

全球应聘者隐私通告

(“隐私通告”)

2024年11月, 3.0版本



全球应聘者隐私通告

(“隐私通告”)

2024 年 11 月，3.0 版本

目录

全球应聘者隐私通告 (“隐私通告”)	1
谁对您的个人数据负责?	3
本《隐私通告》的应用	4
我们收集哪些个人数据? 为什么?	4
直接从您那里收集	4
通过其他来源的间接收集	5
我们用它做什么?	5
我们与谁分享这些数据?	6
我们对您的个人数据保留多长时间?	7
我们如何保护个人数据?	7
您的权利	8
您需要了解的其他重要信息	9
人工智能 (AI) 的使用	9
国际数据传输	9
对此《隐私通告》的更改	10
联系方式	10

本《隐私通告》解释了当您作为应聘者与奇华顿进行互动时，我们收集和使用您的个人数据的方式、时间和原因。“个人数据”是指可用于识别您个人身份的任何信息或信息系列，例如您的姓名、地址、电话号码、电子邮件地址以及奇华顿可能直接或间接从您那里获得的有关您的任何其他信息。

我们致力于在对您个人数据的收集和使用以及如何保护您的个人数据方面保持透明。我们也承认您有合理控制您个人数据的需要。

这就是为什么本《隐私通告》将帮助您理解：

- [谁对您的个人数据负责？](#)
- [本《隐私通告》的应用](#)
- [我们收集哪些个人数据？为什么？](#)
- [我们用它做什么？](#)
- [我们与谁分享这些数据？](#)
- [我们对您的个人数据保留多长时间？](#)
- [我们如何保护个人数据？](#)
- [您的权利](#)
- [您需要了解的其他重要信息](#)

谁对您的个人数据负责？

数据控制者是对从您方收集到的个人数据负责的法人实体。它决定收集和使用您个人数据的方式、时间和原因。奇华顿是一家全球运作的跨国公司。您个人数据的数据控制者是谁，这将取决于您提交申请的方式：

如果您是通过奇华顿招聘门户网站、招聘中介或社交媒体门户网站（例如，LinkedIn）提交的申请，那么数据控制者是 Givaudan International SA（奇华顿公司），地址：Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Switzerland（瑞士）。

如果您将个人简历和支持文档提交给我们遍布全球的办事处之一的奇华顿工作人员，则数据控制者将是接收您简历的办事处的管理法人实体。我们最新的[年度报告](#)提供了每个地点的奇华顿法人实体名单及其详细信息。

如果您还没有申请任何职位，但您已经允许我们保留您的简历，以便让奇华顿在出现合适职位空缺时通知您，那么数据控制者则是 Givaudan International SA（奇华顿公司），地址：Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Switzerland（瑞士）。

本《隐私通告》的应用

本《隐私通告》适用于在奇华顿招聘门户网站上创建个人档案和/或在奇华顿申请职位的任何个人。

我们收集哪些个人数据？为什么？

直接从您那里收集

当您在奇华顿申请一个或多个空缺职位时，或以如下方式提交一般性申请时，我们会收集和使用您提供给我们个人数据：

公司职业门户网站：当您通过公司的招聘门户网站申请职位或者创建求职档案时，我们会要求您提供一些信息，包括您的姓名、性别、国籍、电子邮件地址、电话号码、资质、此前职业经历、简历，以及与您所申请职位相关的其他信息或与您感兴趣的未来职位相关的其他信息。您仅需提供标记为必填项的信息。其他项目是您申请的附加信息，但您可以选择不填写，这不会影响您的申请。

根据适用于您的法律法规，您可能不需要提供上述某些信息。

评估：在申请期间，我们可以通过各种评估问卷收集个人数据，例如，认知测试的回答和结果。欲了解关于这一程序的更多信息，请参阅以下“我们用它做什么？”一节。

视频面试：在申请期间，我们可能以视频面试的形式要求您回答一些问题。您可以拒绝参与视频面试，这不会对您的申请产生任何（负面）影响。要了解更多关于这一程序的信息，请参阅以下“我们用它做什么？”一节。

入职：当您接受我们的职位时，我们会要求您提供额外的个人资料，以便为您准备好聘用合同，例如您的银行帐户信息以用于支付您的工资、工作许可证的副本、您的社保号码、紧急

联系方式或您的资质证明。我们在此阶段向您询问的个人数据可能因我们所在的国家/地区而异，这些数据还需要符合当地法律要求。

我们还会收集您应我们的要求提供的信息或我们要求您在申请过程中在书面表格上填写的信息。

通过其他来源的间接收集

招聘中介机构：我们与招聘中介机构签订合同，使其协助我们找到某职位最合适的应聘者，我们也可能从他们那里获得有关您的信息。如果您通过他们提交申请，他们可能会要求您提供某些信息以确保您适合该职位。招聘中介机构自行确定需要从您方获取哪些信息，但他们必须向您提供自身的《隐私通告》。

LinkedIn 和各种招聘平台：我们使用 LinkedIn 平台和其他招聘平台来搜索合适的求职者并评估申请人的个人档案。我们在 LinkedIn 上拥有一个“招聘者帐户”，使我们能够查看您的完整个人档案并创建有希望候选人的名单，或直接在我们的 LinkedIn 平台上创建评论。如果您希望，可以按照以下链接的说明选择不让在 LinkedIn 上持有招聘者帐户的公司浏览：

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=en>

员工推荐：如果某一奇华顿员工向您提供在奇华顿的空缺职位，他/她将在您同意的情况下提供您的姓名和联系方式。我们将借助这些信息将您的姓名与推荐您的员工联系在一起。

进行背景核查：对于特定职能或站点，我们可能会进行背景核查。这包括验证您是否具有某一特定职能所需的技能、资质和背景以及验证您的信息或犯罪记录。在此情况下，我们将会通知您这一请求。

我们用它做什么？

公司招聘门户网站和视频面试：根据在公司招聘门户网站提供的个人数据，以及在视频面试期间提供的信息（如适用），我们的招聘团队会选择最合适的应聘者。面试期间，我们可能会向您询问附加信息，以便更好地了解您。

评估：我们可能会根据您申请的工作级别和/或工作职能，要求您参加评估。奇华顿拥有严格的筛选过程，以确保未来的员工在他们的职能和部门组织中工作顺利成功。此筛选过程可能包括：

- 一系列在面试前认知能力的验证评估；
- 结构化的基于能力的面试；
- 案例研究和
- 在某些情况下，与工作相关的额外评估

这些工具的组合可以更有效、可靠地预测您未来的工作绩效。

我们收集和使用您的个人数据是出于我们的正当利益，即考虑您是否适合所申请的公司某一职位，并在您应聘成功的情况下起草与您的聘用合同。

- 通过查看我们从您那里收集的所有信息，评估您是否适合所申请的职位；
- 在符合职位要求的情况下，继续推进您的申请；
- 选择最适合我们招聘职位的求职者；
- 如果您接受我们提供的职位，我们将通过入职计划启动您的入职手续；
- 向成功引荐应聘者的雇员支付奖金；
- 在应聘者筛选全程，实施对性别和国籍平等的监控；
- 让您随时了解可能令您感兴趣的潜在职位空缺

在招聘期间，如果要求履行可能发生的任何法律法规义务时，我们也将使用您的个人数据。

我们与谁分享这些数据？

您的个人数据和绩效将与以下人员共享：

- 奇华顿公司或其它奇华顿相关公司的招聘团队和参与选拔过程的员工，包括招聘经理和面试官；
- 帮助我们组织申请程序的供应商，例如为我们提供视频面试系统的提供商；
- 相关的公共机构，以便在您接受我们提供的职位后履行我们的某些法律义务，例如为您获得工作许可。

如果奇华顿某一员工引荐了您，您的推荐人将获知您是否接受了我们的职位，但在您接受我们的职位之前，他或她不会被告知您的申请阶段。

最后，如果法律要求，我们可能会提供您的个人数据。

我们不会向第三方出售您的个人数据。

我们对您的个人数据保留多长时间？

我们对与您相关信息的持有将以符合适用数据保护法规的方式加以保留。在任何情况下，对您信息的保留时间将不会超过实现本《隐私通告》中所述目的所需的时间。

为了确定在上述目的背景下个人数据的保留时间，我们的政策和程序建立在以下标准的基础上：

- 您的求职申请是否成功；
- 自您最后一次与我们互动后经过的时间；
- 个人数据的敏感度；
- 安全原因；
- 适用的时效法规；
- 任何实际或潜在的诉讼或争议（例如，我们需要此信息来提出法律索赔要求或对此类要求做出抗辩），在这种情况下，我们会将您的信息保留到争议结束；
- 依照法律法规要求保留个人数据（例如，出于社会保障目的），在这种情况下，我们将按照法律法规的规定期限保留您的信息。

我们如何保护个人数据？

我们将您的个人数据视为机密信息。我们采取技术措施和组织措施来保护您的个人数据，并确保其免遭非法访问、更改和丢失。组织措施意味着，例如，我们确保只有出于相关合理工

作需要的人才有权访问您的个人数据。技术措施意味着我们不仅对自身基础设施进行定期检查，而且也对服务供应商进行定期检查，以确保他们符合奇华顿的安全政策。

您的权利

您对自己的个人数据有控制权。

访问权和纠正权。您有权联系我们，向我们索取我方所持的您的个人数据副本。我们会定期检查以确保您的个人数据保持更新状态。然而，为此我们需要您的帮助，所以请定期在我们的招聘门户网站上更新您的个人资料，或者如果您想更正提供给我们的任何其他个人数据，请与我们联系。

反对权和限制权。您有权随时反对处理您的个人数据。在某些情况下，您还有权限制对您个人数据的处理（例如，应您的请求，在我们对您个人数据不准确之处做出更正之前）。请注意，由于您行使此权利，除非您反对参与视频面试，否则我们可能无法进一步处理您的申请。

删除权。如果您不希望我们继续处理您的个人数据，您可以在我们的招聘门户网站上删除您的个人档案或与我们联系。然而，我们可能会保留您的某些个人数据，以遵守适用的法律法规，以及我们的数据保留规定或上文“我们对您的个人数据保留多长时间？”一节中所述的规定。请注意，您行使此权利可能导致我们无法进一步处理您的申请。

数据的可携权。在某些情况下，您有权索取经我方以结构化、常用且机器可读的形式呈现的您向我们提供的信息，以便您在不同公司之间自行重复使用。

对于居住在欧洲联盟的个人（“欧盟”），您可以行使以下附加权利：

不受自动化个别决策制约的权利。为了对求职者进行预筛选，我们有时会设置系统，使它根据我们定义的某些标准单独决定接受或拒绝您的申请。此外，我们的某些评估是基于计算机的，评估结果不一定经过真人检查，在这种情况下，我们会在评估开始时通知您。

如果您对您的申请的决定是由机器单独做出的，您有权要求此类决定再经过真人的复审。

提出投诉的权利。我们尽最大努力保持透明，保护您的个人数据，并为您提供尽可能多的控制权。但是，如果您认为我们在操作中没有遵守适用的隐私和数据保护法律，您可以与我们联系。您还有权向您所在国家或数据控制者所在国家的欧盟数据保护机构提出投诉。

您需要了解的其他重要信息

人工智能 (AI) 的使用

我们可能会在招聘过程中使用 AI 工具。这些 AI 工具将人工智能和机器学习技术用于职位申请。我们使用这些工具来改善应聘者的体验，并通过推荐和/或突出值得考虑的应聘者来减轻招聘人员和/或招聘经理的负担。AI 工具可能会根据职位标准评估您在申请中提供的信息。使用的标准是职位名称、技能、地点（仅城市和国家）和工作经验。独立审核员已对奇华顿使用的 AI 工具 (Phenom) 进行了审查。您可在[此处](#)查看独立审核员进行的偏见审查结果。奇华顿于 2024 年 11 月 1 日开始使用此工具。

根据《通用数据保护条例》（GDPR）第 22 条，不会进行自动化决策。

如果您想申请合理的便利，请联系 global.recruitment@givaudan.com。

在开发人工智能的过程中，我们会根据 GDPR 第 6(1)条第 1(f) 款的规定，基于我们的合法利益处理您的数据。确保人工智能适应实际需求是我们的合法利益。

国际数据传输

我们作为一家全球运营公司，依靠服务供应商来支持我们的全球解决方案。您的个人数据可能会被传输到您居住的国家以外的其他国家。但我们确保此类国际数据传输符合适用的数据保护法。

如果我们将您的信息传输到欧洲经济区之外，我们将确保您的信息受到以下保护措施的保护：

- 您信息传输目的地国家的法律确保足够的保护水平（欧盟《通用数据保护条例》第 45 条）；或者

- 数据传输受欧盟委员会通过的数据保护条款（欧盟《通用数据保护条例》第 46.2 条）或受《欧盟-美国隐私护盾框架》的保护；

如果您希望获得有关您的信息传输和/或已实施的保护措施（包括如何获得其副本）的更多信息，您可以与我们联系。

对此《隐私通告》的更改

本《隐私通告》的最新版本在此页面上。我们可以随时修改本《隐私通告》，除非此类修改包含可能影响适用隐私和数据保护法律规定的个人权利的实质性改变，在这种情况下，您将在本页开头看到此类更改的通知。

联系方式

如果您对本《隐私通告》有其他疑问，请与我们的[集团数据保护官](#)联系。您也可以写信给我们：

Givaudan International SA（奇华顿公司）

联系人：集团数据保护官

Chemin de la Parfumerie 5

1214 Vernier

Switzerland（瑞士）