

행동 수칙



2026년 4월

Givaudan
Human by nature



Gilles Andrier
이사회 회장

Christian Stammkoetter
대표이사

Fanny Iglesias
최고 법률 및 준법감시 책임자

우리가 실천하는 가치

지보단은 매일 맛과 웰빙, 향기와 아름다움을 통해 전 세계 수백만 명의 삶에 영향을 미치고 있습니다.

우리는 고객과 함께 공동의 목표를 실현합니다. '자연에 대한 사랑으로 더 행복하고 건강한 삶을 만들어 갑니다.' 우리의 목적은 영감을 주고, 도전을 제시하며, 진심과 열정을 다해 행동하는 기업 문화에 뿌리를 두고 있습니다. 이러한 가치관은 우리가 생각하고, 창조하고, 협력하는 방식을 형성합니다.

우리는 고객, 공급업체, 주주, 직원, 경쟁업체, 정부 기관, 그리고 우리가 사업을 운영하고 활동하는 지역 사회를 포함한 모든 관계에서 윤리적인 행동을 실천하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 개방성, 투명성, 그리고 정직함은 지속 가능한 성장을 이끌어가는 기반입니다.

우리의 윤리적 책임은 지보단 행동 수칙에 명시되어 있습니다. 우리는 이러한 원칙을 매일 실천하면서 오랜 역사와 풍부한 경험을 통해 파트너들과 함께 쌓아온 지보단의 좋은 평판을 유지하고 더 발전시켜 나가고 있습니다.

우리의 행동 수칙

Givaudan의 행동 수칙은 Givaudan 그룹의 모든 직원에게 적용됩니다. 이 수칙의 윤리적 약속은 우리 회사 문화의 초석입니다.

우리는 사업 관행과 거래에서 항상 이 수칙을 준수해야 합니다. 이 수칙의 정신을 위반하거나 존중하지 않는 직원은 최대 해고를 포함한 징계 조치를 받습니다.



사업상의 법적 윤리적 거래

법률 및 Givaudan 정책 준수

Givaudan은 책임 있는 기업 시민입니다. 직원 모두가 중요한 역할을 합니다.

사업을 운영하는 국가에서 사업에 적용되는 모든 법률을 준수하는 것이 중요합니다. 우리는 이 행동 수칙에 반영된 높은 윤리적 기준과 당사의 업무에 적용되는 모든 Givaudan의 정책을 준수합니다. 이러한 정책이 우리가 활동하는 국가의 법정 최소 기준을 초과하는 경우도 있습니다.

뇌물 및 부패

우리는 뇌물 수수와 부패를 절대 용납하지 않으며, 불법적인 급행료를 내지 않습니다.

우리는 정부, 정당, 정부 산하 기관의 공무원 또는 민간 부문 단체에서 일하는 사람에게 사업 기회 또는 기타 서비스를 부적절하게 획득, 유지 또는 지시하기 위해 직접적으로 또는 제삼자를 통해 간접적으로 불법 지급, 리베이트, 혜택 등을 제공하지 않습니다. 이는 Givaudan의 뇌물 수수 금지, 선물, 접대에 관한 글로벌 정책에 상세하게 규정되어 있습니다.

선물 및 접대

우리는 사업 기회의 획득이 부적절한 이유가 아니라 품질, 서비스, 가격, 적합성 등을 바탕으로 이루어져야 한다고 믿습니다.

우리는 사업과 관련하여 제삼자의 선물, 접대 등을 요구하거나 받지 않습니다. Givaudan의 글로벌 정책에 명시된 한도 이하의 합당한 선물이나 접대를 받고 제공하는 경우를 제외합니다.

독점규제법

우리는 적극적으로 공정하게 경쟁할 수 있는 건전한 자유 시장 시스템을 믿습니다.

우리는 적용 가능한 모든 독점 금지법, 경쟁 및 거래 관행법에 따라 시장에서 최선을 다하여 사업을 운영하고 있습니다.

경쟁법 준수에 대하여 문의 사항이 있거나 무역 박람회 등의 행사에 경쟁사와 같이 참여하는 경우 독점규제법에 관한 편람(Memento on Competition Law)을 참조하고 그룹 법률 부서에 조언과 지침을 문의하십시오.

내부자 거래

우리는 자본 시장 기능의 토대가 금융 시장의 투명성, 투자자에 대한 공정하고 평등한 대우를 포함하는 “공평한 경쟁의 장”임을 믿습니다.

우리는 Givaudan 주식 거래를 하거나 다른 사람이 Givaudan 주식 거래를 하도록 장려하기 위해 Givaudan 주식 가격에 영향을 줄 수 있는 공개되지 않은 정보를 부당하게 이용하지 않습니다.

우리는 Givaudan의 내부자 거래 금지 정책의 규정을 엄격히 준수합니다.

이해 상충

우리는 임직원의 이해관계가 Givaudan의 이해관계와 상충하거나 그러할 것으로 보여지는 상황을 피합니다.

우리는 Givaudan에 전념해야 할 시간이나 관심에 실질적으로 영향을 미치는 외부의 이해관계는 피해야 합니다. 뿐만 아니라 사업상의 결정이나 판단에 부적절하게 영향을 미치거나 우리 자신이나 우리 가족에게 개인적 이익을 가져다 줄 수 있는 제삼자와의 이해관계도 피해야 합니다.

피치 못할 이해 상충 가능성이 있다고 생각되면 이를 없애기 위하여 상사에게 알려야 합니다. 이해 상충 관리에 대한 추가 지침이 필요한 경우에는 Givaudan의 이해 상충 정책도 참조합니다.

윤리적 행동

Givaudan은 사업상의 행동에서 언제나 가장 높은 윤리적 기준을 준수하려고 노력합니다.

모든 일상 사업 활동에서 우리는 외부 법률 및 규정뿐만 아니라 우리의 정책, 관행, 절차 등도 준수합니다. 우리는 윤리 및 법적 문제를 자유롭게 논의하고 보고할 수 있는 문화를 조성합니다.



책임 있는 기업 시민

인권

우리는 사업을 하는 모든 곳에서 인권을 존중하고 직원, 계약업체 및 방문객에게 안전하고 건강한 근무 조건을 제공하기 위해 노력합니다.

우리는 우리가 활동하는 지역사회에 긍정적인 영향을 미치기 위해 노력합니다.

환경 보존

우리는 미래 세대를 위해 환경과 지구의 생물 다양성 보존에 기여해야 한다는 중요한 책무를 수행해야 함을 인식하고 있습니다.

우리는 에너지와 원료의 효율적인 사용, 환경에 미치는 악영향 및 폐기를 발생 최소화, 잔류 폐기물의 안전하고 책임 있는 폐기 등을 고려하여 Givaudan의 모든 활동에 있어서 안전하고 깨끗한 환경을 보존하고 장려하기 위해 노력합니다.

Givaudan의 환경, 보건 및 안전 정책에는 우리가 사업을 하는 국가에서 사업에 적용되는 환경 관련 법률과 규정을 준수하겠다는 약속이 명시되어 있습니다.

다양성 및 공정한 대우

우리는 다양성을 추구하며 직원 간의 개인차를 존중하는 포용적인 업무 환경을 유지하기 위해 노력합니다.

우리는 우리가 활동하는 다양한 지역 사회를 대표하는 인력을 육성하고 지원합니다.

우리는 인종, 연령, 성별, 출신 국가, 종교, 또는 업무 성과와 관련 없는 기타 범주 등과 상관없이 업무 수행에 필요한 자격과 능력만을 기준으로 직원을 채용하고 고용하며 승진시킵니다.

우리는 직원 상호 간의 존중을 바탕으로 인종, 연령, 성별, 출신 국가, 종교 등의 범주에 따른 괴롭힘이 없는 근무 환경을 마련하기 위해 노력합니다.

공정한 고용 기준 및 안전한 근무 환경

우리는 Givaudan의 모든 직원이 Givaudan의 가치와 문화에 따라 생활하는 업무 환경을 조성하여 안전하고 건강하게 사업을 수행해나갈 수 있도록 해주는 공정한 고용 기준의 힘을 믿습니다.

우리는 가혹하거나 비인간적인 대우와 위험한 업무 상황이 없는 안전하고 건강하며 서로 존중하는 근무 환경을 제공하기 위해 노력합니다.

우리는 안전하게 업무를 수행하고 모든 보건 및 안전 프로그램, 정책, 절차, 법률 등을 준수할 책임이 있습니다.

우리는 모든 직원이 고용을 자유롭게 선택할 권리, 결사의 자유, 단체 교섭권을 존중합니다.

우리는 공정한 임금을 지급하고 직원에게 과도한 근무를 요구하지 않으며 임금 및 근무 시간 관련 법률을 준수합니다.

아동 노동

우리는 어떠한 형태로든 아동 착취 및 강제 노동에 동참하거나 용인하지 않습니다.

15세 이하 및 미취학 아동에게는 고용 기회를 제공하지 않습니다.

우리는 아동 노동 또는 강제 노동을 시키는 업체와는 거래하지 않습니다.

Givaudan의 자산 보호

Givaudan을 대상으로 한 사기

우리는 직원으로서 업무 수행의 목적으로만 Givaudan의 자산을 위탁 받았음을 알고 있습니다.

우리는 Givaudan의 자산을 보호하고 승인받지 않은 목적으로 사용하지 않습니다. 이는 자금, 기계, IT 장비 등 물리적 자산뿐만 아니라 배합 비율, 아이디어, 데이터, 정보 등 무형 자산에도 적용됩니다.

열린 의사소통

우리는 협업 문화를 자랑스럽게 생각하며 투명하고 열린 의사소통을 믿고 장려합니다.

우리는 기밀 정보와 영업 비밀을 보호하면서 서로 정직하고 공개적으로 의사소통하기 위해 노력합니다.

우리는 중요한 회사 정보를 외부 이해 관계자에게 적시에 최대한 광범위하게 그리고 동시에 전파합니다. 이는 항상 스위스 상장 규칙 등의 해당 기준에 따라 이루어집니다.

기밀 정보, 영업 비밀 및 지적 재산 보호

Givaudan의 사업은 회사가 만들어내는 가장 중요한 자산 중 하나인 정보와 지적 재산을 기반으로 합니다.

우리는 모두 그러한 정보와 지적 재산을 안전하게 기밀로 유지할 의무가 있음을 알고 있습니다.

우리는 기밀 정보 또는 영업 비밀을 실수로 공개하거나 의도적으로 오용하는 것을 예방하고 모든 정보 저장 장치를 항상 안전하게 보관합니다.

우리는 관련 법률에 따라 요구 받거나 Givaudan의 승인을 받지 않은 한 Givaudan 재직 중 획득한 기밀 정보 또는 영업 비밀을 제삼자에게 공개하지 않습니다.

제삼자에 대한 기밀 정보 공개는 그 제삼자가 Givaudan과의 적절한 기밀 유지 계약에 서명해야만 가능하다는 사실을 이해하고 있습니다.

우리는 Givaudan 내에서 기밀 정보와 영업 비밀을 업무상 인지할 필요가 있는 직장 동료에게만 공개합니다.

우리는 Givaudan의 지적 재산과 사업 파트너가 우리에게 비밀리에 위탁한 지적 재산을 보호합니다.

연구, 개발, 적용 및 창조 수행

우리는 개방된 환경이 비윤리적인 행동이나 위법 행위 없이 연구, 개발 및 창조의 혁신을 가져온다고 믿습니다.

우리는 모든 연구 활동에 과학자로서의 정직성을 적용하고 결과를 정당하게 공개합니다.

우리는 해당 법규 또는 업계 지침에서 금지된 물질은 제품에 절대 사용하지 않습니다.





우리가 행동 수칙을 실천하는 방법

우리는 모두 수칙을 준수할 책임이 있습니다

이 수칙에서 우리가 처할 수 있는 모든 상황을 예견할 수는 없습니다. 어떤 상황에서든 올바른 행동 방법을 확신할 수 없을 경우, 현지 기업 준법 책임자나 그룹 기업 준법 책임자 또는 법무팀 담당자에게 조언을 구합니다.

Givaudan은 전 세계적으로 적용되는 필수 정책 및 절차를 마련했으며, 때에 따라 현지 정책 및 절차도 마련되어 있습니다. 이 정책은 인트라넷 사이트에서 찾을 수 있습니다. 모든 직원은 이 정책과 절차를 준수해야 합니다.

위반 사항 신고

직원이 행동 수칙을 위반하는 행위를 알게 되거나 위반이 의심되는 경우 현지 기업 준법 책임자나 그룹 기업 준법 책임자 또는 법무팀에 이 문제를 제기해야 합니다. 우리는 이 행동 수칙을 위반한 사례 또는 위반이 의심되는 사례를 선의로 보고한 사람에 대한 보복을 용납하지 않습니다.

기업 준법 책임자나 법무팀에 알리는 것이 망설여질 경우 Givaudan 기업 준법 상담 전화를 통해 문제를 제기할 수 있습니다. 기업 준법 상담 전화는 기밀로 유지되며 회사에서 사용되는 모든 언어로 운영됩니다.

우리는 높은 윤리 기준을 준수하는 사업 파트너와 사업을 수행하기 위해 노력합니다

우리는 모든 사업 파트너가 우리와 동일하게 높은 수준의 윤리 및 규정을 준수할 것을 기대합니다. 우리는 윤리 기준을 공유하는 사업 파트너를 환영하며 공급업체 관리 및 감사 프로그램을 포함하여 이 목표의 달성에 도움이 되는 여러 프로세스를 도입했습니다.

연락처

Givaudan Group
법률 및 규정 준수 부서

Roberto Garavagno
그룹 대표 변호사
전화 +41 22 780 9202

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Switzerland

일반 정보:
전화 + 41 22 780 9111
팩스 + 41 22 780 9150



