

Princípios de conduta



Abril de 2026

Givaudan



Gilles Andrier
Presidente do Conselho de Administração



Christian Stammkoetter
Presidente Executivo



Fanny Iglesias
Diretor Jurídico e de Conformidade

Os valores que moldam nossas vidas

Todos os dias, a Givaudan impacta a vida de milhões de pessoas em todo o mundo através do sabor e do bem-estar, da fragrância e da beleza.

Juntos, com os nossos clientes, damos vida ao nosso propósito comum: "Criar vidas mais felizes e mais saudáveis com amor pela natureza." O nosso propósito está enraizado na nossa cultura de inspirar, desafiar e agir com paixão e alma. Esses valores moldam a forma como pensamos, criamos e colaboramos.

Estamos profundamente comprometidos com a conduta ética em todos os nossos relacionamentos – com clientes, fornecedores, acionistas, funcionários, concorrentes, órgãos governamentais e as comunidades onde atuamos e trabalhamos. Abertura, transparência e honestidade são os alicerces de como impulsionamos o crescimento sustentável.

O nosso compromisso ético está expresso nos Princípios de Conduta da Givaudan. Ao vivenciarmos esses princípios diariamente, protegemos e fortalecemos o bom nome da Givaudan, uma reputação conquistada em parceria com os nossos parceiros ao longo de uma história longa e enriquecedora.

Nossos Princípios

Os Princípios de Conduta da Givaudan aplicam-se a todos os funcionários do Grupo Givaudan. O compromisso ético com esses Princípios é a pedra angular da cultura de nossa empresa.

Seguimos os Princípios em caráter permanente em nossas negociações e práticas comerciais. Os funcionários que infringirem ou não seguirem o espírito desses Princípios estarão sujeitos a medidas disciplinares, que podem incluir sua demissão.



Transações comerciais legais e éticas

Conformidade com a lei e com as normas da Givaudan

A Givaudan é um cidadão empresarial responsável. Todos os funcionários desempenham um papel importante nesse sentido.

É essencial o cumprimento de todas as leis aplicáveis a nossos negócios nos países onde atuamos. Também seguimos os elevados padrões éticos refletidos nesses Princípios e em todas as demais políticas da Givaudan aplicáveis a nós, nosso trabalho ou nossas tarefas, mesmo quando tais políticas vão além dos requisitos legais mínimos do país em que trabalhamos.

Suborno e corrupção

Temos tolerância zero em relação a suborno e corrupção e não fazemos pagamentos de facilitação.

Não oferecemos, seja diretamente ou por intermédio de terceiros, quaisquer pagamentos ilegais, subornos ou quaisquer outras vantagens a qualquer servidor de qualquer governo, partido político ou empresa estatal, nem a qualquer pessoa que trabalhe para uma entidade do setor privado, com a finalidade de indevidamente obter, reter ou direcionar negócios ou outros serviços, conforme especificado em mais detalhes na Política Global sobre Combate à Corrupção, Brindes, Entretenimento e Hospitalidade da Givaudan.

Brindes e entretenimento

Acreditamos que os negócios devem ser buscados e conquistados com base na qualidade, serviço, preço e adequação e não por qualquer razão indevida.

Não solicitamos nem aceitamos presentes, entretenimento ou hospitalidade de terceiros em conexão com nossos negócios, salvo quando pudermos dar ou aceitar brindes não monetários, de valor apenas simbólico, e dar ou aceitar entretenimento e hospitalidade razoáveis até os limites especificados na Política Global sobre Combate à Corrupção, Brindes, Entretenimento e Hospitalidade da Givaudan.

Leis de livre concorrência

Acreditamos em um sistema de livre mercado justo, competitivo e saudável onde possamos concorrer vigorosamente, mas de forma justa.

Conduzimos todos os nossos esforços no mercado em conformidade com toda a legislação antitruste, de livre concorrência e de práticas comerciais pertinente.

Em caso de dúvidas ou perguntas sobre a conformidade com as leis de livre concorrência, ou se tivermos que interagir com concorrentes em feiras comerciais ou eventos similares, consultamos o Aviso sobre as Leis de Livre Concorrência (Memento on Competition Law) e buscamos a orientação e o aconselhamento do Departamento Jurídico do Grupo.

Negociações com informações privilegiadas

Acreditamos na "igualdade de condições" como a base para o funcionamento do mercado de capitais, inclusive a transparência dos mercados financeiros e o tratamento igualitário de todos os investidores.

Não tiramos proveito de qualquer informação que não seja de conhecimento público que possa afetar o preço das ações da Givaudan para transacionar com quaisquer títulos da Givaudan ou incitar outros a fazer tais transações.

Seguimos rigorosamente as regras da Política sobre Negociações com Informações Privilegiadas da Givaudan.

Conflito de interesses

Evitamos situações onde nossos interesses pessoais possam entrar em conflito com os interesses da Givaudan ou dar essa impressão.

Evitamos qualquer interesse externo que afete significativamente o tempo ou a atenção que devem ser dedicados à Givaudan, bem como qualquer interesse ou relacionamento com terceiros que possa resultar em influência imprópria nas decisões ou ponderações comerciais, ou que resulte em ganho pessoal para nós mesmos ou para nossos familiares.

Se julgarmos que podemos vir a enfrentar um conflito de interesses inevitável, o informamos a nossa gerência com vistas a eliminar esse possível conflito. Caso necessitarmos de orientação adicional sobre o gerenciamento do conflito, consultamos também a Política sobre Conflito de Interesses da Givaudan.

Conduta ética

A Givaudan está comprometida com os mais elevados padrões éticos e os obedece sempre em sua conduta comercial.

Todos os dias, em todas as nossas atividades de negócios, cumprimos as leis e regulamentos externos, bem como nossas próprias políticas, práticas e procedimentos. Fomentamos uma cultura onde possamos discutir livremente e informar os eventuais problemas éticos e legais.



Cidadania empresarial responsável

Direitos humanos

Estamos comprometidos com o respeito aos direitos humanos em todos os locais onde fazemos negócios e oferecemos condições de trabalho seguras e saudáveis para nossos funcionários, terceirizados e visitantes.

Nos empenhamos para ter um impacto positivo sobre as comunidades onde estamos presentes.

Preservação do meio ambiente

Reconhecemos ter a importante obrigação de contribuir para preservar o meio ambiente e a biodiversidade do planeta para as gerações futuras.

Nos empenhamos para conduzir as atividades da Givaudan de uma forma que preserve e fomente um meio ambiente limpo e seguro, levando em consideração o uso eficiente da energia e das matérias primas, a minimização dos impactos ambientais adversos e a geração de resíduos e seu descarte de forma segura e responsável.

A Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança da Givaudan enfatiza nosso compromisso com o cumprimento das leis e regulamentos ambientais aplicáveis a nossos negócios nos países onde atuamos.

Diversidade e tratamento justo

Nos destacamos em diversidade e estamos comprometidos com a manutenção de um ambiente de trabalho inclusivo, onde as diferenças individuais dos funcionários sejam respeitadas.

Fomentamos e apoiamos uma força de trabalho representativa, que reflita a diversidade das comunidades onde atuamos.

Recrutamos, contratamos e promovemos nossos funcionários exclusivamente com base nas qualificações e habilidades necessárias para as tarefas a serem executadas, sem considerações de raça, idade, gênero, nacionalidade, religião ou qualquer outra não relevante para o bom desempenho.

Temos o compromisso de proporcionar e contribuir para um ambiente de trabalho pautado pelo respeito mútuo entre os funcionários e isento de assédio baseado em categorias como raça, idade, gênero, nacionalidade ou religião.

Normas trabalhistas justas e ambiente de trabalho seguro

Acreditamos em normas trabalhistas justas para assegurar a condução de nossos negócios de forma segura e saudável, fomentando um ambiente de trabalho onde todos os funcionários possam vivenciar a cultura e os valores da Givaudan.

Contribuímos para proporcionar um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso, isento de qualquer tratamento desagradável ou desumano e de condições inseguras.

Somos responsáveis por realizar nosso trabalho de forma segura e por cumprir todos os programas, políticas, procedimentos e leis referentes a saúde e segurança.

Respeitamos o direito de todos os funcionários à livre escolha de emprego, liberdade de associação e de negociação coletiva.

Pagamos salários justos, não exigimos uma jornada de trabalho excessiva e cumprimos toda a legislação pertinente a salários e jornada de trabalho.

Trabalho infantil

Não praticamos nem toleramos qualquer forma de exploração de crianças nem de trabalhos forçados.

Não empregamos crianças que não tenham completado sua educação compulsória e, em nenhuma circunstância, menores de 15 anos.

Não contratamos fornecedores que explorem ou usam mão de obra infantil ou trabalhos forçados.

Proteção dos ativos da Givaudan

Fraudes contra a Givaudan

Reconhecemos que, como funcionários, recebemos ativos da Givaudan em confiança para a finalidade exclusiva de executar nosso trabalho.

Protegemos os ativos da Givaudan e não os utilizamos para qualquer finalidade não autorizada. Isso aplica-se tanto a ativos físicos, como dinheiro, maquinário e equipamentos de TI, como a ativos intangíveis, como fórmulas, ideias, dados e informações.

Comunicação aberta

Temos orgulho da nossa cultura de colaboração, e acreditamos e fomentamos as comunicações francas e transparentes.

Nos esforçamos por nos comunicar de forma franca e honesta, sem perder de vista a proteção das informações confidenciais e os segredos comerciais.

Transmitimos informações relevantes sobre a empresa em tempo hábil a nossos interessados externos, da forma mais ampla e simultânea possível. Isso é feito sempre em conformidade com as Regras Suíças de Registro para Negociação em Bolsa e outras normas aplicáveis.

Proteção de informações confidenciais, segredos comerciais e propriedade intelectual

Os negócios da Givaudan são baseados nas informações e na propriedade intelectual que criamos, que são um dos ativos mais valiosos da empresa.

Reconhecemos que todos nós temos o dever de manter o sigilo e segurança de tais informações e propriedade intelectual.

Usamos de cautela para evitar a divulgação acidental ou o uso impróprio intencional de informações confidenciais ou segredos comerciais, e asseguramos que todos os dispositivos de armazenamento sejam mantidos sempre de forma segura e confidencial.

Não transmitimos a qualquer terceiro informações confidenciais ou segredos comerciais obtidos durante nossa relação empregatícia com a Givaudan, salvo se formos obrigados pela legislação pertinente ou se tivermos aprovação da Givaudan para fazê-lo.

Praticamos e entendemos que a transmissão de informações confidenciais a terceiros pode ocorrer apenas após tais terceiros terem firmado com a Givaudan um acordo de confidencialidade adequado.

Transmitimos informações confidenciais e segredos comerciais dentro da Givaudan apenas aos colegas que tenham uma necessidade comercial legítima de conhecê-los.

Protegemos a propriedade intelectual da Givaudan e a que nos tenha sido confiada por nossos parceiros comerciais.

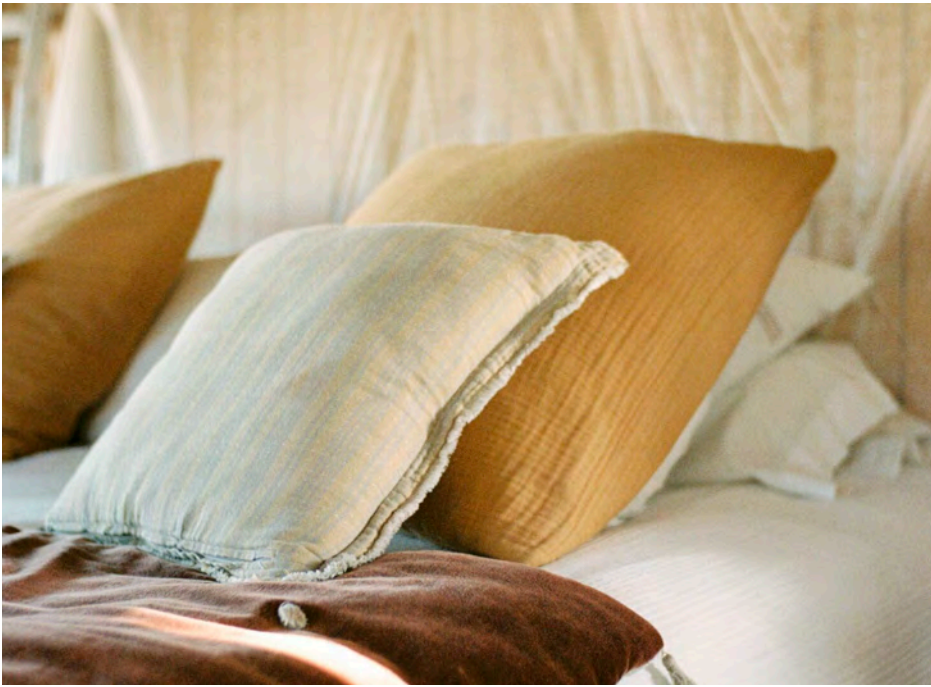
Conduta na pesquisa, desenvolvimento, aplicação e criação

Acreditamos em um ambiente aberto, propício a inovações em pesquisa, desenvolvimento, aplicação e criação, isento de comportamento antiético ou outras condutas indevidas.

Aplicamos honestidade científica a todas as nossas atividades de pesquisa e somos honestos ao divulgar os resultados.

Não usamos em nossos produtos matérias primas proibidas pela legislação pertinente ou pela praxe do mercado.





Como vivenciamos nossos princípios

Somos todos responsáveis pela conformidade com nossos Princípios

Esses princípios não são capazes de prever todas as situações com as quais podemos vir a nos defrontar. Em caso de dúvidas quanto à forma correta de agir em uma determinada circunstância, buscamos a orientação do executivo de compliance local, do Diretor de Compliance ou do nosso Departamento Jurídico.

A Givaudan tem em vigor políticas e procedimentos obrigatórios aplicáveis globalmente e, em alguns casos, existem também políticas e procedimentos locais. Tais políticas podem ser encontradas em nossa intranet. Todos os funcionários são obrigados a obedecer essas políticas e procedimentos.

Denúncia de infrações

Se tomarmos ciência ou suspeitarmos de qualquer conduta que possa envolver uma infração a estes Princípios, levamos a questão ao executivo de compliance local, ao Diretor de Compliance ou ao Departamento Jurídico. Não toleraremos retaliações contra qualquer pessoa que, de boa-fé, denunciar qualquer não conformidade, ou suspeita de não conformidade, com estes Princípios.

Os funcionários que não se sentirem à vontade para conversar com nossos executivos de compliance ou com o Departamento Jurídico são aconselhados a comunicar suas suspeitas por intermédio da Linha Direta de Compliance da Givaudan. A Linha Direta de Compliance é confidencial e funciona em todos os idiomas usados na empresa.

Nos esforçamos por negociar com parceiros que obedecem a padrões éticos elevados

Esperamos que todos os nossos parceiros comerciais sigam os mesmos padrões elevados de ética e conformidade que nós. Buscamos parceiros comerciais que compartilhem nossos padrões éticos, e introduzimos diversos processos para ajudar a atingir esse objetivo, inclusive um programa de gerenciamento e auditoria de fornecedores.

Fale conosco

Grupo Givaudan Departamento Jurídico e de Compliance

Roberto Garavagno
Consultor de grupo e oficial de integridade
T +41 22 780 9202

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Suíça

Informações gerais:
T + 41 22 780 9111
F + 41 22 780 9150



