



グローバル候補者に関するプライバシー 一通知 (「 プライバシー通知」)

2020年6月、バージョン2.0



グローバル候補者のプライバシー通知 （「プライバシー通知」）

2020年6月、バージョン2.0

目次

目次

Global Candidate Privacy Notice ("Privacy Notice")	0
Who is responsible for your personal data?	2
Application of this Privacy Notice	2
What personal data do we collect and why?	3
Directly from you	3
Indirectly, through other sources	3
What do we do with it?	4
Who do we share it with?	5
How long do we store your personal data?	5
How do we protect personal data?	5
Your rights	6
Other important information you need to know	7
International data transfers	7
Changes to this Privacy Notice	7
Contact	7



このプライバシー通知は、貴方が候補者としてGivaudanとやり取りする際に、当社が、いつどの様に、なぜ貴方の個人情報を収集し、使用するかについて説明したものです。「個人情報」とは、貴方を個人として特定することができる一切の情報（または情報の集まり）を意味します。これには、例えば、貴方の名前、住所、電話番号、メールアドレス、また直接か間接かを問わずGivaudanが貴方から入手する可能性がある、貴方に関するその他の情報が含まれます。

当社は、貴方の個人情報を収集し、使用し、保護する方法に関して透明性の維持に取り組んでいます。また、貴方に、ご自身の個人情報を合理的に管理する必要性があることも私たちは認識しています。

本プライバシー通知は、貴方が以下の事柄を理解するのに役立ちます。

貴方の個人情報に対する責任者とは

本プライバシー通知の適用

当社はどのような個人情報を収集しているか、また収集する理由とは

当社の個人情報に対する扱い

当社は、誰と貴方の個人情報を共有するか

当社は貴方の個人情報をどのくらいの期間保有しているか

当社は個人情報はどの様に保護しているか

貴方の権利について

貴方が知る必要がある、他の重要な情報

貴方の個人情報に対する責任者とは

データ管理者は、貴方から収集した個人情報に対して責任を負う法人です。データ管理者は、貴方の個人情報を、いつどの様に、なぜ収集し、使用するかを決定します。Givaudanは、世界中で事業を営んでいる多国籍企業です。貴方の個人情報に対するデータ管理者は、貴方の応募方法によって異なります。

Givaudan キャリアポータル、求人代理店、またはソーシャルメディアポータル（たとえば、LinkedIn）を通じて貴方の応募書類を提出する場合、データ管理者はGivaudan International SA, (Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Switzerland) です。

貴方が貴方の履歴書と補足文書を、世界中にあるGivaudanの提携会社のどこかに渡して応募した場合、データ管理者は、履歴書を渡したオフィスを管理している法人になります。拠点ごとのGivaudan法人とその詳細のリストは、直近の [アニュアルレポート](#)にて閲覧できます。

Givaudanに適切な空いている職務があるか否かを知る為に、当社があなたの履歴書を保管することには同意したものの、まだ何のポストにも応募していない場合のデータ管理者は Givaudan International SAであり、その住所は Chemin de la Parfumerie 5, 1214 Vernier, Switzerlandです。

本プライバシー通知の適用

本プライバシー通知は、Givaudanのキャリアポータルでプロフィールを作成する全ての個人、およびGivaudanのポストに応募する全ての個人に適用されます。



当社はどのような個人情報を収集しているか、また収集する理由とは

貴方から直接収集する場合

貴方がGivaudanで募集しているポストに応募した場合、または一般的に応募を提出した場合、私たちは、貴方が提出した個人情報を、以下の様に収集し、使用します。すなわち、

キャリアポータル: 貴方が、当社のキャリアポータルから応募した場合、またはキャリア・プロフィールを作成した場合、当社は、いくつかの必須情報の提出を要求します。例えば、貴方の名前、メールアドレス、電話番号、資格、以前の職歴、履歴書、および貴方が応募しているポストや、貴方が関心のある将来のポストに関連するその他の情報等です。貴方は、必須とマークされた情報以外、提出義務を負いません。必須とマークされた欄以外の情報は、貴方の応募にプラスにはなりますが、それらの情報を提供するか否かは貴方の自由です。応募そのものに大きく影響を及ぼすことはありません。

上記の情報のいくつかは、貴方に適用される法律に従い、貴方に質問されることがないかもしれません。

評価: 応募期間中、例えば認知テストに対する回答と結果など、さまざまな評価アンケートを通して、当社は、貴方に関する個人情報を収集します。このプロセスの詳細については、下記の「当社の個人情報に対する扱い」のセクションを参照してください。

ビデオ上映: 応募期間中に、当社は貴方にビデオ上映を通していくつかの質問に答えるよう求めるかもしれません。貴方にはビデオ上映に参加することを拒否できます。そのことは貴方の応募に対していかなる否定的な結果を及ぼしません。このプロセスの詳細については、下記の「当社の個人情報に対する扱い」のセクションを参照してください。

また、当社は、私たちの要求に応じて貴方が提出した情報や、応募プロセスの間に当社が貴方に記入を求めた書類に記載されていた情報を収集します。

他の情報源を通して間接的に収集した情報

リクルート機関: また、当社は、或るポストに相応しい候補者を探す為にリクルート機関と契約をした場合、かかるリクルート機関から貴方に関する情報を受け取ります。貴方がリクルート機関を通して応募した場合、彼ら（リクルート機関）は、当該ポストに対する貴方の適正を確認する為に、一定の情報を貴方に要求することがあります。リクルート機関は、貴方からどのような情報を要求するかを彼ら自身で決定します。また、リクルート機関は、彼ら自身のプライバシー通知を、貴方に提出する義務を負っています。

LinkedInおよび様々な求人情報プラットフォーム: 当社は、適切な候補者を探し出し、また応募者のプロフィールを評価する為に、LinkedInやその他の求人情報プラットフォームを使用しています。当社は、LinkedInに「採用者アカウント」を保有しています。これによって、私たちは、貴方の完全なプロフィールを閲覧し、有望な候補者たちの「ショートリスト（最終候補者リスト）」を作成したり、当社のLinkedInプラットフォームに直接コメントを掲載したりすることができます。LinkedInの採用者アカウント保有企業に、貴方のプロフィールが閲覧されることを希望しない場合、以下のリンクに記載される指示に従って、貴方のプロフィール開示を中止することができます。

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931/manage-advertising-preferences?lang=en>

従業員からの紹介: Givaudanの従業員が、当社の「空きポスト」の為に貴方に紹介した場合、かかる従業員は、貴方の承諾を得た上で、貴方の名前や連絡先情報を当社に提供します。この情報は、当社が、貴方の名前と、貴方を紹介した当社従業員とを関連づける為に必要です。



素行調査の実施: 或る特定の部門や場所に関して、当社は、候補者の素行調査を実施する場合があります。これには、貴方の技能、資格、或る特定の役割に関する経歴、および貴方に関するその他の情報や犯罪歴などの確認が含まれます。この場合、当社は、この様な情報確認について、貴方に然るべき通知を行います。

当社の個人情報に対する扱い

キャリアポータルおよびビデオ上映: キャリアポータル内で提供される個人情報を参照し、また該当する場合にはビデオ上映中に、当社のリクルートチームは最も適切な候補者を選択します。面接の間に、当社は、貴方をより深く知る目的で、追加情報を貴方に求めるかもしれません。

評価: 当社は、貴方が応募した仕事のレベルや職務権限によっては、評価（アセスメント）に参加することを求める場合があります。Givaudanは、従業員となる者がその役割において、また所属する組織の中で間違いなく成功できるように、厳格な選別プロセスを持っています。この選別プロセスは、以下の項目によって構成されます。

- 面接前の検証された一連の認知能力評価
- 能力に基づき、然るべく構成された面接
- ケーススタディおよび
- 場合によっては、職務関連の追加審査を行います。

これらの要素を組み合わせることによって、貴方の将来の仕事のパフォーマンス予測に対する妥当性と信頼性を高めます。

私たちは、当社の正当な利益の為に個人情報を収集します。ここで当社の正当な利益とは、当社のポジションに対する貴方の応募について熟考すること、および貴方が合格と判断された場合には当社と貴方との間の雇用契約を作成することです。

- 貴方から収集した全ての情報を審査して、応募したポストに対する貴方の適正を評価します。
- 貴方がポストの要件を満たしている場合には、審査プロセスを進めます。
- 当社が募集広告を出したポストに対して最も適正の高い応募者を選択します。
- 貴方が当社の職務のオファー（申し出）を受諾した場合には、当社の採用プログラムを通して貴方を採用します。
- 候補者が採用された場合には、候補者を紹介した当社従業員に対してボーナスを支払います。
- 候補者絞り込みの間は、性別（ジェンダー）と国籍の平等を監視します。
- 貴方が関心を持つ可能性のあるポストの空き状況に関して貴方に継続的に情報提供します。

また、当社は、採用期間中に法律上または規制上の義務を履行する必要がある場合にも、貴方の個人情報を使用します。



当社は、誰と貴方の個人情報を共有するか

貴方の個人情報と業績に関する情報は、以下の当事者と共有します。

- ジボダンジャパンの選考プロセスでは、人事の採用チーム、直属の上長や部門長、及び国外含むチーム内外の同僚などが面接に参加します
- ビデオ上映システムの提供者など、求人プロセスの実施を支援してくれるベンダー
- 貴方が職務の申し出（オファー）を受諾した場合、一定の法的要件（労働許可証など）を満たす為に必要な関連公的機関

Givaudanの従業員が貴方を紹介した場合、紹介者は、貴方が私たちの申し出（オファー）を受諾したか否かを知ります。しかし、紹介者は、貴方が私たちの申し出を受諾するまでは、採用プロセスがどの段階まで進んでいるかを知らされることはありません。

最後に、法的に義務付けられている場合は貴方の個人情報を共有することがあります。

当社は、貴方の個人情報を第三者に売却することはいたしません。

当社は貴方の個人情報をどのくらいの期間保有しているか

貴方に関して私たちが保有する情報は、データ保護法に準拠して保存されます。いずれにせよ、貴方に関する情報は、本プライバシー通知に記載される目的を達成するのに必要な期間を超えて保有されることはありません。

当社の規程（方針）と手続は、上記に記載された目的の観点から個人情報を保有する期間を決定する為に、以下の基準に基づいて策定されています。

- 貴方の応募は、採用に至ったか否か。
- 当社との直近のやり取り以後、経過した時間の長さ。
- 当該個人情報の機密性。
- セキュリティ上の理由。
- 適用される時効。
- 現実の（または潜在的な）訴訟または紛争（例：法的な訴訟を行う為、または弁護する為に、この情報が必要です）。この様な場合、当社は紛争が終了するまで貴方に関する情報を保有します。
- 個人情報を保有する法規制上または法律上の義務がある場合（例：社会保障目的など）。その様な場合、私たちは、貴方の情報を義務付けられた通りに保有します。

当社は個人情報ほどの様に保護しているか

私たちは、貴方の個人情報を機密情報と見なしています。私たちは貴方の個人情報を保護するために技術的および組織的な対策を講じて、違法なアクセス、改ざん、および紛失から守っています。組織的な対策としては、例えば、貴方の個人情報にアクセスできるのは、業務上、アクセスの必要がある人員に限定されていることなどが挙げられます。技術的な対策としては、当社が自らのインフラを定期的にチェックしているだけでなく、サービス・プロバイダーに対しても定期的なチェックを行い、彼らがGivaudanのセキュリティ方針を遵守していることを確認していることなどが挙げられます。



貴方の権利について

貴方は貴方自身に関する個人情報を管理するものとします。

貴方自身の個人情報にアクセスする権利も、修正する権利も有しています。 貴方は、当社に連絡して、私たちが貴方に関して保有している個人情報情報のコピーを要求する権利を持っています。当社は、貴方の個人情報を常に最新の状態に保つため、定期的にチェックを行います。但し、これを行うには貴方の助けが必要です。当社のキャリアポータルで貴方のプロフィールを定期的に更新してください。または、私たちに提供したその他の個人情報を修正した場合には、当社にご連絡ください。

異議を申し立てる権利、および制約する権利 貴方は、いつでも、ご自身の個人情報の処理に対して異議を申し立てる権利を持っています。或る一定の状況においては、貴方は、ご自身の個人情報の処理に対して制約をかける権利も持っています（例えば、貴方の個人情報に不備があり、貴方が修正を要求した場合、かかる不備が訂正されるまでの期間など）。貴方がビデオ上映に異議を唱える場合を除き、この権利を行使した結果として、当社は貴方の応募がある段階以上処理できない可能性があることにご注意ください。

消去する権利 貴方の個人情報が処理されるのを、これ以上希望しない場合、貴方は当社のキャリアポータル上でプロフィールを消去することもできますし、また当社に連絡して消去を要求することもできます。但し、当社は、適用法および法規制を遵守する為、および当社のデータ保存規程または上記の「当社は貴方の個人情報をどのくらいの期間保有しているか」に従って、貴方に関する一定の個人情報を保有することがあります。貴方がこの権利を行使した結果、当社は、貴方の応募をそれ以上進めることができない可能性があることにご注意ください。

データ可搬性に関する権利 貴方は或る一定の状況下で、他の会社の為に使用する目的で貴方が当社に提供した情報を、然るべく構築されて一般的に使用される、かつ機械が読み取ることのできる形式で、当社から入手する権利を有します。

欧州連合（以下「EU」）に居住する個人の場合には、追加的に以下の様な権利があります：

自動化された個別の意思決定の対象にならない権利。 当社は、しばしば、候補者の事前選別を行う為に、当社が定義した一定の基準に基づき、貴方の応募の受諾・却下を決定する為だけのシステムを構築することがあります。さらに、当社の評価の一定部分はコンピューターが行います。そして、人間がその結果を常にチェックするとは限りません。但し、その場合は評価の開示時に、貴方にその旨を通知します。

貴方の応募に対する決定が機械のみによって行われた場合、貴方は、人間が機械の決定を見直すように要求する権利を持ちます。

苦情を申し立てる権利 当社は、透明性を維持し、貴方の個人情報を保護し、できる限りの統制を提供するべく全力を尽くしています。しかし、貴方が、当社は適用されるプライバシー保護法およびデータ保護法を遵守していないと考えた場合には、当社まで連絡することができます。また、貴方は、貴方の国または貴方のデータ管理者が所在する国におけるEUデータ保護当局に苦情を申し立てる権利を持っています。



貴方が知る必要のある、その他の重要な情報

国際データ転送

私たちはグローバル企業として活動しています。そしてグローバルなソリューションをサポートする為に、サービスプロバイダーを使っています。貴方の個人情報は、貴方が住んでいる国以外の国にも転送される可能性があります。しかし、その様な国際的なデータ転送に関しても、当社は、適用あるデータ保護法を遵守することを保証します。

貴方の情報をEEA以外の国に転送する場合でも、当社は、貴方の情報を保護する為に、以下の様なセーフガード（保護策）に留意しています。

- 貴方の情報が転送される先の国の法律が、適切なレベルのデータ保護（GDPR第45条）を有していること。または
- 転送が、欧州委員会によって承認されたデータ保護条項（GDPR第46.2条）またはEU-USプライバシーシールドの対象となること。

貴方の情報の転送および/または実施されているセーフガード（保護策）に関し、コピーの受け取り方も含めてより詳細な情報を希望する場合は、当社までご連絡ください。

本プライバシー通知の変更

本プライバシー通知の直近版は、このページに記載されています。私たちは、いつでも本プライバシー通知を変更する権限を有します。但し、かかる変更が、適用あるプライバシー保護法およびデータ保護法の下における貴方の権利にまで影響を及ぼす著しい変更を含んでいる場合には、このページの冒頭に当該変更に関する通知を掲載しておきます。

連絡先

本プライバシー通知に関してさらに質問がある場合は、当社の [グループデータ保護局（Group Data Protection Office）](#) までご連絡ください。また、以下に宛てて手紙を送ることもできます。

Givaudan International SA
Attn: Group Data Protection Officer
Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Switzerland