

Gedragprincipes



Givaudan

engage your senses



Inhoud

Juridisch en ethisch verantwoord zaken doen

Naleving van de wet en van het beleid van Givaudan	6
Omkoopings en corruptie	6
Geschenken en entertainment	6
Mededingingswetgeving	7
Handel met voorkennis	7
Belangenverstrengeling	7
Ethisch gedrag	7

Verantwoord ondernemerschap

Mensenrechten	8
Milieubescherming	8
Diversiteit en eerlijke behandeling	9
Redelijke arbeidsvoorwaarden en een veilige werkomgeving	9
Kinderarbeid	9

Bescherming van de middelen van Givaudan

Fraude tegen Givaudan	10
Open communicatie	10
Bescherming van vertrouwelijke informatie, bedrijfsgeheimen en intellectuele eigendommen	11
Gedrag in onderzoek, ontwikkeling, toepassing en creatie	11

Hoe we de principes in praktijk brengen

Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor de naleving van onze principes	12
Inbreuk melden	12
Wij streven ernaar zaken te doen met zakelijke partners die voldoen aan hoge ethische normen	12

Contact opnemen



De normen en waarden die wij in praktijk brengen

Elke dag heeft Givaudan invloed op het leven van miljoenen mensen over de hele wereld door de bijzondere smaak- en geurstoffen die wij creëren. Samen met onze klanten werken wij met succes aan onze missie: consumenten betoverende momenten bezorgen. Wij doen dit door onze cultuur tot leven te wekken. Wij inspireren, houden van uitdagingen en gaan met hart en ziel te werk.

Onze cultuur beschrijft onze normen en waarden en geeft ons een richtlijn voor de manier waarop wij werken. Wij zetten ons in voor hoge ethische normen in de wijze waarop wij omgaan met al onze stakeholders – klanten, leveranciers, aandeelhouders, medewerkers, concurrenten, overheidsinstellingen en de gemeenschappen waar wij actief zijn. Als wij open, transparant en eerlijk zijn in onze omgang met deze stakeholders, kunnen wij verantwoord groeien en ons succes delen.

Onze ethische inzet komt tot uiting in de Gedragsprincipes van Givaudan. Naleving van deze principes maakt deel uit van ons dagelijks werk.

Dit document geeft ook nuttig advies voor de meest gebruikelijke scenario's waarmee wij worden geconfronteerd. Het is een controle-middel als wij nadenken over onze handelwijze, onze keuzes en besluiten. Deze principes dragen bij aan een cultuur en reputatie die onze onderneming succesvol maakt.

Door in overeenstemming met deze principes te handelen, beschermen we de goede naam en reputatie van Givaudan, die wij samen met onze partners in een lange en rijke geschiedenis hebben opgebouwd.

Calvin Grieder
Voorzitter Raad van Bestuur

Gilles Andrier
Chief Executive Officer

Onze principes

De Gedragprincipes van Givaudan zijn van toepassing op alle medewerkers van de Givaudan-groep. De ethische grondslag van deze principes vormt de hoeksteen van onze bedrijfscultuur.

In onze zakelijke praktijk en handelingen houden wij ons altijd aan deze principes. Tegen medewerkers die inbreuk maken op deze principes, of niet handelen in de geest ervan, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, tot en met beëindiging van het dienstverband.



Juridisch en ethisch verantwoorde zakelijke praktijken

Naleving van de wet en van het beleid van Givaudan

Givaudan is een verantwoordelijke onderneming. Alle medewerkers spelen hierin een belangrijke rol.

Het is essentieel dat wij alle wetten naleven die van toepassing zijn op onze activiteiten in de landen waar wij werken. Wij houden ons ook aan de hoge ethische normen die door deze principes worden uitgedragen, evenals aan de normen van ander Givaudan-beleid dat op ons, onze functie of onze taken van toepassing is, zelfs als dit beleid verder gaat dan het wettelijke minimum van het land waar wij werken.

Omkoping en corruptie

Wij tolereren in geen geval omkoping en corruptie en doen geen faciliterende betalingen.

Wij bieden overheidsfunctionarissen, politieke partijen of functionarissen van organisaties waarover de overheid zeggenschap heeft, noch personen die werken voor een privébedrijf noch direct, noch indirect via een derde partij, illegale betalingen, smeergeld of andere voordelen aan om op ongepaste wijze opdrachten of andere diensten te verwerven, te behouden of toe te wijzen, zoals nader gespecificeerd in het Wereldwijde Beleid ten aanzien van steekpenningen, geschenken, entertainment en representatie.

Geschenken en entertainment

Wij menen dat opdrachten moeten worden verworven en verkregen op basis van kwaliteit, service, prijs en geschiktheid en niet op basis van ongepaste redenen.

Wij vragen niet om giften, entertainment of representatie van derden in samenhang met onze activiteiten en aanvaarden deze ook niet. Wij mogen slechts niet-geldelijke giften van onbeduidende waarde geven en aanvaarden en redelijke entertainment en representatie verstrekken en accepteren, binnen de beperkingen die hiervoor zijn beschreven in het Wereldwijde Beleid ten aanzien van steekpenningen, geschenken, entertainment en representatie.

Mededingingswetgeving

Wij geloven in een eerlijke, concurrerende en gezonde vrije markt waarop wij sterk maar eerlijk kunnen concurreren.

Wij voeren al onze inspanningen op de markt uit in overeenstemming met alle toepasselijke wetgevingen op het gebied van anti-trust, mededinging en handelspraktijken.

Bij vragen of twijfel over naleving wat betreft mededingingswetgeving, of bij interactie met onze concurrenten tijdens beurzen of dergelijke evenementen, raadplegen we het Memento over mededingingswetgeving en nemen wij contact op met het Legal Department van de Groep voor advies en richtlijnen.

Handel met voorkennis

Wij geloven in een 'gelijk speelveld' als basis voor goed functionerende kapitaalmarkten, waarbij de financiële markten transparant moeten zijn en investeerders eerlijk en gelijk worden behandeld.

Wij putten geen oneerlijk voordeel uit niet-openbare informatie die van invloed kan zijn op de koers van aandelen Givaudan om transacties met effecten van Givaudan uit te voeren of anderen aan te moedigen dergelijke transacties uit te voeren.

Wij volgen strikt de richtlijnen van Givaudan's Beleid ten aanzien van de Handel met Voorkennis.

Belangenverstrengeling

Wij vermijden situaties waarin er sprake kan zijn of kan lijken te zijn van een persoonlijke belangenverstrengeling met de belangen van Givaudan.

Wij voorkomen het hebben van externe belangen die een materiële invloed hebben op de tijd of de aandacht die wij Givaudan verschuldigd zijn, en voorkomen het hebben van belangen of relaties met een derde partij die ongepaste gevolgen zouden kunnen hebben voor zakelijke beslissingen of beoordelingen of die leiden tot een persoonlijk voordeel voor ons of voor onze familieleden.

Als wij menen dat er mogelijk onvermijdbaar belangenverstrengeling optreedt, bespreken wij dit met onze leidinggevende met als doel om de potentiële belangenverstrengeling op te heffen. Als wij nadere richtlijnen willen hebben over de omgang met belangenverstrengeling dan raadplegen wij het Beleid Belangenverstrengeling van Givaudan.

Ethisch gedrag

Givaudan zet zich in voor en voldoet altijd aan de hoogste ethische normen voor zakelijk gedrag.

Elke dag voldoen wij in al onze zakelijke activiteiten aan externe wet- en regelgeving en aan ons eigen beleid, onze praktijken en procedures. Wij bevorderen een cultuur waarin wij ethische en juridische kwesties vrijuit bespreken en melden.

Verantwoord ondernemerschap

Mensenrechten

Overall waar wij zaken doen, eerbiedigen wij mensenrechten en zetten wij ons in voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor onze medewerkers, contractanten en bezoekers.

Wij streven naar een positieve impact op de gemeenschappen waarin wij actief zijn.

Milieubescherming

Wij erkennen dat wij in belangrijke mate verplicht zijn om ten bate van toekomstige generaties bij te dragen aan de bescherming van het milieu en de biodiversiteit op aarde.

Wij streven ernaar om alle activiteiten van Givaudan zodanig uit te voeren dat een veilig en schoon milieu wordt gewaarborgd. Wij houden hierbij rekening met een efficiënt gebruik van energie en materialen, een minimaal ongunstige milieu-impact en een minimale hoeveelheid afval en de veilige en verantwoorde verwijdering van restafval.

Givaudan's Beleid voor Veiligheid en Milieubescherming benadrukt ons streven om te voldoen aan de milieuwet- en regelgeving die van toepassing is op onze activiteiten in de landen waar wij werken.

Diversiteit en eerlijke behandeling

Wij groeien op basis van diversiteit en streven naar een inclusieve werkomgeving waarin individuele verschillen tussen medewerkers worden gerespecteerd.

Wij bevorderen en ondersteunen een representatief personeelsbestand dat een weerspiegeling is van de verschillende gemeenschappen waarin wij werkzaam zijn.

Medewerkers worden uitsluitend aangetrokken, in dienst genomen en bevorderd op basis van de kwalificaties en vaardigheden die nodig zijn voor de uit te voeren werkzaamheden, ongeacht ras, leeftijd, geslacht, herkomst, religie of andere voor de prestaties irrelevante criteria.

Wij zetten ons in om een werkomgeving te bieden welke is gebaseerd op wederzijds respect tussen medewerkers en vrij is van discriminatie op basis van criteria zoals ras, leeftijd, geslacht, herkomst en religie.

Eerlijke arbeidsvoorwaarden en een veilige werkomgeving

Wij geloven in eerlijke arbeidsvoorwaarden, teneinde te waarborgen dat wij onze activiteiten op een veilige en gezonde manier uitvoeren. Wij bevorderen een werkomgeving waarin alle medewerkers de normen, waarde en cultuur van Givaudan in praktijk kunnen brengen.

Wij dragen bij aan een veilige, gezonde en respectvolle werkomgeving waarin geen plaats is voor een harde of onmenselijke behandeling of onveilige situaties.

Wij zijn ervoor verantwoordelijk dat wij ons werk op een veilige manier uitvoeren en voldoen aan alle programma's op het gebied van gezondheid en veiligheid, beleid, procedures en wetgeving.

Wij respecteren de keuze die elke medewerker heeft om zijn of haar dienstverband vrij te kiezen, evenals de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.

Wij betalen een eerlijke beloning, eisen geen excessieve arbeidsuren van onze medewerkers en voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake loon en werktijden.

Kinderarbeid

Wij gebruiken of tolereren geen enkele vorm van kinderuitbuiting of gedwongen arbeid.

Wij bieden geen werk aan kinderen die nog leerplichtig zijn en in geen geval aan personen jonger dan 15 jaar.

Wij werken niet met leveranciers die kinderen uitbuiten of kinderarbeid of gedwongen arbeid gebruiken.

Bescherming van de middelen van Givaudan

Fraude tegen Givaudan

Wij erkennen dat wij als medewerkers de middelen van Givaudan uitsluitend mogen gebruiken om ons werk te doen.

Wij beschermen de eigendommen van Givaudan en gebruiken deze niet voor ongeoorloofde doelen. Dit is van toepassing op fysieke middelen zoals geld, machines en IT-apparatuur, maar ook op immateriële zaken zoals recepten, ideeën, gegevens en informatie.

Open communicatie

Wij zijn trots op onze cultuur waarin samenwerking hoog staat aangeschreven en geloven in en stimuleren transparante communicatie.

Wij streven ernaar om eerlijk en open met elkaar te communiceren, terwijl we tegelijkertijd vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen beschermen.

Wij maken belangrijke informatie over het bedrijf tijdig en zo breed en gelijktijdig als mogelijk bekend aan onze externe stakeholders. Dit wordt altijd uitgevoerd in overeenstemming met de regels voor Zwitserse beursgenoteerde bedrijven en andere toepasselijke normen.

Bescherming van vertrouwelijke informatie, bedrijfsgeheimen en intellectuele eigendommen

De activiteiten van Givaudan zijn gebaseerd op de door ons gecreëerde gegevens en het intellectuele eigendom, welke de meest waardevolle bezittingen van de onderneming zijn.

Wij erkennen dat wij allemaal verplicht zijn om dergelijke informatie en intellectuele eigendommen veilig en vertrouwelijk te behandelen.

Wij zorgen ervoor dat wij onbedoelde openbaarmaking of opzettelijk misbruik van vertrouwelijke informatie of bedrijfsgeheimen voorkomen. Wij waarborgen dat alle apparatuur voor gegevensopslag veilig wordt gebruikt en bewaard.

Wij delen vertrouwelijke informatie of bedrijfsgeheimen waarvan wij tijdens ons dienstverband met Givaudan kennis nemen niet met derden, tenzij wij hiertoe volgens toepasselijke wetgeving zijn verplicht of de goedkeuring van Givaudan kregen om dit te doen.

Wij begrijpen en handelen op basis van het feit dat vertrouwelijke informatie pas aan derden mag worden verstrekt nadat deze derden een passende geheimhoudingsovereenkomst met Givaudan hebben ondertekend.

Binnen Givaudan delen wij vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen alleen met collega's die hier om geldige reden kennis van moeten nemen.

Wij beschermen de intellectuele eigendommen van Givaudan en de intellectuele eigendommen die onze zakelijke partners aan ons hebben toevertrouwd.

Gedrag in onderzoek, ontwikkeling, toepassing en samenstelling

Wij geloven in een open klimaat dat innovatie bevordert in onderzoek, ontwikkeling, toepassing en samenstelling en waarin geen plaats is voor onethisch gedrag of ander wangedrag.

Wij passen wetenschappelijke eerlijkheid toe op al onze onderzoeksactiviteiten en zijn eerlijk als wij de resultaten hiervan bekendmaken.

Wij gebruiken in onze producten geen materialen die verboden zijn door de toepasselijke wetgeving of zoals opgenomen in de voor de branche geldende richtlijnen.

Hoe we de principes in praktijk brengen

Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor de naleving van onze principes

Deze principes kunnen niet elke situatie voorzien waarin wij misschien terechtkomen. Als wij onzeker zijn over wat de juiste handelwijze in een bepaalde situatie is, overleggen wij met onze lokale Compliance Officer, de Corporate Compliance Officer of met een medewerker van het Legal Department.

Bij Givaudan gelden beleidsrichtlijnen en procedures voor het hele bedrijf en in sommige gevallen zijn er ook lokale richtlijnen en procedures van toepassing. Deze vindt u op onze intranetsite. Elke medewerker is verplicht om dit beleid en deze procedures na te leven.

Inbreuk melden

Als een medewerker kennis neemt van gedrag waarbij inbreuk wordt gemaakt op deze principes, of dit vermoedt, moet hij/zij dit opnemen met een lokale Compliance Officer, de Corporate Compliance Officer of het Legal Department. Wij tolereren geen represailles die worden genomen tegen iemand die te goeder trouw een feitelijke of vermoedelijke niet-naleving van deze principes meldt.

Als een medewerker erover twijfelt of hij/zij contact moet opnemen met onze Compliance Officers of het Legal Department, dan moedigen wij hem of haar aan om te overleggen met de Givaudan Compliance Helpline. De Compliance Helpline is vertrouwelijk en de communicatie kan in elke officiële bedrijfstaal plaatsvinden.

Wij streven ernaar zaken te doen met zakelijke partners die voldoen aan hoge ethische normen

Wij verwachten dat al onze zakelijke partners voldoen aan dezelfde hoge ethische en compliancienormen als wij zelf. Wij kiezen zakelijke partners die onze ethische normen delen. Voor dit doel hebben wij een aantal processen ingevoerd, waaronder een leveranciersmanagement- en auditprogramma.



Contactpersonen

Givaudan Corporate Compliance Department

Dr Annette Schüller

Corporate Compliance Officer

T +41 22 780 9202

Givaudan Group Legal Department

Roberto Garavagno

Group Counsel

T +41 22 780 9464



Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier, Zwitserland

Algemene informatie

T + 41 22 780 9111

F + 41 22 780 9150

De Gedragsprincipes van Givaudan SA worden gepubliceerd in het Engels en in de belangrijkste bedrijfstalen.

© Givaudan SA, maart 2018

