

**Datenschutzerklärung für Bewerber/  
innen weltweit**  
(„Datenschutzerklärung“)

11 2024, Version 3.0



# Datenschutzerklärung für Bewerber/ innen weltweit („Datenschutzerklärung“)

11 2024, Version 3.0

## Inhaltsverzeichnis

<b>Datenschutzerklärung für Bewerber/ innen weltweit („Datenschutzerklärung“)</b> .....	<b>1</b>
<b>Wer ist für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich?</b> .....	<b>3</b>
<b>Geltung dieser Datenschutzerklärung</b> .....	<b>4</b>
<b>Welche personenbezogenen Daten erheben wir und warum?</b> .....	<b>4</b>
Direkt von Ihnen .....	4
Indirekt, über andere Quellen .....	5
<b>Was machen wir damit?</b> .....	<b>6</b>
<b>Wem übermitteln wir sie?</b> .....	<b>7</b>
<b>Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?</b> .....	<b>7</b>
<b>Wie schützen wir personenbezogene Daten?</b> .....	<b>8</b>
<b>Ihre Rechte</b> .....	<b>8</b>
<b>Weitere wichtige Informationen, die Sie zur Kenntnis nehmen sollten</b> .....	<b>10</b>
Nutzung von Künstlicher Intelligenz (KI) .....	10
Internationale Datenübermittlung .....	10
Änderung dieser Datenschutzerklärung .....	11
<b>Kontakt</b> .....	<b>11</b>

**In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, wie, wann und warum wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden, wenn Sie als Bewerber/in mit Givaudan in Kontakt treten. „Personenbezogene Daten“ sind alle Daten oder Informationen, mit denen Sie als Person identifiziert werden können, zum Beispiel Ihr Name, Ihre Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse sowie alle anderen Informationen über Sie, die Givaudan direkt oder indirekt von Ihnen erhält.**

Wir verpflichten uns zu Transparenz bezüglich der Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden und wie wir sie schützen. Wir erkennen außerdem Ihr Bedürfnis nach einer angemessenen Kontrolle über Ihre personenbezogenen Daten an.

Deshalb wird Ihnen in dieser Datenschutzerklärung Folgendes erläutert:

- Wer ist für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich?
- Geltung dieser Datenschutzerklärung
- Welche personenbezogenen Daten erheben wir und warum?
- Was machen wir damit?
- Wem übermitteln wir sie?
- Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?
- Wie schützen wir personenbezogene Daten?
- Ihre Rechte
- Weitere wichtige Informationen, die Sie zur Kenntnis nehmen sollten

### **Wer ist für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich?**

Der Datenverantwortliche ist die juristische Person, die für die von Ihnen erhobenen personenbezogenen Daten verantwortlich ist. Er bestimmt, wie, wann und warum Ihre personenbezogenen Daten erhoben und verwendet werden. Givaudan ist ein weltweit tätiges multinationales Unternehmen. Wer der Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist, hängt davon ab, wie Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben:

Wenn Sie Ihre Bewerbung auf dem Karriereportal von Givaudan, über eine Personalvermittlung oder über ein Social Media Portal (z.B. LinkedIn) eingereicht haben, ist der Datenverantwortliche Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Schweiz.

Wenn Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben, indem Sie Ihren Lebenslauf und Ihre Unterlagen in einer unserer Geschäftsstellen weltweit einem Mitarbeiter von Givaudan überreicht haben, handelt es sich bei dem Datenverantwortlichen um die juristische Person, die die betreffende

Geschäftsstelle leitet. Die Liste der juristischen Personen von Givaudan je Standort und deren Details finden Sie in unserem [letzten Geschäftsbericht](#) [link].

Wenn Sie keine Bewerbung für eine Stelle eingereicht haben, uns aber erlaubt haben, Ihren Lebenslauf aufzubewahren, um Ihnen mitzuteilen, ob eine geeignete Stelle bei Givaudan frei wird, ist der Datenverantwortliche die Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Schweiz.

### **Geltung dieser Datenschutzerklärung**

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Personen, die ein Profil auf dem Karriereportal von Givaudan erstellen und/oder sich um eine oder mehrere Stellen bei Givaudan bewerben.

### **Welche personenbezogenen Daten erheben wir und warum?**

#### **Direkt von Ihnen**

Wir erheben und verwenden personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, wenn Sie sich um eine oder mehrere offene Stellen bei Givaudan bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen, wie folgt:

Karriereportal: Wenn Sie sich über unser Karriereportal bewerben oder ein Karriereprofil erstellen, werden Sie von uns um die Angabe einiger Informationen gebeten, unter anderem Ihres Namens, Ihres Geschlechts, Ihrer Nationalität, Ihrer E-Mail-Adresse, Ihrer Telefonnummer, Ihrer Qualifikationen, Ihrer bisherigen Erfahrung, Ihres Lebenslaufs und anderer Informationen, die für die Stelle, um die Sie sich bewerben, oder für zukünftige interessante Stellen relevant sind. Sie müssen nur die als obligatorisch gekennzeichneten Angaben machen. Bei den übrigen Felder handelt es sich um eine Ergänzung Ihrer Bewerbung, wobei es Ihnen frei steht, entsprechende Angaben zu machen, und dies keinen Einfluss auf Ihre Bewerbung hat. Einige der oben aufgeführten Informationen werden je nach der für Sie geltenden Gesetzgebung möglicherweise nicht von Ihnen verlangt.

Beurteilungen: In der Bewerbungsphase könnten wir personenbezogene Daten durch verschiedene Beurteilungsbögen erheben, z.B. Antworten und Ergebnisse aus kognitiven Tests. Weitere Informationen zu diesem Verfahren finden Sie im Abschnitt "Was machen wir damit?".

Video-Screening: Während der Bewerbungsphase könnten wir Sie bitten, einige Fragen durch Video-Screening zu beantworten. Sie können die Teilnahme an dem Video-Screening ohne (negative) Folgen für Ihre Bewerbung bei uns ablehnen. Weitere Informationen zu diesem Verfahren finden Sie im Abschnitt "Was machen wir damit?".

Onboarding: Wenn Sie unser Stellenangebot annehmen, bitten wir Sie um weitere personenbezogene Daten, um Ihren Arbeitsvertrag aufzusetzen, z.B. Ihre Bankverbindung zur Zahlung Ihres Gehalts, eine Kopie Ihrer Arbeitsgenehmigung, Ihre Sozialversicherungsnummer, Notfallkontaktdaten oder Nachweise Ihrer Qualifikationen. Die personenbezogenen Daten, um die wir Sie in dieser Phase bitten, können je nach dem Land, in dem wir tätig sind, unterschiedlich sein und unterliegen den lokalen gesetzlichen Bestimmungen.

Terminvereinbarung für Vorstellungsgespräch: Während des Bewerbungszeitraums können wir Sie dazu auffordern, einen Link unseres Anbieters aufzurufen, über den Sie ein Vorstellungsgespräch mit unseren Personalverantwortlichen vereinbaren können. In diesem Fall erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie ein Meeting mit einem unserer Personalverantwortlichen vereinbaren können. Sie müssen dazu Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse eingeben, um die Terminierung zu verwalten.

Wir erheben auch Informationen, die Sie uns auf Anfrage oder auf Papierformularen zur Verfügung stellen, die Sie während des Bewerbungsverfahrens ausfüllen müssen.

### **Indirekt, über andere Quellen**

Personalvermittlungsagenturen: Wir erhalten auch Informationen über Sie von Personalvermittlungsagenturen, wenn wir sie beauftragt haben, uns bei der Suche nach dem richtigen Kandidaten bzw. der richtigen Kandidatin für eine Stelle zu unterstützen. Wenn Sie Ihre Bewerbung über eine solche Agentur einreichen, werden Sie möglicherweise um bestimmte Informationen gebeten, damit sichergestellt werden kann, dass Sie für die Stelle geeignet sind. Die Agentur bestimmt, welche Informationen sie von Ihnen erhalten möchte, und sie muss Ihnen ihre eigene Datenschutzerklärung vorlegen.

LinkedIn und verschiedene Jobbörsen-Plattformen: Wir nutzen die Plattform von LinkedIn und anderen Jobbörsen, um nach geeigneten Kandidaten/Kandidatinnen zu suchen und die Profile der Bewerber/innen zu bewerten. Wir verfügen über einen „Recruiter Account“ auf LinkedIn, mit dem wir Ihr vollständiges Profil einsehen und Auswahllisten mit vielversprechenden Kandidaten/Kandidatinnen erstellen können, oder Kommentare direkt auf unserer LinkedIn-Plattform verfassen können. Wenn Sie möchten, können Sie ablehnen, dass Unternehmen mit einem Recruiter Account auf LinkedIn Ihr Profil ansehen können, indem Sie den Anweisungen des untenstehenden Links folgen:

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=de>

Mitarbeiterempfehlung: Wenn ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin von Givaudan Sie für eine offene Stelle bei Givaudan empfiehlt, wird er/sie mit Ihrer Zustimmung Ihren Namen und Ihre

Kontaktaten weitergeben. Diese Informationen benötigen wir, um Ihren Namen mit demjenigen des Mitarbeiters bzw. der Mitarbeiterin zu verknüpfen, der/die Sie empfohlen hat.

Durchführung von Hintergrundprüfungen: Für bestimmte Funktionen oder Standorte können wir Hintergrundprüfungen durchführen. Dies umfasst auch die Überprüfung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Ihres Hintergrunds für eine bestimmte Position sowie Ihrer Daten oder Ihres Strafregisters. In diesem Fall werden wir Sie entsprechend informieren.

### Was machen wir damit?

Karriereportal und Video-Screening: Anhand der im Karriereportal und ggf. während der Videoaufzeichnung angegebenen personenbezogenen Daten wählt unser Rekrutierungsteam die am besten geeigneten Kandidaten aus. Während der Bewerbungsgespräche werden Sie möglicherweise um zusätzliche Informationen gebeten, damit wir Sie besser kennenlernen können.

Assessments: Je nach dem Niveau der Stelle und/oder der Funktion, um die Sie sich bewerben, können wir Sie bitten, an Assessments teilzunehmen. Givaudan hat ein strenges Auswahlverfahren, um sicherzustellen, dass zukünftige Mitarbeiter/innen in ihrer Position und im Unternehmen erfolgreich sein werden. Dieses Auswahlverfahren kann Folgendes umfassen:

- eine Reihe von vor dem Bewerbungsgespräch erfolgenden Prüfungen der kognitiven Fähigkeiten
- strukturierte kompetenzorientierte Gespräche
- Fallstudie und
- in einigen Fällen zusätzliche, auf die Stelle bezogene Beurteilungen

Durch die Nutzung dieser Tools können wir besser und zuverlässiger einschätzen, wie erfolgreich Sie in Ihrer künftigen Position sein werden.

**Wir erheben und verwenden Ihre personenbezogenen Daten in unserem berechtigten Interesse, nämlich die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung um eine Stelle im Unternehmen, und falls Ihre Bewerbung erfolgreich ist, um einen Arbeitsvertrags mit Ihnen aufzusetzen.**

- Beurteilung Ihrer Eignung für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, durch Prüfung aller Informationen, die wir von Ihnen erhoben haben;
- Bearbeitung Ihrer Bewerbung, wenn Sie die Voraussetzungen für die Stelle erfüllen;
- Wahl des Bewerbers bzw. der Bewerberin, der/die für die von uns ausgeschriebene Stelle am besten geeignet ist;

- Onboarding durch unser Onboarding-Programm, wenn und sobald Sie unser Stellenangebot angenommen haben;
- Zahlung des Bonus an den Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin, der bzw. die den erfolgreichen Bewerber bzw. die erfolgreiche Bewerberin empfohlen hat;
- Überwachung der Gleichstellung von Geschlecht und Nationalität im gesamten Bewerbertrichter;
- Mitteilungen über mögliche offene Stellen, die für Sie von Interesse sein könnten

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten auch verwenden, wenn dies zur Erfüllung gesetzlicher und regulatorischer Verpflichtungen erforderlich ist, die während des Einstellungsverfahrens auftreten können.

### Wem übermitteln wir sie?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten und Ihre Ergebnisse an folgende Personen weiter:

- unser Rekrutierungsteam und die am Auswahlverfahren beteiligten Mitarbeiter/innen, einschließlich des einstellenden Managers bzw. der einstellenden Managerin und der Personen, die das Bewerbungsgespräch mit Ihnen führen;
- Lieferanten, die uns bei der Organisation des Bewerbungsverfahrens unterstützen, z.B. der Anbieter unseres Video-Screening-Systems;
- zuständige Behörden, um bestimmte gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen, nachdem Sie unser Stellenangebot angenommen haben, z.B. um eine Arbeitsgenehmigung für Sie zu erhalten.

Wenn ein Mitarbeiter bzw. eine Mitarbeiterin von Givaudan Sie empfohlen hat, erfährt diese/r, ob Sie unser Angebot angenommen haben, er/sie wird jedoch nicht über den Status Ihrer Bewerbung informiert, bis Sie unser Angebot angenommen haben.

Außerdem können wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

Wir **verkaufen** Ihre personenbezogenen Daten **nicht** an Dritte.

### Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Die von uns über Sie gespeicherten Daten werden in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Datenschutzbestimmungen gespeichert. In jedem Fall werden Ihre Daten nicht

länger gespeichert, als es zur Erreichung der in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke erforderlich ist.

Unsere Richtlinien und Verfahren für die Bestimmung der Speicherdauer für personenbezogene Daten im Rahmen der oben genannten Zwecke basieren auf folgenden Kriterien:

- ob Ihre Bewerbung erfolgreich war
- die seit Ihrem letzten Kontakt mit uns verstrichene Zeit
- die Sensibilität der personenbezogenen Daten
- Sicherheitsgründe
- geltende Verjährungsfristen
- alle tatsächlichen oder potenziellen (Rechts-)Streitigkeiten (z.B. wenn wir diese Informationen benötigen, um Rechtsansprüche zu begründen oder geltend zu machen) – in diesem Fall werden wir Ihre Daten bis zum Ende der Streitigkeit speichern
- im Rahmen behördlicher oder gesetzlicher Verpflichtungen zur Speicherung der personenbezogenen Daten (z.B. für Sozialversicherungszwecke) – in diesem Fall werden wir Ihre Daten so lange speichern, wie es diese Verpflichtung erfordert.

### Wie schützen wir personenbezogene Daten?

Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten streng vertraulich. Wir treffen technische und organisatorische Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und sie vor unberechtigtem Zugang, Veränderung und Verlust zu schützen. Mit organisatorischen Maßnahmen ist beispielsweise gemeint, dass wir sicherstellen, dass nur jene Personen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben, die ihn für geschäftliche Zwecke benötigen. Mit technischen Maßnahmen ist gemeint, dass wir unsere Infrastrukturen, aber auch unsere Dienstleister regelmäßig überprüfen, um sicherzustellen, dass sie den Sicherheitsrichtlinien von Givaudan entsprechen bzw. diese einhalten.

### Ihre Rechte

Sie bestimmen selbst über Ihre personenbezogenen Daten.

**Auskunftsrecht und Recht auf Berichtigung** Sie haben das Recht, eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, anzufordern, indem Sie uns kontaktieren. Wir überprüfen regelmäßig, ob die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten von Ihnen auf dem neuesten Stand sind. Dazu benötigen wir jedoch Ihre Hilfe. Wir bitten Sie, Ihr Profil auf unserem Karriereportal regelmäßig zu aktualisieren oder uns zu kontaktieren, wenn Sie andere personenbezogene Daten, die Sie uns übermittelt haben, berichtigen lassen möchten.



**Widerspruchsrecht und Recht auf Einschränkung** Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widersprechen. Unter bestimmten Umständen haben Sie auch das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durchzusetzen (z.B. bis wir auf Ihre Aufforderung hin eine Unrichtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten berichtigt haben). Bitte bedenken Sie, dass wir Ihre Bewerbung infolge Ihrer Ausübung dieses Rechts möglicherweise nicht weiter bearbeiten können, Ihr Widerspruch gegen das Video-Screening ist davon ausgenommen.

**Recht auf Löschung** Wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, können Sie Ihr Profil auf unserem Karriereportal löschen oder uns kontaktieren. Wir sind jedoch berechtigt, bestimmte Ihrer personenbezogenen Daten zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften und in Übereinstimmung mit unseren Datenspeicherungsregeln oder wie oben im Abschnitt "Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten" angegeben, zu speichern. Bitte bedenken Sie, dass wir Ihre Bewerbung infolge Ihrer Ausübung dieses Rechts möglicherweise nicht weiter bearbeiten können.

**Recht auf Datenübertragbarkeit** Sie haben das Recht, unter bestimmten Umständen die Daten, die Sie uns übermittelt haben, in einer strukturierten, allgemein gängigen und maschinenlesbaren Form von uns zu erhalten, damit Sie sie für Ihre eigenen Zwecke in verschiedenen Unternehmen wiederverwenden können.

Personen mit Wohnsitz in der Europäischen Union („EU“) haben folgende zusätzliche Rechte:

**Recht, nicht einer allein auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden.** Um eine Vorauswahl der Bewerber/innen zu treffen, richten wir das System gelegentlich so ein, dass es ausschließlich nach bestimmten, von uns definierten Kriterien entscheidet, ob Ihre Bewerbung angenommen oder abgelehnt wird. Zudem sind einige unserer Beurteilungen bzw. Assessments computergestützt und die Ergebnisse werden unter Umständen nicht immer von einem Menschen überprüft – in diesem Fall informieren wir Sie zu Beginn des Assessments darüber.

Wenn eine Entscheidung über Ihre Bewerbung ausschließlich von einer Maschine getroffen wurde, haben Sie das Recht zu verlangen, dass diese Entscheidung von einer natürlichen Person überprüft wird.

**Recht auf Einreichung einer Beschwerde** Wir tun unser Bestes, um transparent zu sein, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und Ihnen so viel Kontrolle wie möglich zu geben. Wenn Sie jedoch der Meinung sind, dass wir dies nicht in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen getan haben, können Sie uns kontaktieren. Sie haben außerdem das

Recht, eine Beschwerde bei der EU-Datenschutzbehörde in Ihrem Land oder in dem Land, in dem sich Ihr Datenverantwortlicher befindet, einzureichen.

## Weitere wichtige Informationen, die Sie zur Kenntnis nehmen sollten

### Nutzung von Künstlicher Intelligenz (KI)

Wir können KI-Tools als Teil unseres Einstellungsprozesses verwenden. Diese KI-Tools nutzen künstliche Intelligenz und maschinelle Lerntechnologien im Zusammenhang mit Bewerbungen. Wir nutzen diese Tools, um die Bewerbererfahrung zu verbessern und Recruiter und/oder Einstellungsmanager zu entlasten, indem wir Bewerber zur Überlegung empfehlen und/oder hervorheben. Das KI-Tool kann die Informationen, die Sie in Ihrer Bewerbung bereitstellen, anhand der Kriterien der Rolle bewerten. Die verwendeten Kriterien sind der Name der Position, Fähigkeiten, Standort (nur Stadt und Land) und Berufserfahrung. Ein unabhängiger Auditor hat das von Givaudan verwendete KI-Tool (Phenom) überprüft. Die Ergebnisse des von einem unabhängigen Auditor durchgeführten Voreingenommenheitsaudits können [hier](#) eingesehen werden. Givaudan begann am 1. November 2024 mit der Verwendung dieses Tools.

Die KI trifft keine Einstellungsentscheidungen und erstellt keine Empfehlungen oder unterstützenden Dokumente für solche Entscheidungen. Die Entscheidung, ob ein Bewerber für eine freie Stelle in Betracht gezogen werden soll, bleibt immer einem Recruiter oder Einstellungsmanager vorbehalten.

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne von Art. 22 DSGVO statt.

Wenn Sie eine angemessene Unterkunft wünschen, wenden Sie sich bitte an [global.recruitment@givaudan.com](mailto:global.recruitment@givaudan.com)

Im Zusammenhang mit der Entwicklung künstlicher Intelligenz werden Ihre Daten auf Grundlage unseres berechtigten Interesses gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 (f) DSGVO verarbeitet. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, dass sich Künstliche Intelligenz an die tatsächlichen Anforderungen anpasst.

### Internationale Datenübermittlung

Wir sind als globales Unternehmen tätig und zur Unterstützung unserer globalen Lösungen auf Dienstleister angewiesen. Ihre personenbezogenen Daten können in ein anderes Land als das, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, übermittelt werden. Wir stellen jedoch sicher, dass diese

internationale Datenübermittlung in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen erfolgt.

Wenn wir Ihre Daten in ein Land außerhalb des EWR übermitteln, stellen wir sicher, dass Ihre Daten durch folgende Schutzmaßnahmen geschützt sind:

- die Gesetze des Landes, in das Ihre Daten übermittelt werden, bieten ein angemessenes Schutzniveau (Artikel 45 DSGVO) oder
- die Übermittlung unterliegt den von der Europäischen Kommission genehmigten Datenschutzklauseln (Artikel 46.2 DSGVO) oder dem EU-US-Datenschutzschild.

Wenn Sie weitere Informationen über die Übermittlung Ihrer Daten und/oder die implementierten Sicherheitsvorkehrungen (einschließlich Auskunft darüber, wie Sie eine Kopie davon erhalten können) erhalten möchten, können Sie uns kontaktieren.

### **Änderung dieser Datenschutzerklärung**

Die aktuellste Version dieser Datenschutzerklärung finden Sie auf dieser Seite. Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit ändern, es sei denn, diese Änderungen enthalten wesentliche Änderungen, die sich auf die Rechte von Personen nach den geltenden Datenschutzgesetzen auswirken können. In diesem Fall werden Sie oben auf dieser Seite über diese Änderungen informiert.

### **Kontakt**

Wenn Sie weitere Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, wenden Sie sich bitte an unseren [Konzern-Datenschutzbeauftragten](#). Sie können uns auch schriftlich kontaktieren:

Givaudan International SA  
z. Hd. des Konzern-Datenschutzbeauftragten  
Chemin de la Parfumerie 5  
1214 Vernier  
Schweiz