

Givaudan

นโยบายด้านสิทธิ

มนุษยชน

มกราคม 2564



Givaudan



พันธสัญญาของเราใน ด้านการเคารพสิทธิ มนุษยชน

เรามีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่จะสร้างสรรค์เพื่อ
ชีวิตที่มีความสุขและสุขภาพที่ดียิ่งกว่า
ด้วยความรักที่มีต่อธรรมชาติ มาลอง
จินตนาการไปพร้อมกัน ในขณะที่เรามุ่งมั่น
บากบั่นเพื่อที่จะทำหน้าที่เป็น
พลังแห่งความดีงามในโลกใบนี้
เราพึงต้องรับผิดชอบในสิ่งที่เรากระทำและลงมือ
กระทำด้วยความใส่ใจและอ่อนน้อมถ่อมตนไม่ว่า
เราจะอยู่ ณ ที่แห่งใด เราใส่ใจกับผลกระทบ
อันเกิดจากการตัดสินใจของเราไม่ว่าจะเป็นเรื่อง
เล็กหรือเรื่องใหญ่
ต่อผู้คนรอบข้าง ซึ่งหมายรวมถึงผลกระทบต่อ
สิทธิมนุษยชนและการป้องกันอันตรายต่อบุคคล
ใดก็ตามที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา

พันธสัญญาของเราในด้าน การเคารพสิทธิมนุษยชน

Givaudan ได้ให้คำมั่นสัญญาที่ชัดเจนในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน ตามที่ระบุไว้ในหลักปฏิบัติของกลุ่มบริษัทของเรา¹ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนดังกล่าวนี้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและธุรกิจของเราเองเพื่อปรับปรุงกลั่นกรองพันธสัญญาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป หายที่สุดแล้ว การเคารพสิทธิมนุษยชนถือเป็นแนวทางที่สำคัญที่สุดต่อวิธีที่ถูกต้องในการดำเนินธุรกิจและการดำเนินในแนวทางตามวัตถุประสงค์ของเรา พันธสัญญาในด้านมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูง ตลอดจนความโปร่งใสและความจริงใจในการดำเนินธุรกิจกับพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และชุมชนในที่ซึ่งเราปฏิบัติกร ช่วยให้เราได้ทำหน้าที่นี้ตบบุคคลที่มีความรับผิดชอบในทุกด้านของสังคมโดยรวม

นโยบายนี้นำมาใช้กับการดำเนินงานโดยตรงของ Givaudan ทั้งที่เป็นองค์กรของเราเองและโรงงาน สิ่งก่อสร้างที่เราบริหารจัดการ เราคาดหวังและส่งเสริมสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราให้คำมั่นสัญญาที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงานที่เราให้คำมั่นต่อพันธสัญญา ซึ่งได้ระบุไว้ในนโยบายการจัดหาสินค้าและบริการ²อย่างมีความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับนโยบายนี้

เราตระหนักดีถึงความรับผิดชอบของเราต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน และขอรับรองรวมทั้งสนับสนุนหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติสำหรับบริษัทข้ามชาติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2554 และปฏิญญาไตรภาคีเรื่องหลักการว่าด้วยบริษัทข้ามชาติและนโยบายทางสังคมเดือนมีนาคม พ.ศ. 2560

เราให้คำมั่นสัญญาว่าจะเคารพสิทธิมนุษยชนโดยจะดำเนินการด้วยความรอบคอบเพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชนเนื่องจากการทำงานของเรา รวมทั้งจะป้องกันและควบคุมดูแลการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานผลิตภัณฑ์ หรือบริการของเราที่มีอยู่ทั่วโลก เมื่อกล่าวถึงสิทธิมนุษยชน เราหมายถึงสิทธิที่แสดงไว้ในพระราชบัญญัติ

ระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน) และปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในการทำงาน ในกรณีที่หลักการและแนวปฏิบัติของเราเข้มงวดกว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ ขณะเดียวกันมีความสอดคล้องกับขอบเขตด้านสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้ เราจะปรับใช้มาตรฐานที่สูงกว่าของเรา

ความพยายามของเราในการสนับสนุน รวมไปถึงการส่งเสริมหากมีความเหมาะสม ในด้านสิทธิมนุษยชนนั้นได้หยั่งรากฐานลงดีแล้ว และช่วยให้เราสามารถปฏิบัติตามพันธกิจของเราภายใต้หลักการสากล 10 ประการของข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) และคู่มือสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้บริหารของสภาธุรกิจโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (WBCSD) ที่เรารู้จักกันดี นอกจากนี้ ยังเป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมของเราที่จะบรรลุถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เป้าหมายที่ 2, 3, 5, 6, 8 และ 17



¹ หลักการของการปฏิบัติของเรา: <https://www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct>

² นโยบายการจัดหาสินค้าและบริการอย่างมีความรับผิดชอบของเรา: <https://www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf>



เป้าหมายที่ 2
ยุติความหิวโหย



เป้าหมายที่ 3
การมีสุขภาพและความ
เป็นอยู่ที่ดี



เป้าหมายที่ 5
ความเท่าเทียมกัน
ระหว่างเพศ



เป้าหมายที่ 6
การมีน้ำสะอาดใช้และ
มีสุขอนามัยที่ดี



เป้าหมายที่ 8
งานที่เหมาะสมและการ
เติบโตทางเศรษฐกิจ



เป้าหมายที่ 17
ความร่วมมือเพื่อเป้า
หมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

หัวใจสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน

ภายใต้ขอบเขตของพันธสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมของเรา ดังที่สรุปไว้แล้วข้างต้น หัวใจสำคัญต่อไปนี้ ท่ามกลางสิ่งอื่น ๆ ถือเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับ Givaudan ประเด็นสำคัญเหล่านี้ถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของพันธสัญญาที่มีความต่อเนื่องของเรากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร



สิทธิในงานที่เหมาะสม รวมถึงอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามหลักเกณฑ์พื้นฐานด้านจรรยาบรรณทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคม (ETI)³ ทั้งยังเคารพและยึดมั่นในมาตรฐานทั้งหมด รวมถึงสภาพการทำงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง และเวลาพักผ่อน เราจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์ตามกฎหมายท้องถิ่นที่ยอมรับได้และตามหลักเกณฑ์พื้นฐานด้านจรรยาบรรณทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคม (ETI) และดำเนินการเทียบวัดค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอในพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่เราดำเนินงาน เราไม่เรียกร้องชั่วโมงทำงานเกินกว่าที่ข้อบังคับทางกฎหมายหรือเกินกว่ามาตรฐานทางอุตสาหกรรมจากพนักงานของเรา การทำงานล่วงเวลาใดๆ ภายในขอบเขตที่ยอมรับได้ ถือเป็นภาระที่โดยสมัครใจและได้รับการชดเชยโดยเฉพาะ เราจัดเตรียมให้มีการหยุดพักเป็นประจำเพื่อการพักผ่อนเอาแรงพร้อมกับน้ำดื่มและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยที่เพียงพอ

เรามุ่งมั่นที่จะจัดการความเสี่ยงอันเกี่ยวเนื่องกับการทำงานในสภาพแวดล้อมทางอุตสาหกรรมและการทำงานกับเคมีภัณฑ์อันตราย⁴ เป้าหมายของเรา ณ Givaudan คือการยุติอุบัติเหตุและให้ "ทุกคนกลับบ้านได้อย่างปลอดภัยในทุก ๆ วัน" เราตระหนักดีว่าสุขภาพจิตเป็นองค์ประกอบสำคัญของสุขภาพโดยรวมและความเป็นอยู่ที่ดีของแต่ละบุคคล เราจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษโดยถือว่าเป็นส่วนหนึ่งในความเพียรพยายามของเราที่จะดูแลในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค

การเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้บริโภคถือเป็นส่วนสำคัญ ในความเพียรพยายามของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิด้านสุขภาพของผู้บริโภค เราให้คำมั่นที่จะรับรองว่าผลิตภัณฑ์ของเรามีความปลอดภัยต่อวัตถุประสงค์การใช้งานของผู้บริโภค และถูกกระเบื้องบับบังคับและ

กฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด ในฐานะบริษัทชั้นนำรายสำคัญในอุตสาหกรรมน้ำหอมและการปรุงกลิ่น เรายังดำรงอยู่ในฐานะที่จะสร้างอิทธิพลเชิงบวกต่อความเป็นอยู่ที่ดีของผู้บริโภคอีกด้วยเช่นกันและมุ่งหมายที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมด้านความเป็นอยู่ที่ดีที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเรา

ความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ

ณ Givaudan เราเปิดรับในความเสมอภาคทั่วห้องปฏิบัติการของเราและมุ่งมั่นอย่างเต็มความสามารถที่จะเคารพหลักการของความเสมอภาคโดยการสร้างที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่สมดุล หลากหลายและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เราเชื่อว่าความเสมอภาคและความหลากหลายจะขับเคลื่อนนวัตกรรมและสร้างสัมพันธ์ภาพที่แน่นแฟ้นยิ่งกว่ากับพนักงาน ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อสตรีและบุรุษ และเชื่อว่าการมอบอำนาจอันถูกต้องตามกฎหมายแก่สตรีเป็นสิ่งสำคัญต่อการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน การบรรลุการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน และการส่งเสริมการพัฒนาทางสังคมในชุมชน เราตั้งมั่นอย่างเต็มความสามารถที่จะจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมกันให้กับงานที่มีคุณค่าที่เทียบเท่ากัน นอกเหนือไปจากการทำงานโดยตรงของเราแล้ว เรายังคอยเสาะหาและประสานงานกับห่วงโซ่อุปทานของเราเพื่อส่งเสริมให้เกิดโอกาสที่เท่าเทียมกัน รวมถึงการมอบอำนาจอันถูกต้องตามกฎหมายแก่สตรีโดยผ่านแผนงานนานัปการขององค์กรของเราเช่นกัน

เราขอให้คำมั่นสัญญาว่าจะเคารพสิทธิที่จะเป็นอิสระจากการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ และรับประกันว่าจะให้โอกาสแห่งความสำเร็จที่เท่าเทียมเสมอภาคกันกับทุกคนไม่ว่าจะมีพื้นเพความเป็นมาเช่นไรและเพศใดก็ตาม เราสรรหาพนักงานใหม่ ว่าจ้างงาน และเลื่อนตำแหน่งให้กับพนักงานบนพื้นฐานของคุณสมบัติและความสามารถที่จำเป็นสำหรับงานที่ปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ ขาดิก้าเนด ศาสนา รสนิยมทางเพศ หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และเราหวังว่าชีพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติเช่นเดียวกัน

³ แถลงการณ์สถานะความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา: <https://www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf>

⁴ นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของเรา: <https://www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf>

หัวใจสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน

เสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรอง

เราเคารพสิทธิส่วนบุคคลที่จะมีเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง เรามุ่งหวังที่จะปลูกฝังสภาพแวดล้อมที่ซึ่งนายจ้างและพนักงานสามารถรับทราบถึงปัญหาและความท้าทายของแต่ละฝ่ายได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งร่วมกันค้นหาแนวทางแก้ไขปัญหานั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เมื่อพนักงานทั่วโลกของเรานั้นปฏิบัติงานในตลาดระหว่างประเทศและต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งจะเสร็จสมบูรณ์ได้โดยการจัดตั้งการสนทนาอย่างจริงจังกับตัวแทนพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกมาโดยเสรี

ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก

เราไม่มีธรรมเนียมปฏิบัติหรือยอมให้มีการแสวงผลประโยชน์จากเยาวชนในทุกรูปแบบ และเราไม่มีการว่าจ้างงานกับเด็กก่อนที่จะสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ และก่อนที่เด็กจะมีอายุครบ 15 ปี ไม่ว่าในกรณีใดก็ตาม ระเบียบดังกล่าวนี้บังคับใช้กับการว่าจ้างงานภายใน Givaudan และเราหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ที่เราทำงานด้วยจะปฏิบัติตามไปในทิศทางเดียวกัน หากเราพบเห็นว่ามีพนักงานที่เป็นเยาวชนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางธุรกิจ แต่ไม่เข้าข่ายตามกฎหมายว่าเป็นแรงงานเด็ก เราจะดำเนินการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับประกันว่าพนักงานรุ่นเยาว์เหล่านี้ได้รับการคุ้มครองตลอดเวลา รวมถึงไม่มีการละเมิดสิทธิในการศึกษาของเยาวชนเหล่านั้น

ไม่มีการบังคับใช้แรงงาน แรงงานเกณฑ์ หรือการค้ามนุษย์

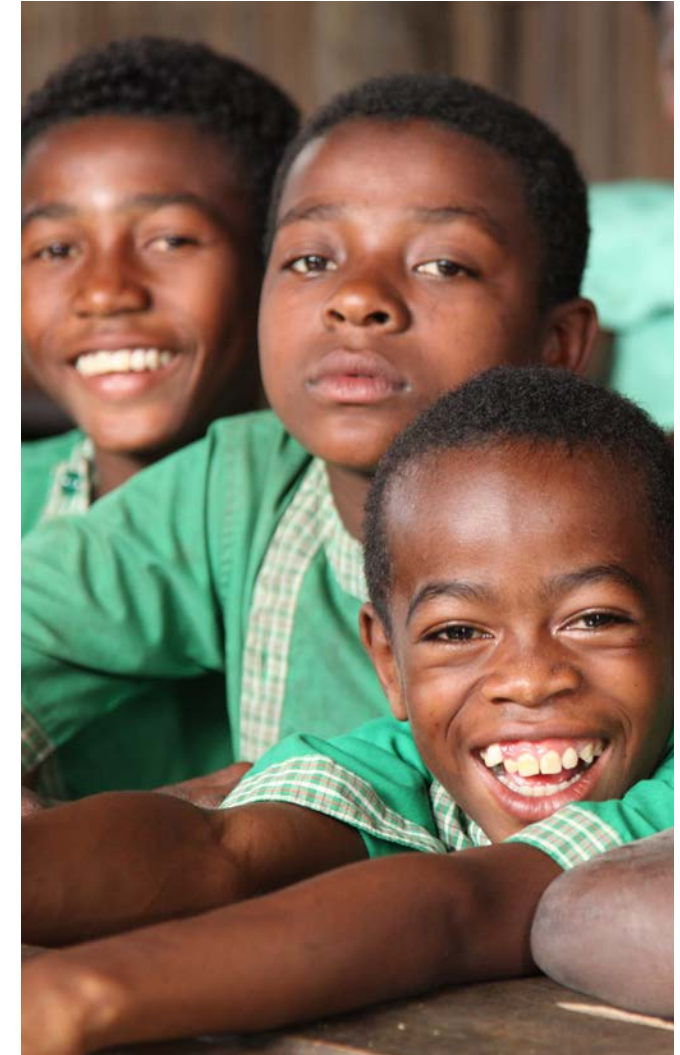
การบังคับใช้แรงงานและแรงงานเกณฑ์ทุกรูปแบบเป็นการขัดต่อหลักการของเรา เราไม่มีธรรมเนียมปฏิบัติหรือยินยอมให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ไม่ว่าจะรูปแบบใดหรือการบังคับใช้แรงงานหรือใช้แรงงานเกณฑ์รวมถึงการใช้แรงงานนักโทษ แรงงานขัดหนี้ แรงงานผูกมัด แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์ไม่ว่าจะรูปแบบใด และเราหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามไปในทิศทางเดียวกัน

ฉันทานุมัติที่ได้รับการรับรองแจ้งล่วงหน้าและเป็นอิสระ (FPIC) และสิทธิในที่ดิน

เราเชื่อว่าที่ดินคือสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงที่มาของเอกลักษณ์และวัฒนธรรม ทั้งยังเป็นสินทรัพย์ทางเศรษฐกิจที่มีค่าเป็นอย่างยิ่ง เราเคารพสิทธิและกรรมสิทธิในสินทรัพย์และที่ดินของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึงชนพื้นเมืองหรือชุมชนท้องถิ่น ควบคู่ไปกับสิทธิทางวัฒนธรรม สิทธิในการกำหนดรูปแบบการปกครองด้วยตนเอง และสิทธิต่อการไม่เลือกปฏิบัติในบริบทนี้ ดังนั้น เราจึงไม่มีธรรมเนียมปฏิบัติอันเป็นการเข้ายึดครองที่ดินทรัพยากรน้ำ ป่าไม้ หรือแร่ธาตุ ไม่ว่าจะรูปแบบใด ซึ่งสำหรับเราแล้ว การกระทำดังกล่าวถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามระบบ ในการเจรจาต่อรองใด ๆ อันเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือที่ดินของบุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึงการใช้ประโยชน์และการโอนกรรมสิทธิ เราขอยึดมั่นในหลักการของฉันทานุมัติที่ได้รับการรับรองแจ้งล่วงหน้าและเป็นอิสระ (FPIC) ความโปร่งใสของสัญญา และการเปิดเผยสัญญาเป็นสำคัญ

สิทธิของชุมชนในที่ซึ่งเราดำเนินงาน

เราเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้คนในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการทำงานของเรา และตระหนักว่ากลุ่มคนที่มีความเปราะบาง กลุ่มคนชายขอบที่ด้อยโอกาสสมควรได้รับการดูแลใส่ใจเป็นพิเศษ เราพยายามระบุผลกระทบไม่พึงประสงค์ด้านสิทธิมนุษยชนและดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยง ลด และ/หรือบรรเทาผลกระทบเหล่านั้น เรามีส่วนร่วมกับชุมชนของเราอย่างสม่ำเสมอและอย่างเป็นระบบระเบียบผ่านการสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อทำความเข้าใจถึงความต้องการของผู้คนในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น ด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชนและโครงการนานาประการขององค์กร⁵ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิทธิมนุษยชนของผู้ที่อาศัยอยู่ในชุมชนที่เราดำเนินกิจการอยู่



⁵ การดำเนินงานเพื่อผู้คนในชุมชนของเรา: <http://www.givaudan-foundation.org/>

บนเส้นทางการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายของเรา

การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะทางธุรกิจและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติ เราดำเนินการเพื่อระบุผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อหลีกเลี่ยงและจัดการกับผลกระทบเหล่านั้น ติดตามสังเกตความมีประสิทธิภาพของมาตรการของเราอย่างต่อเนื่อง แล้วรายงานผลการปฏิบัติงานของเราอย่างเป็นระยะ

เราตระหนักดีว่าเรากำลังดำเนินการบนเส้นทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในสภาพแวดล้อมที่เรากำลังดำเนินการอยู่นั้นมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น เราจึงจำเป็นต้องทบทวนวิธีที่เราตอบสนองอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ เรายังตระหนักดีว่าสิทธิมนุษยชนไม่ใช่เรื่องที่เราสามารถจัดการได้โดยลำพัง เราจำเป็นต้องทำงานกับรัฐบาล องค์กรเอกชน พนักงาน ชัพพลายเออร์ ลูกค้า ชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของเรา ด้วยนโยบายการจัดหาสินค้าและบริการอย่างมีความรับผิดชอบของเรานั้นถือเป็นการเพียรพยายามแล้วที่จะรับประกันว่าซัพพลายเออร์ของเราจะยึดมั่นปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันกับฝ่ายอื่น ๆ ดังที่ได้ระบุไว้ในนโยบายนี้

เรากำลังดำเนินแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนในกลุ่มบริษัทของเราโดยครบถ้วน ซึ่งจะรวมถึงการประเมินและมาตรการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อระบุและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกคนที่มีความเปราะบาง กลุ่มชายขอบที่ด้อยโอกาส โดยถือให้เป็นส่วนหนึ่งของการสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การแก้ไขข้อผิดพลาดสำหรับการละเมิดนโยบาย

เราไม่มีการอ่อนข้อต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ว่าจะรูปแบบใดก็ตาม และจะปฏิบัติทุกวิถีทางที่เคร่งครัดด้านการปกครองด้วยอำนาจหน้าที่ การร้องทุกข์ และการแก้ไขข้อผิดพลาดให้ถูกต้องเพื่อให้แน่ใจว่าเราปฏิบัติตามข้อกำหนดบนหลักการและพันธสัญญาของเรา

เราจัดให้มีกลไกต่าง ๆ หลายประการเพื่อการร้องเรียนข้อกังวล พนักงานสามารถร้องเรียนข้อกังวลเกี่ยวกับนโยบายนี้ได้อย่างเป็นความลับต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลด้านการปฏิบัติตามในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลด้านการปฏิบัติตามขององค์กร หรือฝ่ายกฎหมาย หรือผ่านสายด่วนเพื่อการปฏิบัติตามภายในองค์กรของเรา บุคคลภายนอกสามารถร้องเรียนปัญหาเกี่ยวกับหัวหน้าการดูแลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามของกลุ่มองค์กรได้อย่างเป็นความลับโดยการส่งอีเมลถึง: global.compliance@givaudan.com

ปัญหาทั้งหมดจะได้รับการจัดการอย่างเป็นความลับ ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของ Givaudan เพื่อทำการตรวจสอบ ที่เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย และอยู่ในความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจดำเนินการตามกฎหมาย ในกรณีที่จำเป็น Givaudan จะไม่ยอมให้มีการแก้กันตอข้อใดที่ไม่จำเป็นในรูปแบบใดก็ตามต่อบุคคลใด ๆ ที่ขอคำแนะนำหรือรายงานการประพฤติมิชอบโดยสุจริต

ธรรมาภิบาล

ความรับผิดชอบต่อการนำพันธสัญญาของเราไปใช้ในประเด็นหลักด้านสิทธิมนุษยชนแต่ละด้านตามลำดับนั้นจะถูกดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ของการบริหารจัดการภายใน การรับผิดชอบโดยรวมเพื่อการรับรองว่าเรายึดมั่นต่อพันธสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนจะอยู่ในความดูแลของประธานบริหารซึ่งได้รับการสนับสนุนจากคณะผู้บริหารของเรา

โครงสร้างธรรมาภิบาลทั่วไปเพื่อการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนทำให้มั่นใจได้ว่าทุกส่วนของธุรกิจเข้าใจถึงความรับผิดชอบและยึดมั่นต่อการมีส่วนร่วมของตนในเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน



Calvin Grieder
ประธาน



Gilles Andrier
ประธานบริหาร