



Declaração de Privacidade do Candidato Global (“Declaração de Privacidade”)

06 2020, versão 2.0



Declaração de Privacidade do Candidato Global ("Declaração de Privacidade")

06 2020, versão 2.0

Tabela de conteúdos

Global Candidate Privacy Notice ("Privacy Notice")	0
Who is responsible for your personal data?	2
Application of this Privacy Notice	3
What personal data do we collect and why?	3
Directly from you	3
Indirectly, through other sources	3
What do we do with it?	4
Who do we share it with?	5
How long do we store your personal data?	5
How do we protect personal data?	5
Your rights	6
Other important information you need to know	7
International data transfers	7
Changes to this Privacy Notice	7
Contact	7



Esta Declaração de Privacidade explica como, quando e porque coletamos e utilizamos os seus dados pessoais quando você interage com a Givaudan enquanto candidato. "Dados pessoais" são qualquer informação ou conjunto de informações que possa identificá-lo enquanto indivíduo, como o seu nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail e qualquer outra informação sobre você que a Givaudan possa obter direta ou indiretamente.

Estamos empenhados em sermos transparentes na forma como coletamos e utilizamos os dados pessoais e como os protegemos. Também reconhecemos a sua necessidade de um controle razoável sobre os seus dados pessoais.

Por este motivo esta Declaração de Privacidade vai ajudá-lo a compreender:

- [Quem é o responsável pelos seus dados pessoais?](#)
- [Aplicação desta Declaração de Privacidade](#)
- [Quais os dados pessoais que coletamos e por quê?](#)
- [O que fazemos com os dados?](#)
- [Com quem os compartilhamos?](#)
- [Durante quanto tempo guardamos os seus dados pessoais?](#)
- [Como protegemos os seus dados pessoais?](#)
- [Seus direitos](#)
- [Outras informações importantes que você precisa saber](#)

Quem é o responsável pelos seus dados pessoais?

O controlador de dados é a entidade jurídica responsável pelos dados pessoais coletados. Ele determina como, quando e porque se coletam e se utilizam os seus dados pessoais. A Givaudan é uma empresa multinacional com operações em todo o mundo. O controlador de dados dos seus dados pessoais irá depender do modo como você submeteu a sua candidatura:

Se você submeteu a sua candidatura no portal Givaudan Career [Portal de Carreiras Givaudan], através de uma agência de recrutamento ou através de um portal de redes sociais (p. ex. LinkedIn), o controlador de dados é a Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Suíça.

Se você submeteu a sua candidatura através da entrega do seu CV e dos documentos de apoio a um colaborador da Givaudan, em um dos nossos escritórios ao redor do mundo, o controlador de dados é a entidade jurídica que gerencia o escritório onde entregou o CV. A lista de entidades jurídicas Givaudan por local e seus respectivos detalhes está disponível no nosso mais recente [relatório anual](#).

Caso você ainda não tenha se candidatado a nenhum cargo, embora tenha nos autorizado a manter o seu currículo para informá-lo sobre a abertura de vagas adequadas na Givaudan, o controlador de dados é a Givaudan International SA, Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Suíça.



Aplicação desta Declaração de Privacidade

Esta Declaração de Privacidade aplica-se a todos os indivíduos que criam um perfil no portal de carreiras da Givaudan e/ou que se candidatam a um ou mais cargos na Givaudan.

Quais os dados pessoais que coletamos e por quê?

Diretamente de você

Coletamos e utilizamos os dados pessoais que você nos fornece ao se candidatar a uma ou mais vagas abertas na Givaudan ou quando você envia uma candidatura genérica, da seguinte forma:

Portal de carreiras: Quando você submete uma candidatura através do nosso portal de carreiras ou quando você cria um perfil profissional, pedimos que você forneça algumas informações obrigatórias, incluindo o seu nome, endereço de e-mail, número de telefone, qualificações, experiências anteriores, CV e outras informações relevantes para a vaga para a qual está se candidatando ou para futuros cargos que possam interessá-lo. Você deve fornecer apenas a informação indicada como obrigatória. Os campos restantes são um acréscimo à sua candidatura, mas você é livre para não responder sem que isso afete a sua candidatura.

Avaliações: Durante o período de candidatura, podemos coletar dados pessoais através de vários questionários de avaliação, como por exemplo, respostas e resultados de testes cognitivos. Para saber mais informações sobre este processo, veja a seção abaixo "O que acontece com seus dados pessoais durante o período de candidatura".

Integração: Quando você aceita a oferta de trabalho, pedimos dados pessoais suplementares para preparar o contrato de trabalho, como por exemplo, informações sobre a sua conta bancária para pagamento do salário, uma cópia da licença de trabalho, número do seguro social, dados de contatos no caso de emergência ou comprovação das suas qualificações. Os dados pessoais que solicitamos nesta fase podem ser diferentes em cada um dos países onde operamos e podem estar sujeitos a requisitos jurídicos locais.

Também coletamos a informação que você nos fornece a nosso pedido ou em formulários que pedimos para preencher durante o processo de candidatura.

Indiretamente, através de outras fontes

Agências de recrutamento: Recebemos informações sobre você das agências de recrutamento quando as contratamos para nos ajudarem a encontrar o candidato certo para uma vaga. Se você apresentar a sua candidatura através destas agências, podem ser solicitadas informações que garantam a sua adequabilidade ao cargo. Elas determinam as informações que necessitam de você e têm que lhe fornecer o seu próprio manual de privacidade.



LinkedIn e outras plataformas de emprego: Utilizamos a plataforma LinkedIn e outras plataformas de emprego para procurar candidatos adequados e avaliar os perfis dos candidatos. Temos uma "Conta de recrutamento" no LinkedIn que nos permite visualizar o seu perfil completo e criar listas reduzidas de potenciais candidatos ou criar comentários diretamente na nossa plataforma LinkedIn. Se desejar, você pode optar por deixar de ser visto por empresas com uma Conta de recrutamento no LinkedIn, seguindo as instruções no link a seguir:

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=en>

Referência de colaboradores: Se um colaborador da Givaudan indicar você para uma vaga aberta na Givaudan, este irá fornecer, com a sua autorização, o seu nome e seus dados de contato. Esta informação é necessária para que façamos a ligação entre você e o colaborador que o indicou.

Efetuar verificação de antecedentes: Para cargos ou locais específicos poderemos efetuar uma verificação de antecedentes. Isto inclui uma verificação das suas competências, qualificações e experiência para um cargo particular como as suas informações ou seus antecedentes criminais. Nestes casos, iremos informá-lo adequadamente sobre este pedido.

O que fazemos com os dados?

Período de candidatura: Com o auxílio dos dados pessoais fornecidos acima, nossa equipe de recrutamento seleciona os candidatos mais aptos. Durante as entrevistas, podem ser solicitadas informações adicionais para que possamos conhecê-lo melhor.

Avaliações: Podemos pedir que você participe de avaliações de acordo com o nível do trabalho e/ou função a que se candidata. A Givaudan tem um processo de seleção rigoroso para assegurar que os futuros colaboradores serão bem sucedidos nas suas funções e na organização. Este processo de seleção pode consistir em:

- uma série de entrevistas prévias para validação das avaliações sobre competências cognitivas;
- entrevistas baseadas em competências estruturadas;
- estudos de caso e
- em certos casos, avaliações adicionais relativas ao cargo

A combinação destas ferramentas acrescenta validade e confiabilidade à previsão do seu futuro desempenho no cargo.

Coletamos e utilizamos os dados pessoais para o nosso legítimo interesse, que é a avaliação da sua candidatura para um cargo na empresa e, no caso de ser bem-sucedido, para preparar o seu contrato de trabalho.

- Avaliar a aptidão para uma vaga para a qual tenha se candidatado, analisando toda a informação que coletamos sobre você;
- Fazer avançar a sua candidatura, caso cumpra os requisitos para o cargo;
- Selecionar o candidato mais adequado para o cargo anunciado;
- Integrá-lo através do nosso programa de integração, se você aceitar a nossa oferta de emprego;
- Pagamento do bônus ao funcionário que indicou o candidato bem-sucedido;
- Mantê-lo informado sobre potenciais vagas que possam ser do seu interesse.



Também utilizaremos os seus dados pessoais no caso de serem necessários para cumprir eventuais obrigações jurídicas e regulamentares que possam surgir durante o recrutamento.

Com quem os compartilhamos?

Os seus dados pessoais e o seu desempenho são compartilhados com:

- o time de recrutamento e os funcionários da empresa Givaudan, ou de suas afiliadas, os quais participam do processo de seleção, incluindo o gerente de recrutamento e entrevistadores;
- autoridades públicas relevantes, para cumprir algumas das nossas obrigações jurídicas após a aceitação do emprego, por exemplo, para obter a sua licença de trabalho.

Caso você tenha sido indicado por um colaborador da Givaudan, este será informado sobre se você aceitou a nossa oferta, mas não será informado sobre as fases da sua candidatura até ao momento em que aceitar a oferta.

Por fim, poderemos compartilhar os seus dados pessoais se tivermos a obrigação legal de fazê-lo.

Não vendemos os seus dados pessoais a terceiros.

Durante quanto tempo guardamos os seus dados pessoais?

As suas informações serão guardadas de acordo com a legislação aplicável sobre proteção de dados. Em qualquer caso, a sua informação não será mantida mais tempo do que o necessário para alcançar os objetivos indicados neste Manual de Privacidade.

As nossas políticas e procedimentos desenvolvem-se a partir dos seguintes critérios para determinar os períodos de retenção dos dados pessoais segundo os objetivos supra definidos:

- quando a sua candidatura de for aceita;
- o tempo decorrido desde a última interação connosco;
- sensibilidade dos dados pessoais;
- motivos de segurança;
- estatutos de limitação aplicáveis;
- eventuais ou reais litígios ou disputas (p. ex., necessitamos desta informação para definir ou defender ações judiciais), neste caso, iremos manter os seus dados até ao fim do litígio;
- obrigação regulamentar ou legal de retenção de dados pessoais (p. ex., para fins de seguro social), caso no qual iremos manter a informação durante o tempo exigido por essa obrigação.

Como protegemos os seus dados pessoais?

Consideramos os seus dados pessoais como informação confidencial. Utilizamos medidas técnicas e organizacionais para proteger os seus dados pessoais e assegurar que estes estão protegidos contra acesso e alterações ilegais e perda. Medidas organizacionais significam, por exemplo, que asseguramos que apenas as pessoas que necessitam têm acesso aos seus dados pessoais. Medidas técnicas significam que realizamos verificações regulares nas nossas infraestruturas, mas também em nossos prestadores de serviços para garantir que eles cumpram as políticas de segurança da Givaudan.



Seus direitos

Você tem o controle sobre os seus dados pessoais.

Direito a aceder e corrigir. Você tem direito de solicitar uma cópia dos seus dados pessoais que mantemos, entrando em contato conosco. Realizamos verificações regulares para assegurar que mantemos os seus dados atualizados. Todavia, necessitamos da sua ajuda para tal. Para isso, você deve atualizar o seu perfil no nosso portal de carreiras regularmente ou nos contatar caso pretenda corrigir quaisquer outros dados pessoais que nos tenha fornecido.

Direito de oposição e restrição. Você tem direito a se opor ao processamento dos seus dados pessoais a qualquer momento. Em determinadas circunstâncias, você também tem direito de obter uma restrição no processamento dos seus dados pessoais (p. ex., até que uma imprecisão nos seus dados pessoais seja corrigida uma vez solicitada). Por favor, note que, como uma consequência do exercício deste seu direito, podemos não ser capazes mais de processar sua candidatura.

Direito de eliminação. Caso não deseje que continuemos a processar os seus dados pessoais, você pode eliminar o seu perfil no nosso portal de carreiras ou nos contactar. Contudo, nós podemos reter alguns dados pessoais seus para a conformidade com leis e regulamentos aplicáveis, de acordo com nossas regras de retenção de dados ou conforme o mencionado acima na seção "Durante quanto tempo guardamos os seus dados pessoais?". Por favor, note que, como uma consequência do exercício deste seu direito, podemos não ser capazes de processar sua candidatura mais.

Direito de portabilidade dos dados. Em determinadas circunstâncias, você tem direito de obter a informação que nos forneceu numa forma estruturada, comumente utilizada e legível por máquina, de modo que possa ser reutilizada para seus próprios fins em diferentes empresas.

Os indivíduos que residem na União Europeia ("UE") têm disponíveis os seguintes direitos adicionais:

Direito a não ser alvo de tomada de decisão individual automatizada. Com objetivo de realizar uma pré-seleção de candidatos, algumas vezes, configuramos o sistema de modo que este decida sozinho aceitar ou rejeitar sua candidatura com base em determinados critérios por nós definidos. Além disso, algumas das nossas avaliações são informatizadas e os resultados podem não ser verificados por um ser humano. Neste caso, você será informado no início da avaliação.

Quando uma decisão sobre a sua candidatura tiver sido tomada apenas por uma máquina, você tem direito de pedir que a decisão seja revista por uma pessoa física.

Direito à apresentação de reclamação. Fazemos o nosso melhor para sermos transparentes, protegermos os seus dados pessoais e lhe oferecer o maior controle possível. No entanto, caso você considere que não o fizemos em conformidade com a legislação aplicável sobre a privacidade e proteção de dados, pode nos contatar. Você também possui direito a apresentar uma reclamação junto à autoridade de proteção de dados da UE no seu país ou no país onde o controlador de dados se localiza.



Outras informações importantes que você precisa saber

Transferências de dados internacionais

Operamos como uma empresa global e confiamos em prestadores de serviços para apoiar as nossas soluções globais. Os seus dados pessoais podem ser transferidos para um país diferente daquele onde reside. Garantimos, porém, que esta transferência internacional de dados é feita em conformidade com a legislação aplicável sobre a proteção de dados.

Caso a sua informação seja transferida para fora do EEE, iremos garantir que a mesma é protegida pelas seguintes garantias:

- as leis do país para onde a sua informação é transferida garantem um nível adequado de proteção de dados (Artigo 45 do RGPD); ou
- a transferência está sujeita às cláusulas de proteção de dados aprovadas pela Comissão Europeia (Artigo 46.2 do RGPD) ou ao Escudo de Proteção da Privacidade UE-EUA.

Se você quiser receber mais informações sobre as transferências de suas informações e/ou as garantias implementadas (incluindo como receber uma cópia dos mesmos), entre em contato conosco.

Alterações deste Manual de Privacidade

A versão mais recente deste Manual de Privacidade encontra-se nesta página. Poderemos alterar o Manual de Privacidade a qualquer momento, exceto se as alterações incluam mudanças significativas que possam afetar os direitos individuais nos termos da legislação aplicável sobre privacidade e proteção de dados. Neste caso, você será notificado sobre essas alterações no início desta página.

Contato

aso você tenha mais alguma dúvida sobre esta Declaração de Privacidade, contacte o nosso Diretor de Proteção de Dados do Grupo. Você também pode escrever para:

Givaudan International SA
A/c: Group Data Protection Officer
Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Suíça