevole, contatta global.recruitment@givaudan.com
Nell'ambito dello sviluppo dell'intelligenza artificiale, i dati dell'utente vengono trattati sulla base del nostro legittimo interesse ai sensi dell'art. 6 (1) paragrafo (f) del GDPR. Abbiamo un interesse legittimo a garantire che l'intelligenza artificiale si adatti ai requisiti effettivi.

Trasferimenti internazionali di dati

Operiamo come azienda globale e ci affidiamo a fornitori di servizi per supportare le nostre soluzioni globali. I Suoi dati personali potrebbero essere trasferiti in un paese diverso da quello in cui risiede. Tuttavia, garantiamo che tale trasferimento internazionale di dati venga effettuato nel rispetto delle leggi vigenti in materia di protezione dei dati.

Se trasferiamo i Suoi dati al di fuori del SEE, ci assicuriamo che i Suoi dati siano protetti dalle seguenti tutele:

- le leggi del paese in cui vengono trasferite le Sue informazioni garantiscono un livello adeguato di protezione dei dati (art. 45 RGPD); oppure
- il trasferimento è soggetto alle clausole sulla protezione dei dati approvate dalla Commissione europea (art. 46, comma 2 RGPD) o allo Scudo UE-USA per la privacy.

Se desidera ricevere ulteriori informazioni relative ai trasferimenti delle Sue informazioni e/o alle garanzie che sono state implementate (anche su come riceverne una copia), può contattarci.

Modifiche alla presente Informativa sulla privacy

La versione più recente della presente Informativa sulla privacy è disponibile in questa pagina. Ci riserviamo il diritto di modificare la presente Informativa sulla privacy in qualsiasi momento, tranne nel caso in cui tali modifiche contengano modifiche sostanziali che possano influire sui diritti degli individui ai sensi delle leggi vigenti in materia di privacy e protezione dei dati, nel qual caso Lei verrà informato di tali modifiche all'inizio di questa pagina.

Contatto

In caso di ulteriori domande sulla presente Informativa sulla privacy, La preghiamo di contattare il nostro Responsabile della protezione dei dati del Gruppo. Può anche scriverci all'indirizzo:

Givaudan International SA

C.A.: Funzionario per la protezione dei dati del Gruppo Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier Svizzera