

Déclaration internationale de protection des données des candidats

(la « Déclaration de protection des données »)

Novembre 2024, version 3.0



Déclaration internationale de protection des données des candidats

(la « Déclaration de protection des données »)

Novembre 2024, version 3.0

Table des matières

Déclaration internationale de protection des données des candidats	1
Qui est responsable de vos données personnelles ?	3
L'application de la présente Déclaration de protection des données	4
Quelles données personnelles recueillons-nous et pourquoi ?	4
Données recueillies directement auprès de vous.....	4
Données recueillies indirectement, via d'autres sources.....	5
Que faisons-nous de ces données ?	6
Avec qui les partageons-nous ?	7
Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?	7
Comment protégeons-nous les données personnelles ?	8
Vos droits	8
Les autres informations importantes que vous devez connaître	9
Applications de l'intelligence artificielle (IA).....	9
Transferts internationaux de données.....	10
Modifications de la présente Déclaration de protection des données.....	10
Contacts	11

La présente Déclaration de protection des données explique comment, quand et pourquoi nous recueillons et utilisons vos données personnelles lors de vos interactions avec Givaudan en tant que candidat(e). Les « données personnelles » correspondent à toutes informations ou tout ensemble d'informations permettant de vous identifier personnellement, comme vos nom, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail, ainsi que toute autre information vous concernant que Givaudan est susceptible d'obtenir de votre part, directement ou indirectement.

Nous nous engageons à faire preuve de transparence dans la manière dont nous recueillons et utilisons vos données personnelles, ainsi que dans notre façon de les protéger. Nous avons également conscience de la nécessité pour vous d'exercer un contrôle raisonnable sur vos données personnelles.

C'est pourquoi la présente Déclaration de protection des données vous aidera à comprendre les points suivants :

- Qui est responsable de vos données personnelles ?
- L'application de la présente Déclaration de protection des données
- Quelles données personnelles recueillons-nous et pourquoi ?
- Que faisons-nous de ces données ?
- Avec qui les partageons-nous ?
- Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?
- Comment protégeons-nous les données personnelles ?
- Vos droits
- Les autres informations importantes que vous devez connaître

Qui est responsable de vos données personnelles ?

Le responsable du traitement des données est l'entité juridique responsable des données personnelles que nous recueillons auprès de vous. Il détermine comment, quand et pourquoi il recueille et utilise vos données personnelles. Givaudan est une société multinationale présente à travers le monde. Le responsable du traitement de vos données personnelles dépend de la manière dont vous avez soumis votre candidature.

Si vous avez soumis votre candidature sur le portail « Careers » (Carrières) de Givaudan, via une agence de recrutement ou par le biais d'un réseau social (par exemple, LinkedIn), le responsable du traitement des données est Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Suisse.

Si vous avez déposé votre candidature en remettant votre CV et les documents justificatifs à un(e) collaborateur/trice de Givaudan dans l'un de nos bureaux à travers le monde, le responsable du traitement des données est l'entité juridique qui gère le bureau dans lequel

vous avez remis votre CV. Vous trouverez la liste des entités juridiques de Givaudan par zone géographique, ainsi que leurs coordonnées, dans notre dernier [rapport annuel \[lien\]](#).

Si vous n'avez pas encore transmis votre candidature pour un poste spécifique, mais que vous nous avez donné la permission de conserver votre CV pour vous contacter si un poste adéquat devenait disponible chez Givaudan, le responsable du traitement des données est Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Suisse.

L'application de la présente Déclaration de protection des données

La présente Déclaration de protection des données s'applique à toute personne créant un profil sur le portail « Careers » (Carrières) de Givaudan et/ou postulant à un ou plusieurs postes chez Givaudan.

Quelles données personnelles recueillons-nous et pourquoi ?

Données recueillies directement auprès de vous

Nous recueillons et utilisons les données personnelles que vous nous fournissez lorsque vous postulez à un ou plusieurs postes à pourvoir chez Givaudan ou lorsque vous soumettez une candidature générale de la manière suivante :

Portail « Careers » (Carrières) : lorsque vous postulez sur ce portail ou créez un profil de carrière, nous vous demandons de fournir certaines informations, dont vos nom, sexe, nationalité, adresse e-mail, numéro de téléphone, qualifications, expériences précédentes, CV et d'autres informations pertinentes concernant le poste pour lequel vous postulez ou les futurs postes susceptibles de vous intéresser. Seules les informations signalées comme obligatoires doivent impérativement être fournies. Les autres champs constituent un plus pour votre candidature, mais vous êtes libre de ne pas y répondre et cela n'affectera pas votre candidature.

Il est possible que certaines des informations susmentionnées ne vous soient pas demandées, selon la législation qui s'applique dans votre cas.

Évaluations : pendant la phase de recrutement, nous pouvons recueillir des données personnelles via différents questionnaires d'évaluation, comme vos réponses aux tests cognitifs et les résultats correspondants. Pour de plus amples informations sur ce processus, voir la rubrique ci-dessous « Que faisons-nous de ces données ? ».

Entretiens de sélection par vidéo : pendant la phase de recrutement, il est possible que nous vous posions des questions dans le cadre d'entretiens de sélection par vidéo. Vous pouvez refuser de participer aux entretiens de sélection par vidéo et cela n'aura pas de conséquences (négatives) sur votre candidature auprès de nous. Pour de plus amples informations sur ce processus, voir la rubrique ci-dessous « Que faisons-nous de ces données ? ».

Intégration : lorsque vous acceptez notre offre d'emploi, nous vous demandons des données personnelles supplémentaires afin de préparer votre contrat de travail, par exemple vos coordonnées bancaires pour verser votre salaire, une copie de votre permis de travail, votre numéro de sécurité sociale, les coordonnées d'une personne à contacter en cas d'urgence ou la preuve de vos qualifications. Les données personnelles que nous vous demandons durant cette phase peuvent varier selon le pays où nous sommes implantés et dépendre des exigences légales locales.

Planification d'un entretien : Pendant la phase de recrutement, il est possible que nous vous demandions de cliquer sur le lien d'un de nos fournisseurs pour vous permettre de planifier un entretien avec nos recruteurs. Le cas échéant, vous recevrez un e-mail de notre part, contenant un lien vous permettant de planifier un entretien avec l'un de nos recruteurs. Vous devrez saisir votre nom et votre adresse e-mail pour gérer la réservation du créneau d'entretien.

Nous conservons également les informations que vous nous fournissez à notre demande ou sur les formulaires en version papier que nous vous demandons de remplir au cours de la phase de recrutement.

Données recueillies indirectement, via d'autres sources

Agences de recrutement : nous recevons également des informations vous concernant de la part d'agences de recrutement lorsque nous en engageons pour nous aider à trouver le/la candidat(e) idéal(e) pour un poste. Si vous déposez votre candidature par leur intermédiaire, elles peuvent vous demander certaines informations pour s'assurer de vos aptitudes pour ce poste. Elles déterminent les informations qu'elles souhaitent obtenir de votre part et elles doivent vous fournir leur propre déclaration de protection des données.

LinkedIn et diverses autres plateformes de recrutement : nous utilisons la plateforme de LinkedIn et d'autres plateformes de recrutement pour chercher des candidats adéquats, ainsi que pour évaluer les profils des candidats. Nous disposons d'un « Compte recruteur » sur LinkedIn, qui nous permet de voir votre profil complet et de présélectionner des candidats prometteurs ou de créer des commentaires directement sur notre plateforme LinkedIn. Si vous le souhaitez, vous pouvez refuser d'être vu(e) par les sociétés détenant un Compte recruteur sur LinkedIn, en suivant les instructions du lien ci-dessous :

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=en>

Recommandation d'un membre du personnel : si un(e) salarié(e) de Givaudan vous recommande pour un poste à pourvoir chez Givaudan, il ou elle fournira, avec votre autorisation, votre nom et vos coordonnées. Ces informations nous sont nécessaires pour faire le lien entre votre nom et le membre du personnel qui vous a recommandé(e).

Vérification des antécédents : pour des postes ou sites spécifiques, il est possible que nous procédions à des vérifications des antécédents, concernant notamment vos compétences, vos

qualifications et votre expérience pour un poste en particulier, ainsi que vos informations ou votre casier judiciaire. Dans de tels cas, nous vous informerons en conséquence.

Que faisons-nous de ces données ?

Portail « Careers » (Carrières) et entretiens de sélection par vidéo : à l'aide des données personnelles fournies sur le portail et, le cas échéant, lors des entretiens de sélection par vidéo, notre équipe de recrutement sélectionne les candidats les plus aptes. Lors des entretiens, des informations supplémentaires pourront vous être demandées afin de mieux vous connaître.

Évaluations : il est possible que nous vous demandions de participer à des évaluations, selon le niveau du poste et/ou la fonction pour lesquels vous postulez. Givaudan suit un processus de sélection rigoureux afin de garantir la réussite de ses futurs collaborateurs dans leur poste et au sein de l'entreprise. Ce processus de sélection peut consister en :

- une série d'évaluations des aptitudes cognitives validées avant l'entretien ;
- des entretiens structurés fondés sur les compétences ;
- des études de cas ; et
- dans certains cas, des évaluations supplémentaires liées au poste.

La combinaison de ces outils permet de prévoir de manière plus valide et fiable vos performances dans votre futur poste.

Nous recueillons et utilisons vos données personnelles dans notre intérêt légitime, c'est-à-dire pour étudier votre candidature à un poste dans la société et, en cas de réussite, pour préparer votre contrat de travail.

- évaluation de vos aptitudes pour le poste auquel vous avez postulé en étudiant toutes les informations que nous avons recueillies auprès de vous ;
- progression de votre candidature si vous répondez aux exigences du poste ;
- choix du/de la candidat(e) convenant le mieux au poste pour lequel nous avons diffusé une annonce ;
- intégration grâce à notre programme spécifique, une fois que vous avez accepté notre offre d'emploi ;
- paiement de la prime au membre du personnel qui a recommandé le/la candidat(e) retenu(e) ;
- suivi de l'égalité des sexes et des nationalités pendant toutes les phases de l'entonnoir de recrutement ;
- communication d'informations sur des postes potentiels à pourvoir, susceptibles de vous intéresser.

Nous utiliserons également vos données personnelles si elles sont requises pour satisfaire toutes obligations légales et réglementaires pouvant survenir lors du recrutement.

Avec qui les partageons-nous ?

Vos données personnelles et vos performances sont communiquées :

- à notre équipe de recrutement et aux collaborateurs qui participent au processus de sélection, dont le/la responsable du recrutement et les personnes qui conduisent les entretiens ;
- les fournisseurs nous aidant avec l'organisation du processus de recrutement, par exemple, notre fournisseur pour le système d'entretiens de sélection par vidéo ;
- aux autorités publiques compétentes, afin de remplir certaines de nos obligations légales une fois que vous avez accepté notre offre d'emploi, par exemple pour obtenir un permis de travail pour vous.

Si un membre du personnel de Givaudan vous a recommandé(e), il ou elle saura si vous avez accepté notre offre, mais ne sera pas informé(e) des différentes étapes de votre candidature jusqu'à votre acceptation de notre offre.

Enfin, nous pouvons partager vos données personnelles si nous sommes dans l'obligation légale de le faire.

Nous **ne vendons pas** vos données personnelles à des tiers.

Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

Les informations que nous détenons à votre sujet seront conservées de manière conforme à la législation applicable en matière de protection des données. Dans tous les cas, vos informations ne seront pas conservées plus longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs indiqués dans la présente Déclaration de protection des données.

Nos politiques et procédures s'appuient sur les critères suivants pour déterminer les délais de conservation des données personnelles dans le contexte des objectifs susmentionnés :

- le fait que votre candidature ait été retenue ou non ;
- le délai écoulé depuis votre dernière interaction avec nous ;
- la sensibilité des données personnelles ;
- les motifs de sécurité ;
- les délais de prescription applicables ;

- tout différend ou litige réel ou potentiel (par exemple, si nous avons besoin de ces informations pour faire valoir ou défendre des droits en justice), auquel cas nous conserverons vos informations jusqu'à la fin dudit litige ;
- une obligation légale ou réglementaire de conserver les données personnelles (par exemple, pour les besoins de la sécurité sociale), auquel cas nous conserverons vos informations aussi longtemps que nécessaire en vertu de ladite obligation.

Comment protégeons-nous les données personnelles ?

Nous considérons vos données personnelles comme des informations confidentielles. Nous déployons des mesures techniques et organisationnelles pour sécuriser vos données personnelles et nous assurer de les protéger de tous accès, pertes et modifications non autorisés. Les mesures organisationnelles impliquent, par exemple, que nous nous assurions de limiter l'accès à vos données personnelles aux seules personnes qui en ont besoin à des fins professionnelles. Dans le cadre des mesures techniques, nous procédons à des vérifications régulières de nos infrastructures, mais également de nos prestataires de services, pour nous assurer du respect des politiques de sécurité de Givaudan.

Vos droits

Vous conservez la maîtrise de vos données personnelles.

Droit d'accès et de rectification. Vous êtes en droit de demander une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet en nous contactant. Nous procédons à des vérifications régulières pour nous assurer que vos données personnelles sont à jour. Cependant, nous avons besoin de votre aide pour y parvenir, veuillez donc mettre à jour votre profil sur notre portail « Careers » (Carrières) régulièrement ou nous contacter si vous souhaitez corriger d'autres données personnelles que vous nous avez fournies.

Droit d'opposition et de limitation. Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données personnelles. Dans certains cas, vous avez également le droit d'obtenir la limitation du traitement de vos données personnelles (par exemple, jusqu'à la correction par nos soins d'une erreur dans vos données personnelles, suite à une demande de votre part). Veuillez noter que du fait de votre exercice de ce droit, hormis en cas de refus de participation aux entretiens de sélection par vidéo de votre part, nous ne serons peut-être plus en mesure de poursuivre le traitement de votre candidature.

Droit à l'effacement. Si vous ne souhaitez plus que nous traitions vos données personnelles, vous pouvez supprimer votre profil de notre portail « Careers » (Carrières) ou nous contacter. Nous sommes toutefois susceptibles de conserver une partie de vos données personnelles, conformément aux lois et réglementations applicables, ainsi qu'à nos règles de conservation des

données, ou de la manière indiquée ci-dessus dans la rubrique « Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ? ». Veuillez noter que du fait de votre exercice de ce droit, nous ne serons peut-être plus en mesure de traiter votre candidature.

Droit à la portabilité des données. Vous avez le droit d'obtenir de notre part, dans certains cas, les informations que vous nous avez fournies, sous un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, pour vous permettre de les réutiliser à des fins personnelles dans d'autres sociétés.

Les résidents de l'Union européenne (« UE ») disposent des droits supplémentaires suivants :

Droit de ne pas faire l'objet d'une décision individuelle automatisée. Pour présélectionner des candidats, nous paramétrons parfois le système afin que celui-ci décide seul d'accepter ou de refuser votre candidature sur la base de critères que nous avons définis. En outre, certaines de nos évaluations sont informatisées et les résultats ne sont pas toujours vérifiés par un être humain, auquel cas nous vous en informerons au début de l'évaluation. Lorsqu'une décision concernant votre candidature a été prise uniquement par une machine, vous avez le droit de demander à ce que ladite décision soit examinée par une personne physique.

Droit de faire une réclamation. Nous nous efforçons de faire preuve de transparence, de protéger vos données personnelles et de vous offrir autant de contrôle que possible. Si toutefois vous estimez que nous n'avons pas agi conformément aux lois applicables relatives à la protection de la vie privée et des données, vous pouvez nous contacter. Vous avez également le droit de déposer une réclamation auprès de l'autorité de protection des données de l'UE dans votre pays ou dans le pays où se trouve votre responsable du traitement des données.

Les autres informations importantes que vous devez connaître

Applications de l'intelligence artificielle (IA)

Nous pouvons utiliser des outils d'IA dans le cadre de notre processus d'embauche. Ces outils d'IA utilisent l'intelligence artificielle et les technologies d'apprentissage automatique dans le cadre des demandes d'emploi. Nous utilisons ces outils pour enrichir l'expérience du côté des candidats et soulager les recruteurs et/ou les responsables du recrutement en sélectionnant les candidats susceptibles de pouvoir être pris en considération. L'outil d'IA peut évaluer les informations fournies par les candidats dans leur dossier de candidature par rapport aux critères du poste. Les critères utilisés sont le nom du poste, les compétences, l'emplacement (ville et pays uniquement) et l'expérience professionnelle. Un auditeur indépendant a examiné l'outil d'IA (Phenom) utilisé par Givaudan. Les résultats de l'audit réalisé par un auditeur indépendant peuvent être consultés [ici](#). Givaudan a commencé à utiliser cet outil le 1er novembre 2024.

L'IA ne prend aucune décision en matière d'embauche et n'établit aucune recommandation ou document justificatif justifiant de telles décisions. La décision qui consiste à évaluer si un candidat est qualifié pour le poste à pourvoir incombe toujours au recruteur ou au responsable du recrutement.

Une prise de décision automatisée au sens de l'art. 22 du RGPD n'a pas lieu.

Si vous souhaitez demander un aménagement raisonnable, veuillez contacter global.recruitment@givaudan.com

Dans le cadre du développement de l'intelligence artificielle, le traitement de vos données a lieu sur la base de notre intérêt légitime, conformément à l'article 6, paragraphe 1, alinéa 1, lettre f) du RGPD. Nous avons un intérêt légitime à assurer que l'intelligence artificielle s'adapte aux exigences réelles.

Transferts internationaux de données

En tant qu'entreprise présente à l'échelle mondiale, nous comptons sur des prestataires de service pour soutenir nos solutions internationales. Vos données personnelles sont susceptibles d'être transférées dans un pays différent de celui où vous résidez. Toutefois, nous nous assurons que de tels transferts internationaux de données s'effectuent conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Si nous transférons vos informations hors de l'EEE, nous veillerons à ce que vos informations soient protégées par les mesures suivantes :

- les lois du pays vers lequel vos informations sont transférées doivent assurer un niveau de protection des données adéquat (article 45 du RGPD) ; ou
- le transfert doit être soumis à des clauses de protection des données approuvées par la Commission européenne (article 46 (2) du RGPD) ou au bouclier de protection des données UE-États-Unis.

Si vous souhaitez recevoir plus d'informations concernant les transferts de vos informations et/ou les mesures de protection mises en place (y compris la procédure à suivre pour recevoir une copie de celles-ci), vous pouvez nous contacter.

Modifications de la présente Déclaration de protection des données

La version la plus récente de la présente Déclaration de protection des données figure sur cette page. Nous sommes susceptibles de modifier la présente Déclaration de protection des données à tout moment, sauf si de telles modifications comportent des changements importants susceptibles d'affecter les droits des individus en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée et des données, auquel cas vous serez informé(e) de tels changements au début de cette page.

Contacts

Si vous avez d'autres questions concernant la présente Déclaration de protection des données, veuillez contacter le/la [Délégué\(e\) à la protection des données du groupe](#). Vous pouvez également nous écrire à l'adresse :

Givaudan International SA

À l'attention du/de la : Délégué(e) à la protection des données du groupe

Chemin de la Parfumerie 5

1214 Vernier

Suisse